

Bijeenkomst 1

Kennismaken met elkaar en het onderwerp

Donderdag 11 december, 17:30 – 21:00 uur
De Kuip

Aantal aanwezige deelnemers: 112

Agenda

1. Inloop en ontvangst met buffet
2. Opening en vraaggesprek
3. Introductie op het thema
4. Koffiepauze
5. Kennismaken met elkaar en het thema
6. Afsluiting

1. Inloop en ontvangst met buffet

Deelnemers komen aan bij De Kuip. Bij de ingang heet de organisatie ze welkom. De deelnemers melden zich aan bij de balie. Ze krijgen een keycord met naamkaartje en een tas met schrijfmap en pen, mok, informatiepakket en chocoladereep.

Daarna lopen de deelnemers door naar de zaal. Daar staat het buffet klaar. De organisatie wijst de weg en maakt korte praatjes. Iedereen voelt zich zo snel op zijn gemak. De deelnemers zoeken een plek en eten samen.

2. Opening & vraaggesprek

Na het gezamenlijke dinerbuffet vraagt voorzitter Yke Ntoane de deelnemers om te gaan zitten. Yke heet iedereen welkom. Ze legt kort uit hoe de avond eruitziet. Er worden een paar praktische punten gedeeld. Ze vertelt wie er aanwezig zijn vanuit de organisatie, het NPRZ en de gemeente. En dat er foto's en een video worden gemaakt. Ook vertelt ze over het onderzoek dat de onderzoeksafdeling van de gemeente Rotterdam doet.

Daarna vertelt Yke wat een burgerberaad is. Ze legt uit hoe deelnemers de komende maanden met elkaar gaan werken. De vier fases van het burgerberaad komen kort aan bod in een presentatie. Het begint met kennismaken. Dan zijn er werkbezoeken en gesprekken met deskundigen. Daarna bespreken de deelnemers hun ideeën met elkaar. Tot slot stemmen ze over alle ideeën.

Yke stelt een aantal vragen aan de zaal. Bijvoorbeeld wie is er jonger dan 20 jaar? Of wie is in Rotterdam geboren? Zo krijgt iedereen een beeld van wie er in de zaal zit. Ook wisselen deelnemers kort met hun buur uit wie ze zijn en waarom ze hier zijn.

Vervolgens nodigt Yke Marco Pastors uit om naar voren te komen. Hij is directeur van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ). Ook Tim Versnel komt naar voren. Hij is wethouder Werk & inkomen en NPRZ en zit namens de gemeente in het bestuur van het NPRZ. Tim en Marco vertellen waarom dit burgerberaad zo belangrijk is voor Zuid. Ook leggen ze uit hoe belangrijk het NPRZ en de stad de deelname van bewoners vinden. En ze vertellen wat ze hopen dat dit burgerberaad zal opleveren.

Daarna overhandigen Tim en Marco de centrale vraag van het burgerberaad. Die vraag staat groot op een bord. Dat wordt symbolisch aan de oudste en de jongste deelnemer gegeven. Zo geven Tim en Marco 'het stokje door' aan het Burgerberaad op Zuid.

Tot slot kunnen de deelnemers nog vragen stellen aan Tim en Marco.

Vragen van deelnemers

Vraag deelnemer: Mijn vraag gaat over de vraag aan het burgerberaad: 'waar kan je van rondkomen?'. Is inflatie ook meegenomen in het vraagstuk?

Antwoord: Het vraagstuk gaat bewust over werk. Veel mensen hebben werk, maar onzekere uren of geen vast contract. We willen niet alleen dat iedereen kan werken, maar ook dat iedereen daar van kan leven. Wij gaan zelf niet over inflatie. Maar laat je in het maken van plannen niet tegenhouden door regels die in de weg zitten. Zoals bijvoorbeeld over toeslagen, de hoogte van uitkeringen en de hoogte van het minimumloon. Daar gaat het Rijk over. Er zijn veel partijen aangesloten bij het NPRZ, zoals het Rijk. Dus denk groot.

Vraag deelnemer: Is de verhouding bekend van mensen die zonder werk zitten en het aantal open vacatures hier in Rotterdam Zuid?

Antwoord: Deze cijfers hebben we nu niet paraat. Maar in het burgerberaad komen voldoende experts die dit wel weten, of dit kunnen nagaan. Maar wat ons opvalt, is dat er elke dag vacatures online komen, voor allerlei soorten werk. Veel vacatures worden vervuld door arbeidsmigranten en studenten en te weinig door mensen uit Rotterdam-Zuid.

Vraag deelnemer: Er zijn wel veel vrijwilligers die zich inzetten en daar niet voor betaald krijgen. Dat vind ik raar.

Antwoord: Klopt, er is ook veel werk dat onbetaald is. Dat is ook een goed onderwerp voor het beraad. Wat kunnen we daarmee doen?

Vraag deelnemer: Wij hadden in Rotterdam een systeem met drie dingen: jeugdwerk, Multibedrijven Rotterdam en ouderenwerk. Ik snap niet dat het allemaal is weggegaan. Terwijl de vraag nu is om een nieuw systeem te creëren dat er dus al was.

Antwoord: Er zijn al veel systemen geweest die ook weer zijn opgeheven. Soms gebeurde dat omdat het niet werkte. Maar soms was het ook stom dat ze verdwenen. De vraag voor het beraad is natuurlijk wat we nodig hebben voor nu. Of volgend jaar, of over vijf jaar. Jullie kunnen ook dingen adviseren die in het verleden zijn geschrappt, om wat voor reden dan ook.

Vraag deelnemer: Hebben jullie ook nagedacht over mensen die gehandicapt zijn?

Antwoord: Zij zijn natuurlijk ook onderdeel van Rotterdam-Zuid. Ook voor hen kunnen plannen worden gemaakt.

Vraag deelnemer: Als ik denk aan kansen creëren, moet ik dan denken aan het creëren van nieuwe banen?

Antwoord: Jullie nemen in het beraad mee welke mensen je kent en wat je weet over werk. De vraag is: hoe breng je die bij elkaar? Daaromheen kan je van alles bedenken.

Vraag deelnemer: Kan het advies ook gaan over hoe het salaris voor mannen en vrouwen voor hetzelfde werk gelijk is?

Antwoord: Als dit onderwerp in jullie ogen een probleem is dat het voor inwoners van Zuid moeilijk maakt om goed rond te komen, kunnen we ons zeker voorstellen dat jullie er advies over willen geven.



3. Introductie op het thema

Na de overhandiging van de vraag komt Annemarie de Rotte op het podium. Zij is directeur bij afdeling Werk en Inkomen van de gemeente Rotterdam. Ze gaat meer uitleg geven over het thema van het burgerberaad.

Haar presentatie laat zien hoe het nu op Zuid is gesteld. Hoeveel mensen er zonder werk zitten. Hoeveel mensen er werken, maar toch moeilijk rondkomen. En welke groepen extra kwetsbaar zijn. Ook vertelt Annemarie wat de gemeente en het NPRZ al doen om mensen aan werk te helpen. Daarnaast legt ze uit wat het NPRZ gaat doen met de ideeën van het beraad en aan welke voorwaarden die ideeën moeten voldoen.

Aan het einde van de presentatie vertelt Yke dat het informatiepakket dat de deelnemers aan het begin van de bijeenkomst hebben gekregen alle informatie bevat, zodat zij die later nog rustig kunnen nalezen.

4. Koffiepauze

Na de presentatie van Annemarie is het tijd voor een korte pauze met koffie, thee en iets lekkers.

5. Kennismaken

Na de pauze verschuift de aandacht naar de deelnemers zelf. Bij binnenkomst kregen ze een groepsnummer. Iedereen zoekt later de gespreksbegeleider met hetzelfde groepsnummer op. Yke legt uit dat de deelnemers met wie iemand aan tafel belandt de 'thuishaven' zijn voor de rest van het burgerberaad. Ze nodigt de deelnemers uit om te kiezen hoe ze deze thuishaven willen gebruiken. Ze kunnen bijvoorbeeld een WhatsApp-groep maken. Of samen naar de volgende bijeenkomsten reizen. En elkaar helpen met praktische vragen.

Daarna vraagt Yke de deelnemers hun groep op te zoeken. Eerst gaan de groepen verder kennis maken met elkaar. Elke tafel heeft een gespreksbegeleider. Deelnemers praten met elkaar over een paar vragen, zoals:

- Wie ben je en wat brengt je hier?
- Wat is je favoriete plek op Zuid?
- Wat merk jij in je omgeving van mensen die moeite hebben om rond te komen?
- Wat speelt er in jouw leven op het gebied van werk?

De gespreksbegeleider let er op dat iedereen aan het woord komt en dat mensen naar elkaar luisteren. Op deze manier leren deelnemers elkaar beter kennen.

Vervolgens gaan de groepen dieper op het onderwerp in. Op elke tafel ligt een groot vel papier. De gespreksbegeleider legt de werkvorm 'generatiedenken' uit. De deelnemers kijken naar drie generaties: de generatie van hun ouders, hun eigen generatie en de generatie van hun kinderen of van jongeren op Zuid. De deelnemers bespreken voor elke generatie vragen als:

- Waar liep of loopt deze generatie tegenaan als het gaat om werk?
- Welke drempels zijn er om werk te vinden of te houden?
- Wat betekent het als werk niet genoeg oplevert om van rond te komen?

Eerst spreken deelnemers in tweetallen kort met elkaar. Daarna worden de reacties gedeeld in de hele groep. De gespreksbegeleider (of een deelnemer) schrijft de belangrijkste punten en voorbeelden op het grote vel. Zo ontstaat per tafel een overzicht van zorgen, ervaringen en ideeën uit verschillende generaties. De opbrengsten van deze werkvorm komen in bijeenkomst 4 terug.

6. Afsluiting

Yke nodigt iedereen uit om weer in de zaal te gaan zitten. De avond wordt gezamenlijk afgesloten. Yke blikt vooruit op het vervolg van het burgerberaad. De vier fases worden nog één keer kort benoemd. Er is extra aandacht voor de volgende bijeenkomst. Yke legt uit dat die in het teken staat van werkbezoeken. Deelnemers horen welke plekken zij kunnen bezoeken. Dat zijn bijvoorbeeld organisaties die mensen aan werk helpen of projecten in de wijken.

Ook krijgt elk thuishavengroepje een kleine huiswerkopdracht mee. De deelnemers wordt gevraagd een foto te maken of een voorwerp mee te nemen naar bijeenkomst 4. Daarmee laten ze zien wat er in hun wijk speelt rond werk en inkomen. Zij kunnen de foto met een korte uitleg vooraf mailen naar burgerberaadopzuid@nprz.nl of het voorwerp of de foto meenemen naar bijeenkomst 4 op 24 februari.

Yke bedankt alle deelnemers voor hun komst en hun inzet. Misschien hebben deelnemers nog tips voor de organisatie. Die kunnen ze achterlaten op een poster bij de uitgang. Daarna is de bijeenkomst afgelopen en gaan de deelnemers naar huis.

BURGERBERAAD **OP ZUID**

Verslag bijeenkomst 1
Donderdag 11 december

NPRZ