

Bijeenkomst 4

Thema's bepalen

Zaterdag 7 maart, 10.30 – 16:00

De Kuip

Aantal aanwezige deelnemers: 95

Op zaterdag 7 maart kwamen de deelnemers van het burgerberaad opnieuw samen voor de vierde (extra) bijeenkomst. Het doel van de dag: voor het eerst samen toewerken naar adviezen. We bouwden voort op wat in eerdere bijeenkomsten is opgehaald en maakten een start met het ordenen van hoofdthema's. De bijeenkomst begon om 10.30 uur met een gezamenlijke opening. We keken kort terug op de vorige keer (onder meer via de aftermovie), namen de fasen van het burgerberaad door en bespraken het programma van deze dag. De boodschap was duidelijk: vanaf nu zijn de deelnemers aan zet.

Programma bijeenkomst

1. Opening, dialoog oefening en thema's van het burgerberaad
2. Kiezen van thema
3. Uitwerken en analyseren van thema's en onderwerpen
4. Posteropdracht en plenaire terugkoppeling
5. Afsluiting en vooruitblik

1. Opening, dialoog oefening en terugblik

Na de opening oefenden we met dialoog. In een korte werkvorm ervoeren de deelnemers eerst hoe het voelt als iedereen door elkaar praat, en daarna hoe het is als je om de beurt spreekt en elkaar laat uitpraten. De oefening hielp om afspraken te maken over luisteren, ruimte geven en samen tot punten te komen—vaardigheden die we de rest van de dag gebruikten.

We namen de opbrengsten tot nu toe door: inzichten uit de expertgesprekken, de inventarisatie van onderwerpen in de eerste bijeenkomsten en de werkbezoeken van bijeenkomst 3. Zo lag er een breed beeld van wat er speelt op Zuid en welke kansen en knelpunten deelnemers zien in de praktijk. Dit vormde het vertrekpunt voor het kiezen van thema's.

Op basis van de voorgaande stappen lichtte gespreksbegeleider Jan Maessen, de acht thema's toe die tot nu toe in het burgerberaad aan bod zijn geweest. Deze thema's vormden het inhoudelijke startpunt voor de bijeenkomst, en worden in een apart document verder uitgewerkt. De thema's zijn:

1. Werkgelegenheid en werk(on)zekerheid
2. Onderwijs en ontwikkeling
3. Inkomen en rondkomen
4. Kracht en uitdagingen van diversiteit en cultuurverschillen
5. Ondernemerschap
6. Gezondheid en thuissituatie
7. Jongeren en werk
8. Rol, regels en contact met de overheid

2. Kiezen van een thema

Iedere deelnemer koos het thema dat het meest aansloot bij de eigen kennis, ervaring of interesse. In de zaal waren acht vakken uitgezet—één per thema. Door letterlijk in een vak te gaan staan, werd in één oogopslag zichtbaar waar veel of weinig animo voor was. De dagvoorzitter nodigde daarna uit om te herverdelen, zodat elk thema aandacht kreeg. Zo ontstonden acht groepen van ongeveer 10–14 deelnemers. Deze groepen blijven ook in de komende bijeenkomsten bij elkaar.

3. Uitwerken en analyseren van thema's en onderwerpen

In de groepsronde lag de nadruk op delen van ervaringen en het in kaart brengen van problemen en kansen per thema. De focus lag nog niet op het bedenken van oplossingen, maar op het begrijpen van het vraagstuk. We bespraken vragen als: wat gaat er mis, wat gaat al goed, wat zien we in onze wijken en netwerken, en wat verdient later in de adviezen aandacht? De opbrengsten zijn vastgelegd op werkbladen. Deze werkbladen vormen het inhoudelijke startpunt voor de volgende bijeenkomsten, waarin we samen stap voor stap adviezen uitwerken.

4. Posteropdracht en plenaire terugkoppeling

Aan het eind van de werkronde maakte elke groep een poster met de belangrijkste onderdelen binnen het gekozen thema. Daarna koos elke groep één of twee leden die in de plenaire afsluiting in 2–3 minuten vertelden wat hun groep had gedaan, welke onderwerpen boven kwamen drijven en waarom die belangrijk zijn voor Rotterdam-Zuid. Zo kreeg iedereen zicht op elkaars werk en konden we samen het overzicht bewaren.

5. Afsluiting en vooruitblik

In de volgende bijeenkomsten werken we per thema aan concrete, haalbare adviezen. We gebruiken daarvoor de werkbladen en de posteropbrengst als basis. We verdiepen waar nodig, ordenen wat al is verzameld en gaan stap voor stap richting een set duidelijke aanbevelingen waar Rotterdam-Zuid mee verder kan.

Om de deelnemers hiermee te helpen, zorgen we ook voor feedback op de werkbladen die nu zijn uitgewerkt. Hierin krijgen de deelnemers extra informatie, die ze helpt om op 11 april de stap te maken naar adviezen en oplossingen die werken in de praktijk van Rotterdam Zuid.