

Inhoud:

- **Cijfers algemeen beeld Rotterdam Zuid**
- **Effectrapportage (outcome)**
- **DIN**
- **Resultaten van de activiteiten (output)**

DEEL II

VOORTGANGSRAPPORTAGE NPRZ 2016

Het NPRZ vult programmasturing in door jaarlijks de voortgang en interactie inzichtelijk te maken ten aanzien van het optreden van (beoogde) effecten en het uitvoeren van afgesproken activiteiten om die beoogde effecten te realiseren. Per Pijler vindt u de voortgang en interactie samengevat in DEEL I.

In DEEL II treft u de voortgang van relevante effectindicatoren. Daarnaast treft u een uitgebreid overzicht van de voortgang van alle in het NPRZ uitvoeringsplan 2015-2018 afgesproken activiteiten.



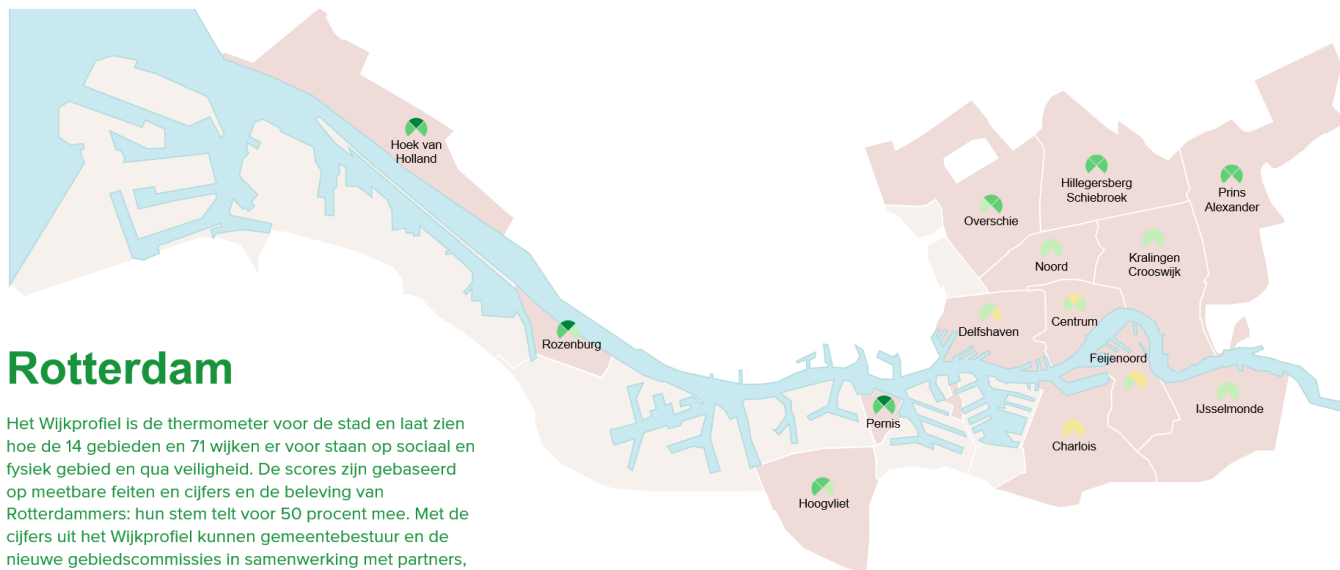
Cijfers algemeen beeld Rotterdam Zuid

Mentoren op Zuid
locatie RVC de Hef



Algemeen beeld Rotterdam Zuid - Wijkprofiel

Rotterdam



Rotterdam

Het Wijkprofiel is de thermometer voor de stad en laat zien hoe de 14 gebieden en 71 wijken er voor staan op sociaal en fysiek gebied en qua veiligheid. De scores zijn gebaseerd op meetbare feiten en cijfers en de beleving van Rotterdammers: hun stem telt voor 50 procent mee. Met de cijfers uit het Wijkprofiel kunnen gemeentebestuur en de nieuwe gebiedscommissies in samenwerking met partners, bewoners en ondernemers, gebiedsplannen maken.



Wijken in IJsselmonde



Algemeen beeld Rotterdam Zuid - Wijkprofiel



Bewoners: Algemene indicatoren School, Werk en Wonen

	Nederland	Totaal G4	Amsterdam	Rotterdam ¹	Den Haag	Utrecht	Rotterdam ²	Zuid	7 Focuswijken
Stand bevolking 1 januari (2016)	16.979.120	2.322.185	833.624	629.606	519.988	338.967	629.148	199.180	77.881
Aantal inwoners tot 23 jaar in % van totale bevolking (2016)	26,2%	26,4%	24,5%	26,4%	26,9%	29,0%	26,4%	27,5%	30,0%
% één-ouder huishouden met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar op alle huishoudens met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar (2016)	18,6%	28,0%	30,7%	32,4%	25,8%	17,1%	33,0%	38,8%	37,2%
Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd (2014)	€ 25.400	€ 24.600	€ 25.300	€ 22.900	€ 24.300	€ 26.300	€ 22.900	€ 20.100	€ 17.900
% Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering (2014)	9%	15%	14%	17%	14%	10%	17%	21%	24%
% Huishoudens met een WWB of WW-uitkering (2014)	6%	10%	10%	13%	10%	6%	13%	16%	19%
% huishoudens met een AO-uitkering (2014)	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	5%	6%
% huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum (2014)	12%	20%	20%	22%	19%	14%	22%	26%	31%
Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2014)	11%	20%	20%	24%	19%	12%	24%	31%	34%
Werkzoekenden zonder baan in % van de potentiële beroepsbevolking 15-74 jaar (2016)	8%	11%	7%	18%	12%	9%	18%	23%	27%
% middelbaar of hoger opgeleid, als percentage van de bevolking 15-74 jaar (oktober 2014)	68%	70%	74%	63%	67%	78%	63%	54%	50%
% leerlingen in 3 en 4 HAVO/VWO (2015/2016) ³	46%	46%	50%	38%	47%	49%	38%	29%	27%
% leerlingen in het praktijkonderwijs (2015/2016) ³	3%	4%	4%	5%	5%	3%	5%	7%	8%
% nieuwe voortijdig schoolverlaters (schooljaar 2014/2015) 4)	1,8%	3,0%	3,1%	3,2%	3,1%	2,3%	3,1%	3,6%	3,6%
% jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (2016)	x	x	x	x	x	x	57%	49%	48%
% kinderen op de basisschool met laag opgeleide ouders (schooljaar 2015/2016)	9%	16%	15%	20%	16%	12%	20%	25%	31%
CITO-eindtoets groep 8 (2015)	535,1	534,2	. (5)	533,4	. (5)	. (5)	533,4	530,8	529,8
% kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (2016)	x	x	x	x	x	x	24%	35%	51%
Gemiddelde WOZ-waarde van woningen (2016) ³	€ 204.500	€ 204.450	€ 253.000	€ 148.000	€ 188.000	€ 212.000	€ 149.077	€ 113.688	€ 90.253
% inwoners met een migratie achtergrond (cijfers 2016)	22%	49%	52%	50%	52%	33%	50%	60%	75%

Bewoners: Bevolkingssamenstelling Zuid

Stand 1 januari 2016	Focuswijken	%	Feijenoord	%	IJsselmonde	%	Charlois	%	Totaal NPRZ	%	Aandeel Zuid binnen totaal Rotterdam
Surinamers	8.596	11	7.362	10	6.214	10	7.212	11	20.788	10	40%
Antillianen	4.570	6	3.727	5	3.843	6	4.596	7	12.166	6	51%
Kaapverdianen	2.117	3	1.639	2	951	2	1.481	2	4.071	2	26%
Turken	14.966	19	13.462	18	3.786	6	6.049	9	23.297	12	49%
Marokkanen	8.221	11	8.166	11	2.578	4	4.666	7	15.410	8	36%
Overig niet Westers	8.879	11	8.150	11	5.338	9	7.154	11	20.642	10	38%
Autochtoon	19.453	25	23.263	32	31.089	52	24.442	37	78.794	40	25%
Overige Europese Unie	8.649	11	4.894	7	3.449	6	7.805	12	16.148	8	34%
Overig Westers	2.429	3	2.785	4	2.354	4	2.721	4	7.860	4	27%
Totalen	77.881	100	73.448	100	59.605	100	66.127	100	199.180	100	32%

Bewoners: Verhuisbewegingen op Zuid

Voor het jaar 2015	Feijenoord			IJsselmonde			Charlois			TOTAAL
	Aandeel binnen gebied	Feijenoord	Aandeel binnen Zuid	Aandeel binnen gebied	IJsselmonde	Aandeel binnen Zuid	Aandeel binnen gebied	Charlois	Aandeel binnen Zuid	
VESTIGING										
• Vestiging vanuit eigen gebied	29%	3.018	39%	26%	1.852	24%	26%	2.847	37%	7.717
• Vestiging vanuit zuid excl eigen gebied	14%	1475	34%	19%	1.357	31%	14%	1.556	35%	4.388
• Vestiging vanuit ander gebied binnen Rotterdam	18%	1.841	42%	14%	990	23%	14%	1.513	35%	4.344
• Vestiging vanuit buiten Rotterdam	40%	4.151	35%	40%	2.853	24%	45%	4.919	41%	11.923
• Totaal Vestiging	100%	10.485	37%	100%	7.052	25%	100%	10.835	38%	28.372
• * % tov aantal inwoners in het gebied		14%			12%			16%		14%
VERTREK										
• Vertrek naar eigen gebied	29%	3.018	39%	29%	1.852	24%	28%	2.847	37%	7.717
• Vertrek naar zuid excl eigen gebied	17%	1.800	41%	15%	975	22%	16%	1.613	37%	4.388
• Vertrek naar ander gebied binnen Rotterdam	16%	1.676	43%	13%	847	22%	14%	1.413	36%	3.936
• Vertrek naar buiten Rotterdam	37%	3.865	36%	42%	2.623	24%	42%	4.270	40%	10.758
• Totaal Vertrek	100%	10.359	39%	100%	6.297	23%	100%	10.143	38%	26.799
• * % tov aantal inwoners in het gebied		14%			11%			15%		13%

Effectrapportage (outcome)

Banenbeurs
Locatie WTC



Effectrapportage SCHOOL WERK WONEN - toelichting

Algemeen:

In deze voortgangsrapportage wordt voor de drie pijlers (School, Werk, Wonen) van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) in beeld gebracht hoe de stand van zaken is met betrekking tot de geformuleerde doelen en indicatoren.

Indicatoren en bronnen

De rapportage presenteert indicatoren die betrekking hebben op de outcome (het maatschappelijk effect) van het NPRZ en derhalve op de SMART-doelen in het Doelen-Inspanningen-Netwerk (DIN). Van de inspanningen wordt verwacht dat deze op termijn een bijdrage leveren aan het geformuleerde doel. Er is geen aparte datavergaring uitgevoerd, er wordt gebruik gemaakt van bestaande bronnen.

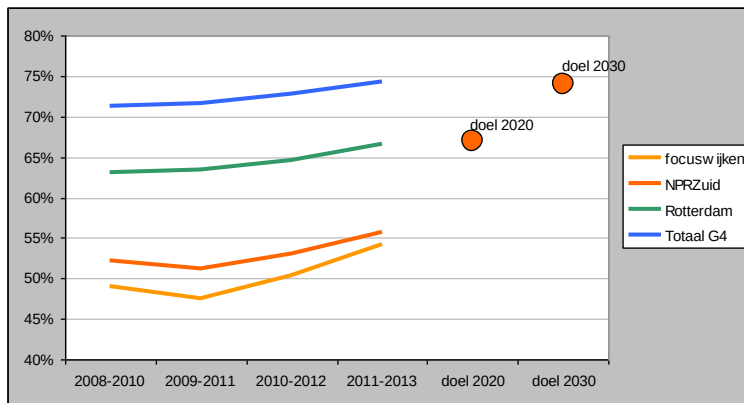
SMART-doelen 2020/2030

Deze doelen zijn verbonden aan de geformuleerde ambitie per pijler. Voor deze hoofddoelen is vergelijking met de G4 noodzakelijk. Dit impliceert dat indicatoren beschikbaar moeten zijn vanuit een landelijk bron.

Vanaf 2016 ligt het doel in 2030 op G4 niveau. Voor 2020 wordt gewerkt met ijkgebied op een kwart tot de helft van de gewenste verbetering in 2030. In de grafieken is met doel 2020 het 25% punt aangegeven.

Schaalniveau

Deze rapportage presenteert de indicatorscores op het niveau van Rotterdam Zuid en het totaal van de 7 focuswijken in vergelijking met Rotterdam en het gemiddelde van de G4 aan de hand van figuren. De standaardvorm is een andere dan in de eerste rapportage, zie het voorbeeld hieronder.



Leeswijzer

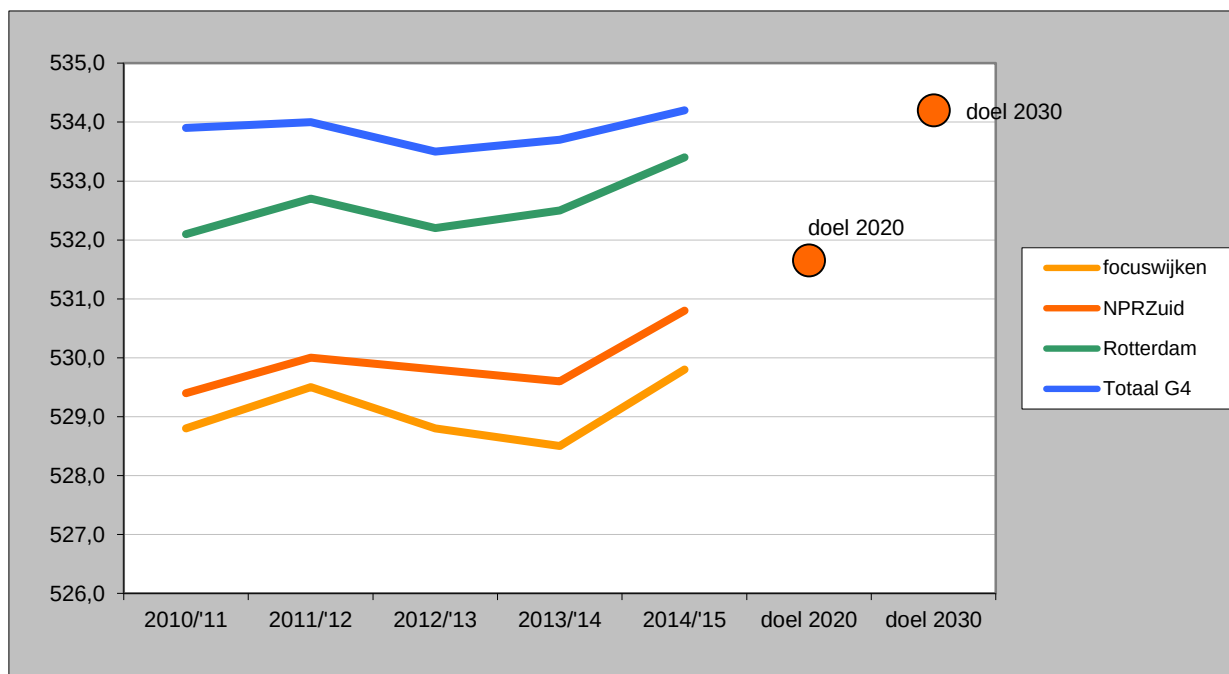
De lijnen in de figuur geven de ontwikkeling van de indicator in de tijd weer van de 4 onderscheiden gebiedsniveaus. Door de doelen in de figuur te projecteren wordt duidelijk welke richting de indicator op moet gaan. Voor 2020 is alleen de minimum waarde van het ijkgebied weergegeven.

Op deze manier valt af te lezen hoe de scores voor het NPRZ-gebied en voor de focuswijken afwijken van Rotterdam en in hoeverre de doelstelling in bereik ligt.

In een aantal gevallen is gekozen voor een staafdiagram.

doelstellingen: School

Cito eindtoets groep 8



Bron: Sociaal Statistisch Bestand* (CBS); bewerking Risbo en OBI

* i.v.m. verschillende berekeningswijze wijkt de cito-score af van de door Cito berekende score

2016 nog niet beschikbaar

Doelstelling:

Cito eindtoets groep 8 stijgt naar het G4 gemiddelde in 2030.

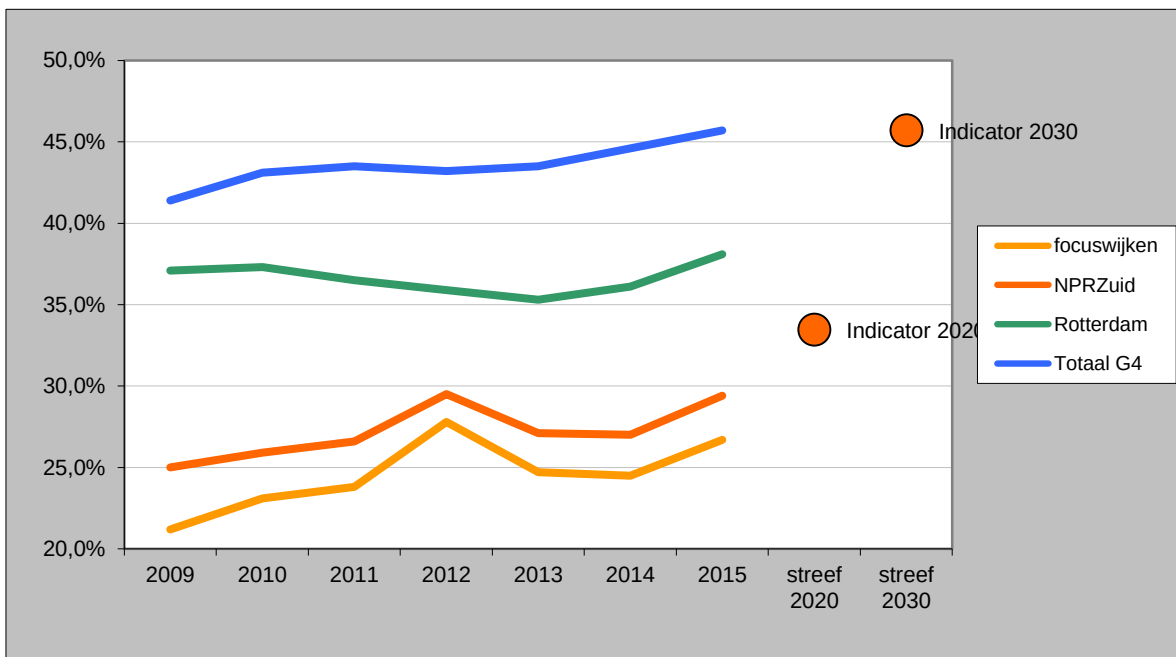
Met de huidige scores gaat het om een stijging van 530.8 naar 531.7 in 2020 en naar 534.2 in 2030.

Doelredeneratie:

Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de Cito-eindtoets en eventueel het schooladvies.

doelstellingen: School

% leerlingen in HAVO/VWO in het 3e en 4e leerjaar van het VO



Bron: cluster MO Onderwijs (Rotterdam) en CBS/Statline (G4); bewerking OBI
Stand per 1 oktober van het genoemde jaar.

Indicator:

Het percentage leerlingen dat in het 3e en 4e leerjaar van het voortgezet onderwijs havo / vwo niveau volgt neemt toe.

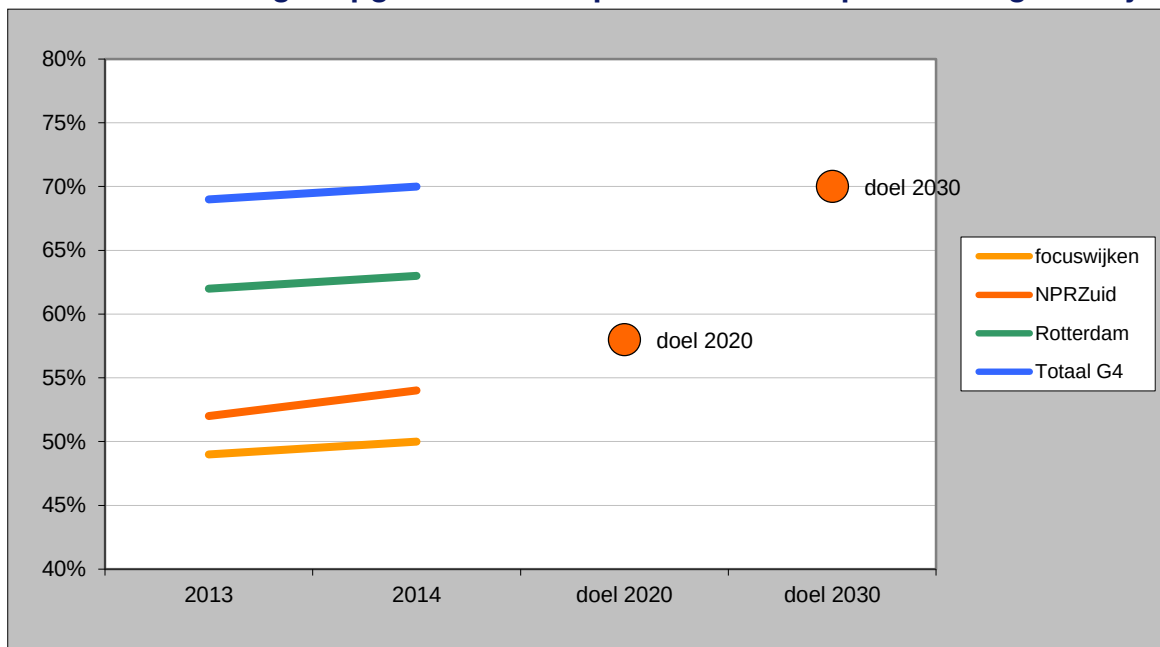
Met de huidige score gaat het om een stijging van 29% in 2015 naar 34% in 2020 en naar 46% in 2030.

Doelredeneratie:

Investeren in de prestaties in het primair onderwijs en in de overgang van primair naar voortgezet onderwijs leidt tot een hogere deelname in havo / vwo en daarmee tot een toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking.

doelstellingen: School

% midden- en hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking 15-75 jaar*



Bron: CBS, Sociaal Statistisch Bestand; bewerking OBI. Peildatum: 1 oktober 2013 en 2014

* de hoge leeftijdsgrens van de potentiële beroepsbevolking is conform internationale afspraken opgeschoven naar 75 jaar

Doelredeneratie:

Verbetering van onderwijsprestaties leidt tot toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking.

Ook verandering van de woningvoorraad naar meer middeldure en dure woningen draagt bij aan het vasthouden en aantrekken van een beroepsbevolking met een hoger opleidingsniveau.

Doelstelling:

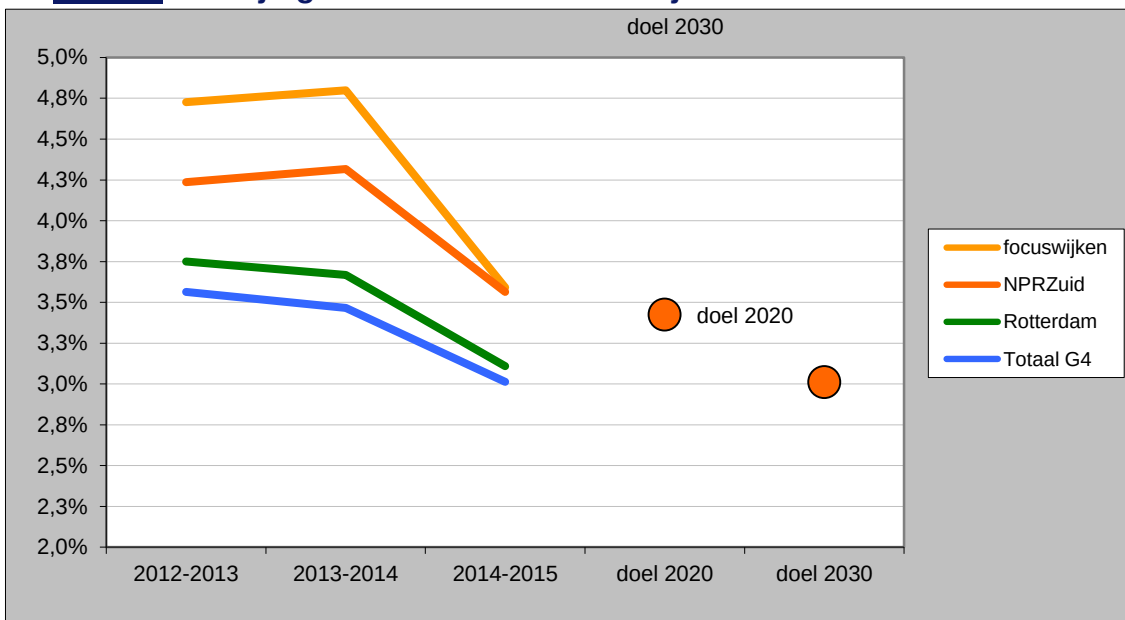
% middelbaar of hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking (15-75 jaar) stijgt naar het G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 54% naar 58% in 2020 en naar 70% in 2030

NB voorheen werd deze indicator afgeleid uit de landelijke Enquête Beroepsbevolking (EBB). Gezien de kleine steekproef fractie van Rotterdammers in de EBB kent deze indicator ruime betrouwbaarheidsmarges. Sinds 2016 kan deze indicator door koppeling met andere onderwijsregistraties met een hogere betrouwbaarheid worden afgeleid uit het SSB van het CBS

doelstellingen: School

% nieuwe voortijdig schoolverlaters t/m 22 jaar



Bron: DUO (OCW); bewerking OBI

Een nieuwe voortijdig schoolverlater is een jongere, die op 1 oktober van jaar t jonger is dan 22 jaar, staat ingeschreven in het bekostigd vo, mbo of vavo en een jaar later (t+1) niet meer in het onderwijs staat ingeschreven en op dat moment geen startkwalificatie heeft.

Deze cijfers waren alleen op stedelijk niveau beschikbaar, maar zijn sinds schooljaar 2012/2013 ook beschikbaar op het niveau van NPRZ en focuswijken.

Doelredentie:

Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van de jaarlijkse nieuwe instroom van voortijdig schoolverlaters.

Leertijdverlenging, talentontwikkeling, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

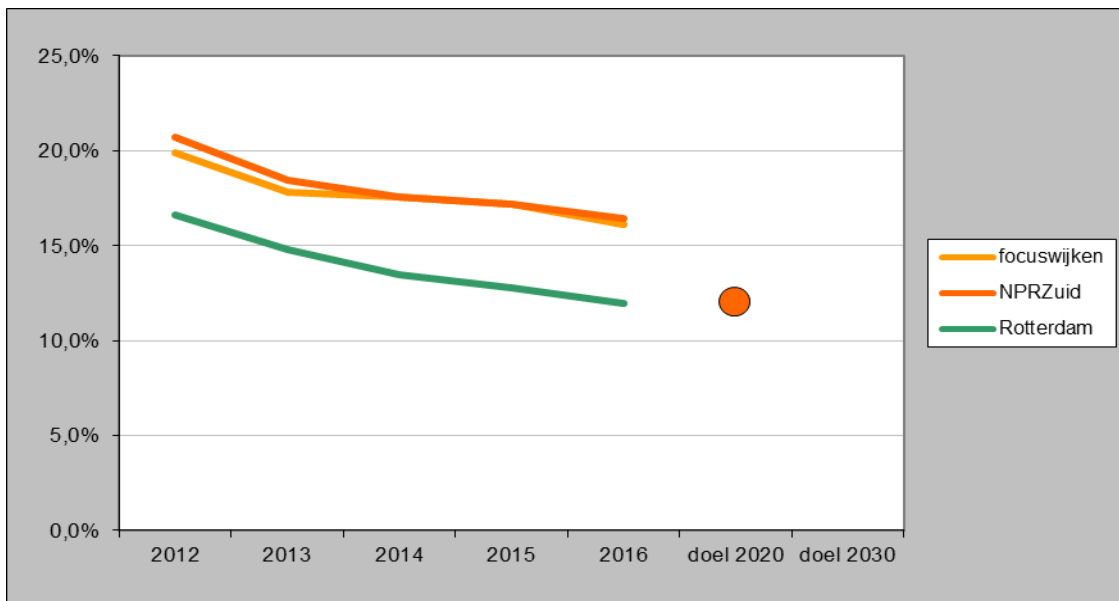
Indicator:

% nieuwe voortijdig schoolverlaters in de leeftijd t/m 22 jaar daalt naar het G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 3,6% naar 3,4% in 2020 en 3,0% in 2030.

doelstellingen: School

% alle voortijdig schoolverlaters van 18-22 jaar



Bron: cluster MO/Onderwijs; bewerking OBI
Dit gegeven is niet beschikbaar voor de G4

Indicator:

% alle voortijdig schoolverlaters in de leeftijd van 18 t/m 22 jaar daalt naar het G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 16% naar 12% in 2020. Het gemiddelde voor de G4 is vooralsnog niet bekend.

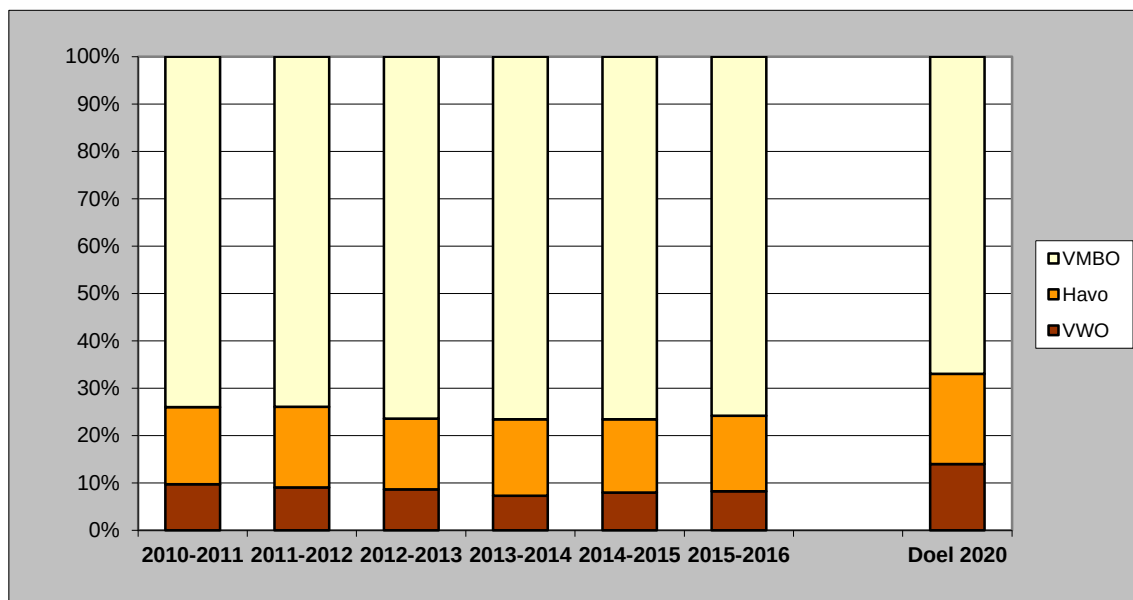
Doelredeneratie:

Leertijdverlenging, talentontwikkeling, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van voortijdig schoolverlaten. Naast de indicator 'nieuwe voortijdig schoolverlaters' is ook deze indicator 'alle voortijdig schoolverlaters van 18 t/m 22 jaar' opgenomen. Deze indicator geeft inzicht in de bredere opgave van Rotterdam Zuid, omdat hierin ook de al eerder uitgevallen vsv-ers zijn opgenomen.

doelstellingen: School

% gediplomeerde leerlingen in het voortgezet onderwijs naar schooltype



Bron: DUO; bewerking OBI
2015-2016 zijn voorlopige cijfers.

Het gaat hier om gediplomeerde leerlingen, woonachtig in het NPRZ-gebied op scholen in de regio Rijnmond.

Doelredeneratie:

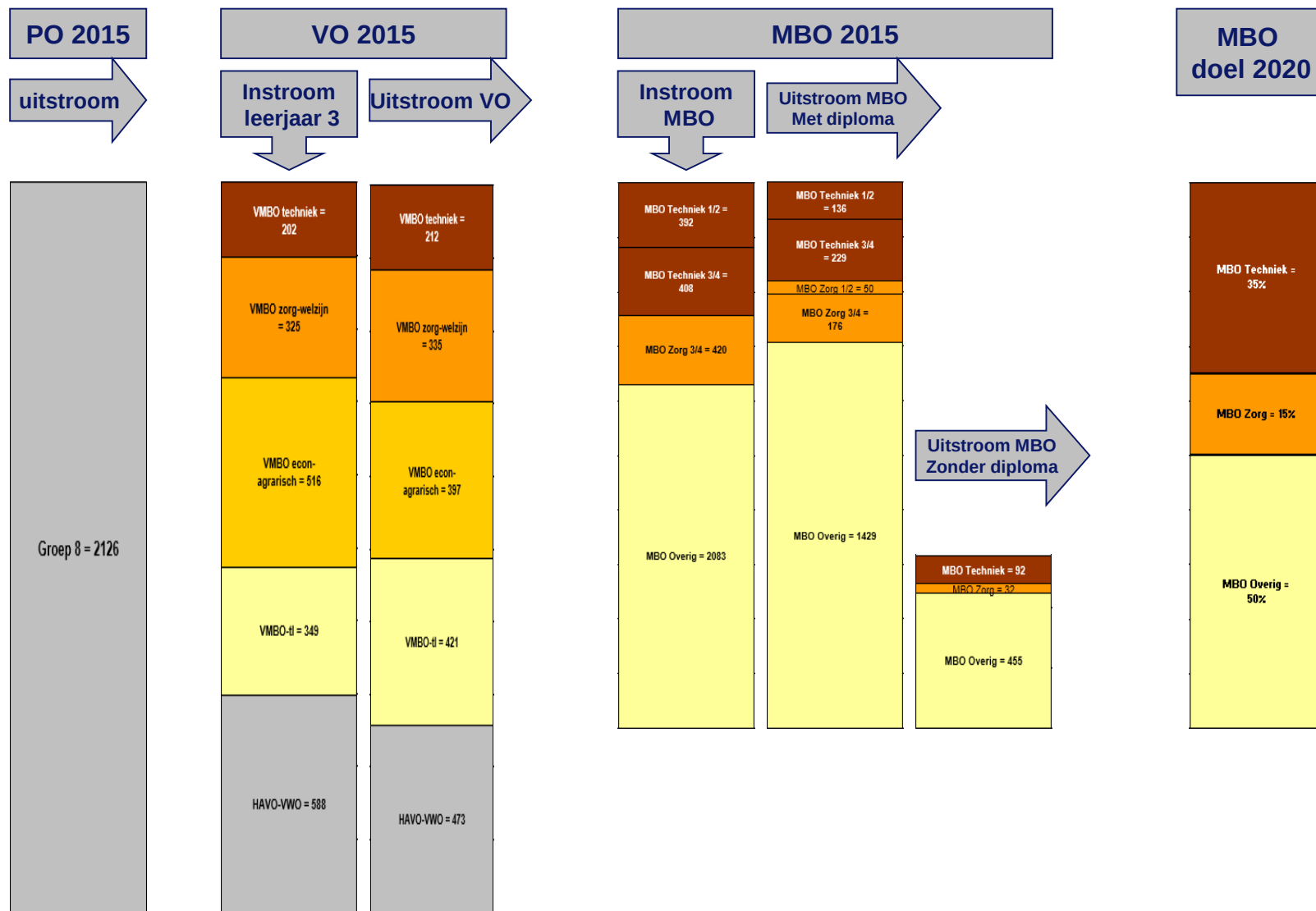
Investeren in leerprestaties leidt tot hogere behaalde opleidingsniveaus en daarmee tot een sterkere positie op de arbeidsmarkt.

Doelstelling:

% gediplomeerden naar schooltype neemt toe in de richting van het stedelijk gemiddelde in 2020.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 8% met een vwo-diploma naar 14% in 2020 en van 16% met een havo-diploma naar 19% in 2020.

Stroomschema: aansluiting onderwijs / arbeidsmarkt

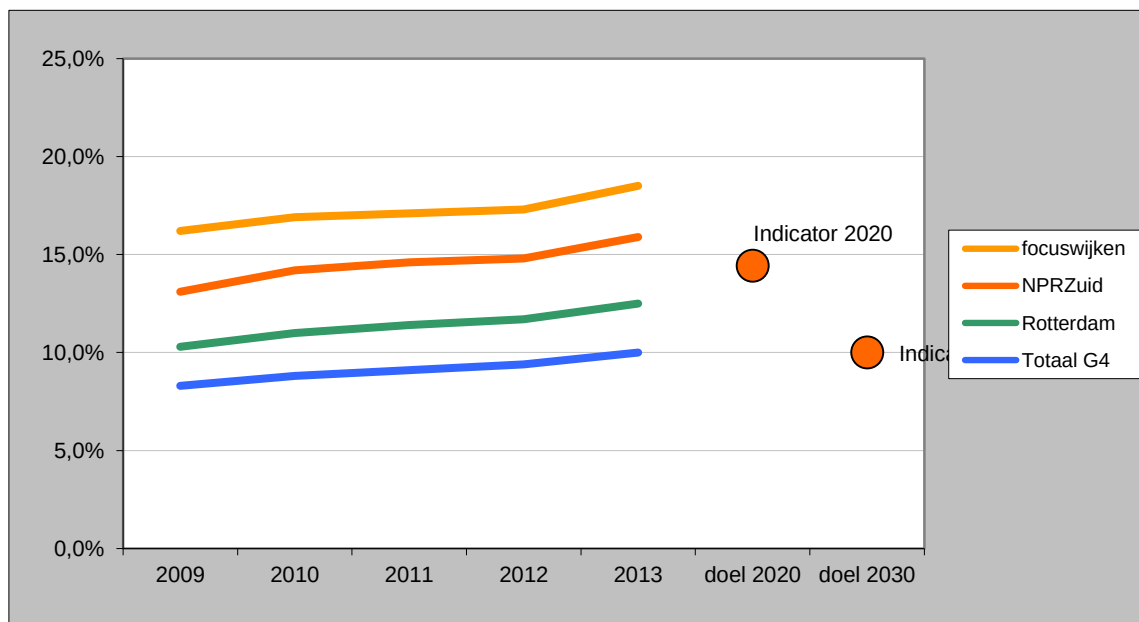


Bron: DUO; bewerking OBI

Gegevens op basis van 1-10-2014 en 1-10-2015. De vakken in een kolom zijn relatief weergegeven. Het absolute aantal is steeds vermeld.

doelstellingen: Werk

% huishoudens met WWB of WW uitkering



Bron: CBS – Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI

Aantal huishoudens met een WWB uitkering in NPRZ-gebied							
ultimo 2009	ultimo 2010	ultimo 2011	ultimo 2012	ultimo 2013	ultimo 2014	ultimo 2015	augustus 2016
12.743	12.223	12.332	13.787	14.243	15.128	16.011	15.441

Bron: Cluster MO/ W+I; bewerking OBI

Doelredentie:

Inspanningen gericht op het activeren van uitkeringsontvangers leiden tot een grotere economische zelfstandigheid.

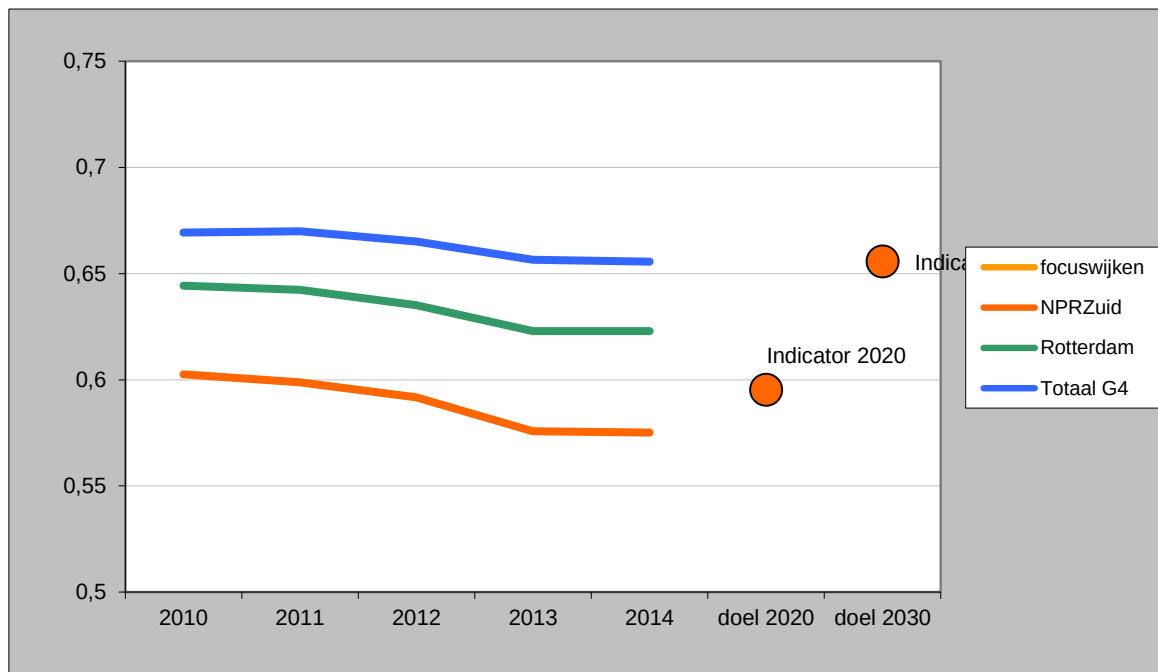
Indicator:

% huishoudens met een WWB of WW uitkering daalt naar het G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 15,9% naar 14% in 2020 en naar 10% in 2030.

doelstellingen: Werk

% werkzamen in de potentiële beroepsbevolking



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI

Het aantal werkzamen betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grotaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

Doelredentie:

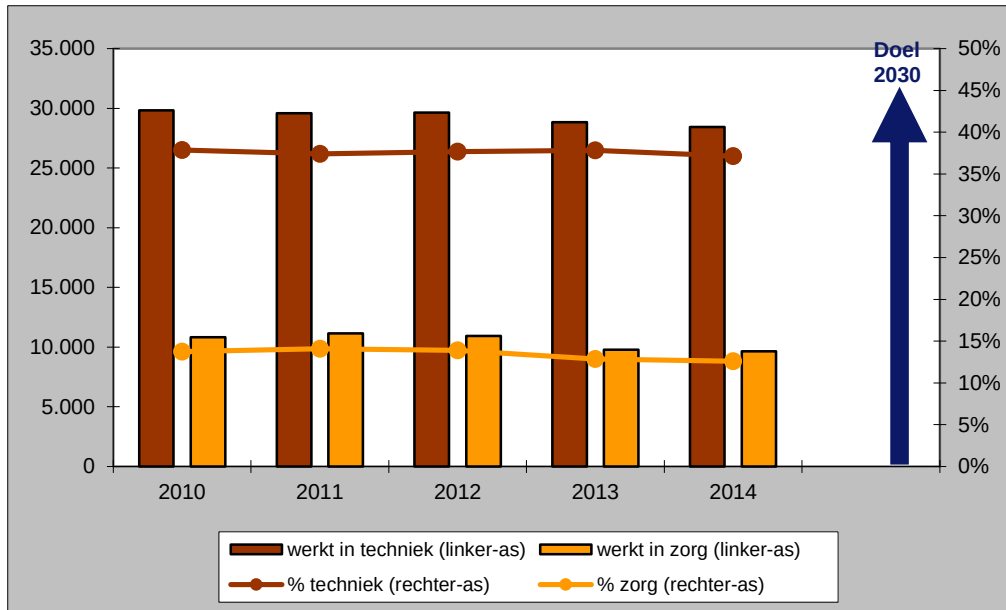
Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een toename van het aandeel werkenden in de potentiële beroepsbevolking.

Indicator:

% werkzamen in de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 64 jaar) stijgt van 58% naar 60% in 2020 en naar 66% in 2030.

doelstellingen: Werk

aantal en % werkzamen in de techniek en zorg, woonachtig in NPRZ -gebied



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI

Het aantal werkenden betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grotaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

Doelredeneratie:

De arbeidsmarkt in de omgeving van Zuid vraagt om vakmanschap in de techniek, zorg en haven. Bewoners van Zuid hebben meer kans op werk als ze zich op die sectoren richten.

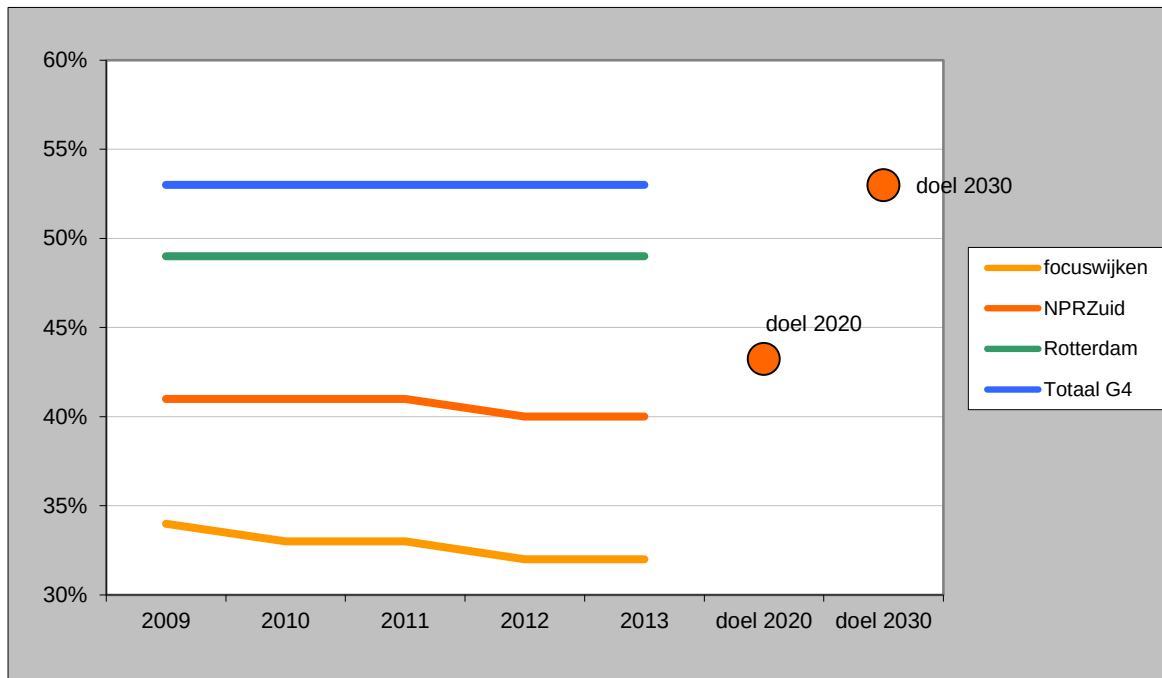
Indicator:

Meer mensen werkzaam in techniek en zorg.

Doelstelling is een toename (niet nader gespecificeerd). Voor studiekeuze MBO wordt 35% techniek en 15% zorg aangehouden.

doelstellingen: Wonen

% midden- en hoge inkomens



Bron: CBS – Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI

Midden- en hoge inkomens zijn bepaald aan de hand van de landelijke inkomensverdeling en bestaan uit respectievelijk het 3^e-4^e (midden) en 5^e (hoge) quintiel van de inkomensverdeling

Doelredeneratie:

Inspanningen gericht op verbetering en herstructurering van de woningvoorraad, het realiseren van aantrekkelijke woonmilieus en het reguleren van de instroom op Zuid leidt tot een toename van het aandeel midden- en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

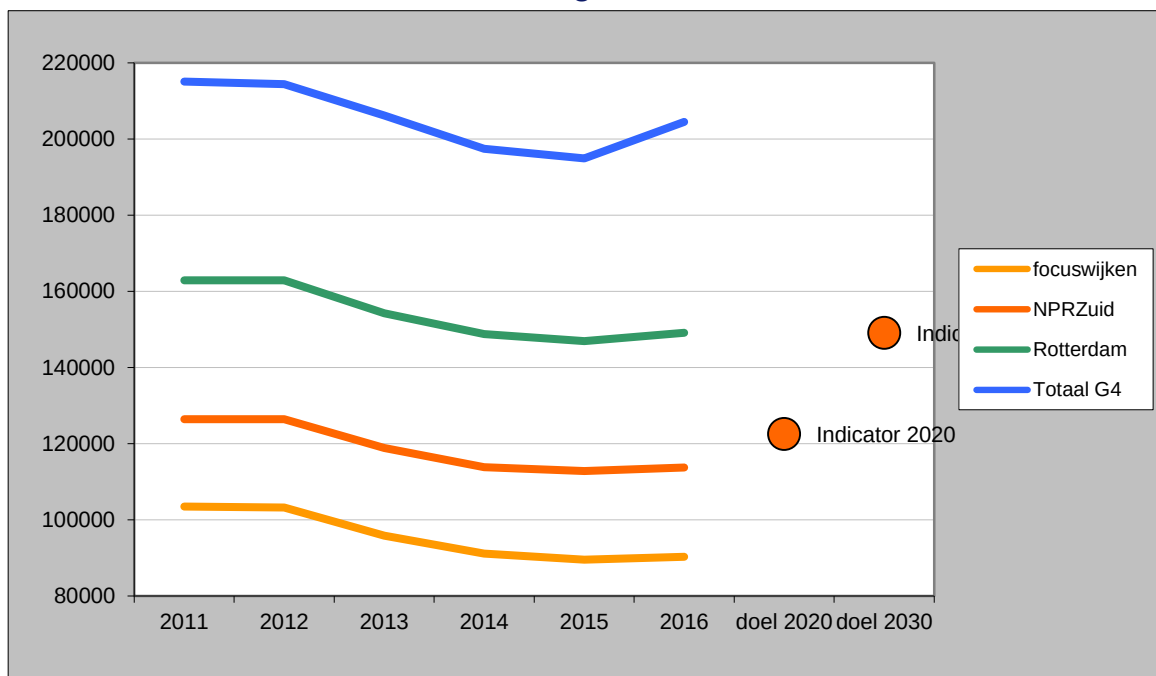
Doelstelling:

% midden en hoge inkomens stijgt naar het G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 40% naar 43% in 2020 en 53% in 2030

doelstellingen: Wonen

Gemiddelde WOZ-waarde van woningen



Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

Indicator:

Gemiddelde WOZ-waarde van de woning stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2030.

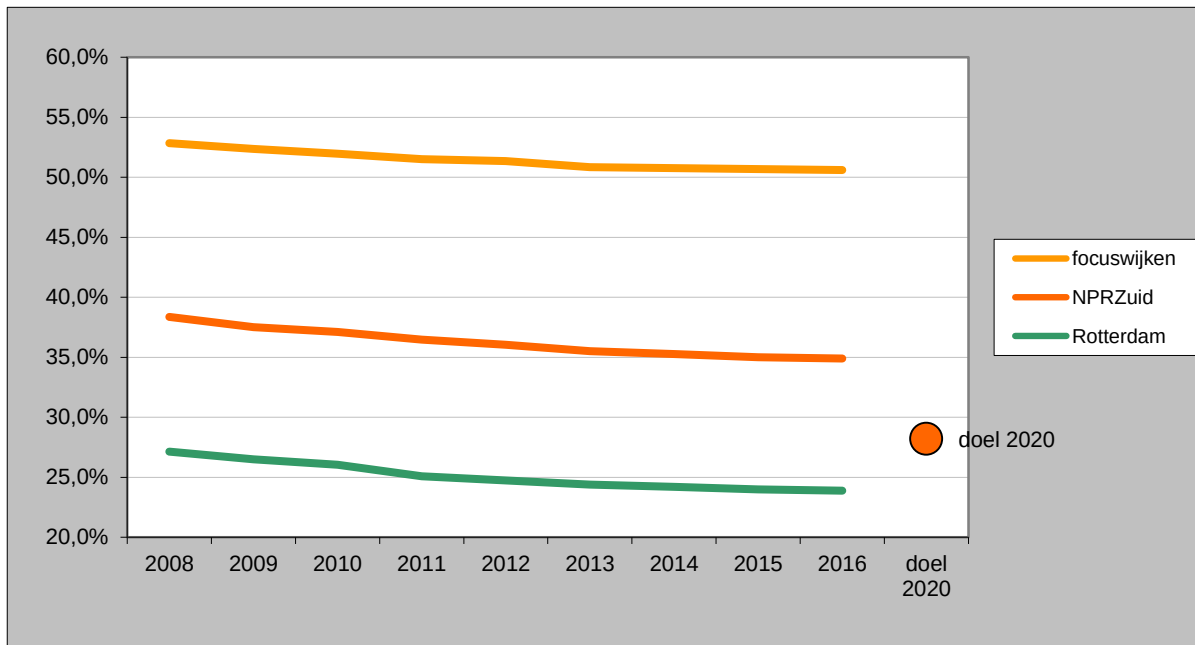
Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van €113.000 naar €123.000 in 2020 en naar €150.000 in 2030

Doelredenatie:

Verbetering en herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een hogere marktwaarde van woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud sociale stijgers voor Zuid).

doelstellingen: Wonen

% kwetsbare meergezinswoningen



Bron: OBI - WBOB

Definitie kwetsbare meergezinswoningen:

meergezinswoningen, gestapeld zonder lift, kleiner dan 75m² en een WOZ waarde tot 130.000 euro op 1-1-2007.

Doelredeneratie:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een vermindering van het aandeel kwetsbare woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

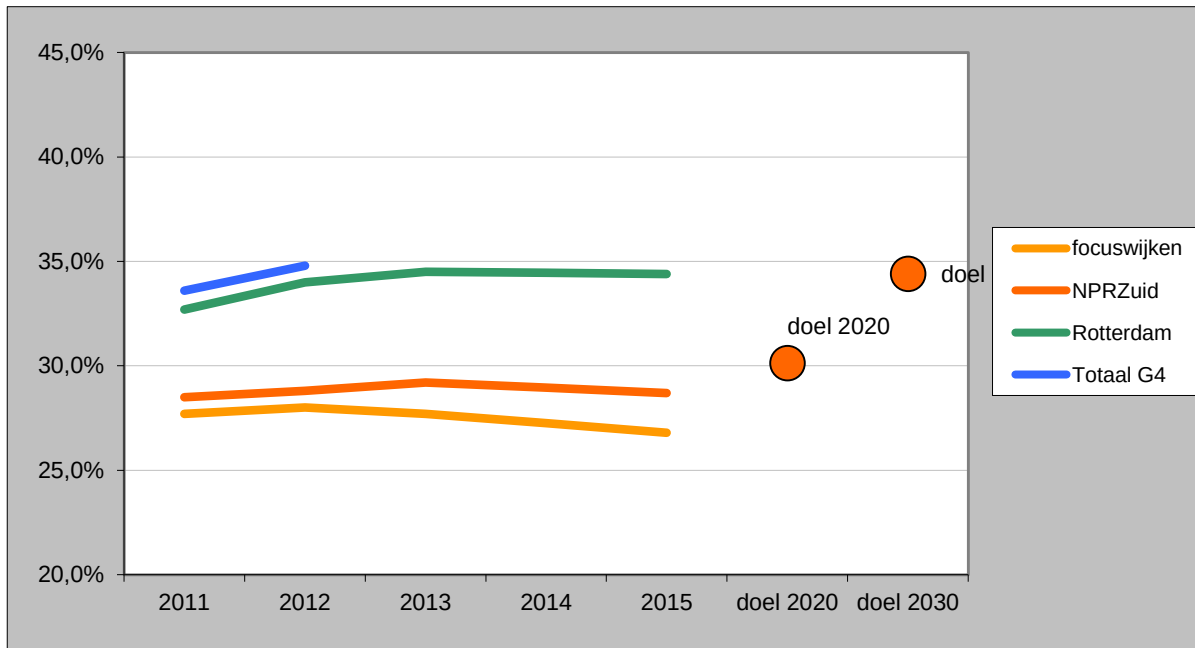
Doelstelling:

% kwetsbare meergezinswoningen in de woningvoorraad daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 35% naar 28% in 2020 en 24% in 2030.

doelstellingen: Wonen

% koopwoningen



Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI
1-1-2016 nog niet beschikbaar

Doelstelling:

% koopwoningen van Zuid stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 29% naar 30% in 2020 en 30% in 2030.

Doelredeneratie:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een toename van het aandeel koopwoningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

DIN

(Doel-Inspanningen-Netwerk)

Top Ouders
Locatie Nieuwe Luxor



Thema, Programma's, Projecten en doelstellingen overzicht DIN NPRZ

SCHOOL Betere leerprestaties in het basis- en voortgezet onderwijs Meer en beter opleiden voor arbeidsrelevant vakmanschap (Zorg, Haven en Techniek)	WERK Arbeidspotentieel van Zuid is aan het werk en concurrerender	WONEN Meer sociale stijgers blijven voor Zuid behouden			
Smart doelen 2020 / 30 en 2014 - Cito eindtoets groep 8 stijgt van 530.8 naar 531.7 in 2020 en naar 534.2 in 2030 - % geslaagden in het VO op Zuid naar het Rotterdams gemiddelde - % opleiding middelbaar of hoger opgeleiden stijgt van 54% naar 58% in 2020 en naar 70% in 2030	Smart doelen 2020 / 30 en 2014 - % huishoudens met een WWB of WW uitkering van 15.9% naar 14% in 2020 en 10% in 2030	Smart doelen 2020 / 30 en 2014 - Aandeel midden en hoge inkomens van 40% naar 43% in 2020 en 53% in 2030 - Gemiddeld WOZ-waarde van de woning stijgt van &euro; 113.000 naar &euro; 123.000 in 2020 en naar &euro; 150.000 in 2030			
CHILDREN'S ZONES (30 reguliere basisscholen en 10 vo scholen). Inzet is enerzijds gericht op beter onderwijs met een focus op taal en rekenen in het po. Anderzijds op een goede zorgstructuur rondom de school.	OPLEIDEN VOOR VAKMANSCHAP IN ZORG, HAVEN EN TECHNIEK Focus op vo (vooral VMBO) en mbo (en laatste jaren po)	CARIERE-STARTGARANTIES EN WERK VOOR ZUID Gericht op kansrijke sectoren en grote werkgevers én schoolverlaters met een diploma en uitkeringsontvangers	AANPAK OP UITKERINGSGERECHTINGEN Gericht op het terugbrengen van het aandeel uitkeringsgerechtigden tot het proportionele deel van Zuid	WONINGVOORRAAD Verbeteren investeringsklimaat voor nu maar ook tbv basis lange termijn aanpak en reguleren in- en uitstroom / doorstroom	WOONOMGEVING Ontrekken eenzijdige goedkope woningvoorraad, versterken economische brandpunten en de kleinschalige economie en het verbeteren van de bereikbaarheid.
- Resultaten tussentoetsen groep 3, groep 4 en groep 6 nemen toe (zie Onderwijs Inspectie) - Gediplomeerden VO naar schooltype op Zuid is evenredig toegenomen in 2014 richting R&#39;dams gemiddelde (pag. 20 UP) - Aandeel alle VSV-ers daalt van 16% naar 12% in 2020.	- % van de mbo-leerlingen dat slaagt met een opleiding in de techniek stijgt van 18% naar 35% in 2020 - % van de mbo-leerlingen dat slaagt met een opleiding in de zorg stijgt van 11,2% naar 15% in 2020	- meer mensen werkzaam in techniek, zorg en haven	-	- % slechtonderhouden huizen is afgenomen - % kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad daalt van 35% naar 24% in 2020 - % koopwoningen van Zuid (29%) in 2020 op R&#39;dams gemiddelde (nu 35%) en in 2030 op G4 gemiddelde (nu 40%)	
Schoolloopbaan Voortijdig schoolverlaten) Maken en uitvoeren van een gericht plan tbv daling van het aandeel voortijdig schoolverlaters van Zuid. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Mentoren (HBO) Studenten mentoren worden gekoppeld aan PO-en VO-leerlingen om bij te dragen aan een betere school carrière. Studentmentoren werken aan leerprestaties, motivatie, zelfvertrouwen en loopbaanoriëntatie. Initiatiefnemer(s): Hogeschool Rotterdam	Informeren en ervaren JINC-bliksemstages met accent op techniek en zorg Leerlingen gaan 2 maal op bedrijfsbezoek in de po-groepen 7-8 en in de VMBO klassen 1-2. Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen Programma's van EIC-Mainport Rotterdam Leerlingen maken zowel in het po-onderwijs als in het VO-onderwijs kennis met de haven in de pro-gramma's Port Rangers, Havenlink en Port Disco-very. Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen Berijfsbezoeken	Economisch potentieel van Zuid Aantrekken van ondernemers en bedrijven Aantrekken van bedrijven uit de complexe maakindustrie: maritieme techniek, logistiek en transport, hoogwaardige dienstverleners in havengerelelateerde sectoren als health & safety. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Schoolverlaters met een diploma Carriere startgaranties Zorg belangstelling	Inzet Bedrijfsleven Ontbijtsessies en netwerkbijeenkomsten Het netwerk van betrokken ondernemers Ik Zit Op Zuid (IZOZ) organiseert ontbijtsessies en andere netwerkbijeenkomsten met het bedrijfsleven voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen op Zuid en het benutten van SROI. Initiatiefnemer(s): Ik zit op Zuid Koppelen van wijken van zuid aan haven en bedrijven Het havenbedrijf Rotterdam maakt gebruik van haar netwerk om m.n. bedrijven rondom de haven en gebieden waarop	Realisatie sleutelbouw- en beheerprojecten per gebied uit het Ruimtelijk perspectief voor Zuid Sleutelbouwprojecten/Het rode gebied centrumstedelijk wonen op de Kop van Zuid Torens WHP, Huis op Zuid, Oostelijk deel Afrikaanderwijk, Pols van Katendrecht en Hof aan de Hef. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Sleutelbeheerprojecten/Het rode gebied centrumstedelijk wonen op de Kop van Zuid Proeftuin Feijenoord.	Handhaving Verbeterde aanpak huisjesmelkers De op verzoek van Rotterdam aangescherpte landelijke regelgeving voor huisjesmelkers is per 1 januari 2015 van kracht en de gemeente gaat deze begin 2015 ook daadwerkelijk gebruiken. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Inzet wijkgerichte interventieteams om woonoverlast tegen te gaan De betrokken onderdelen van de gemeente (Stadsontwikkeling (Toezicht Gebouwen), Stadsbeheer (met o.a. de GBA-teams), Publiekszaken Rotterdam (PZR) en de directie Veilig) vormen wijkgerichte interventieteams om

Indammen afstroom in het HBO en WO Ontwikkelen en uitvoeren van een plan gericht op voorkomen afstroom leerlingen in het HBO en WO. Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen	Bedrijfsbezoeken voor leerlingen die buiten doelgroep JINC vallen (VMBO 3 en 4, HAVO en VWO en MBO) Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen	Techniekllessen en workshops Leerlingen komen in aanraking met techniek op school Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen	Evenementen gericht op kennismaking met carrièrestartgaranties en de sectoren zorg en techniek in het algemeen. Deelname aan door het bedrijfsleven georganiseerde evenementen gericht op de gegeven carrièrestartgaranties en op kennismaking met beroepen in de sectoren zorg en techniek. Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen	Startgaranties haven belangstelling Deltalinqs biedt voor zes opleidings-richtingen die vallen onder het Procescollege en het Maintenancecollege op MBO niveau 3 en 4 van het Albeda , Zadkine en STC, in totaal 500 carrière startgaranties voor de regio Rotterdam. Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen	Carrière Startgaranties Techniek belangstelling Het Ministerie van Defensie (100), de RET (10) en de werkgevers in de voedingsmiddelen industrie verenigd in de Food Inspiration Academy (30) bieden carrière startgaranties aan voor jongeren van Zuid. Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen	Entree Werkcollege Vanuit het NPRZ wordt i.s.m. het ministerie van OCW, het onderwijs, de uitzendbranche en werkgevers een plan gemaakt om jongeren zonder startkwalificatie aan het werk te helpen. Doelgroep zijn jongeren uit de entreeopleidingen, leerlingen in het voortgezet onderwijs in clusters 3 en 4, leerlingen praktijkonderwijs en voortijdig schoolverlaters . Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen	Beschikbaarheid CARRIERE STARTGARANTIES Aangesloten branches, werkgevers en bedrijven garanderen MBO 3/4 leerlingen die kiezen voor een beroepsopleiding waar vraag naar is op de arbeidsmarkt, een stage en na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten bedrijven hun loopbaan te beginnen. Initiatiefnemer(s): Nationaal Programma Rotterdam Zuid	de haven invloed heeft te koppelen aan bewoners van wijken op Zuid Initiatiefnemer(s): Havenbedrijf Rotterdam	Werkzoekenden met een uitkering Beschikbare vacatures laag en ongeschoold werk voor uitkeringsgerechtigden Arrangementen met werkgevers om mensen zonder startkwalificatie aan de slag te krijgen. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Activering werklozen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt Een gestructureerde wijkgewijze aanpak voor de activering van mensen met een beperkte inzetbaarheid (Tegenprestatie) Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Controle en Handhaving Doorzetten van wijkgerichte en thematische handhavingsacties Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Instroombeperking Het reguliere beleid van de gemeente om de instroom in de WWB te beperken wordt ook op Zuid voortgezet. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Instroombeprking door samenwerking met UWV Voorkomen dat mensen vanuit de WW in de bijstand terechtkomen. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Preventieve instroom-beperking Plan van aanpak jeugdwerkloosheid met rato aandeel voor Zuid Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Op gang brengen pre-matching groep Screenen van 3500 werkzoekenden uit de pre-matching op potentie om door te stromen naar matching. Er wordt een persoonlijk ontwikkelplan gemaakt waarbij waarvoor beschikbare re-integratie instrumenten worden ingezet Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Proef bevorderen doorstroom op de arbeidsmarkt met avondopleidingen Beter benutten van instapmogelijkheden aan de onderkant van de arbeidsmarkt door mensen de mogelijkheid te bieden zich in de avonduren te ontwikkelen door het volgen van een avondopleiding. Het betreft de groep die minimaal 1 tot maximaal 3 jaar geleden uit de uitkering is uitgestroomd naar werk. Betere doorstroming aan de onderkant van de arbeidsmarkt, moet leiden tot meer werk voor lager opgeleide werkzoekenden en schoolverlaters. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Vermindering bijstandsuitkeringen naar Rotterdams en later G4 niveau. Vermindering aandeel Rotterdam Zuid in bijstandsbestand naar minimaal 38,9% in september 2018. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam	Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Sleutelbouwprojecten/Het oranje gebied: rustig stedelijk milieu stadswijken Mijnkintbuurt, Urkersingel, Dahliablok, herbestemming schoolgebouwen, gebiedsgerichte aanpak Slaghekbuurrt Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Sleutelbeheerprojecten/Het oranje gebied: rustig stedelijk milieu stadswijken Vogelbuurt en Eilandenburg, Creatieve zone Oud-Charlois en sturen op veiligheid om Bloemhof en Hillesluis. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Sleutelbouwprojecten/Het groene gebied: Zuidelijke Tuinsteden SROI Stadionpark, aanpak Dorstsestraatweg, Wielewaal, Zuiderziekenhuis, Vreewijk Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Sleutelbeheerprojecten/Het groene gebied: Zuidelijke Tuinsteden Zuidelijke entree Beverwaard Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam	woonoverlast mede ten gevolge van deze overtredingen tegen te gaan. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Borging juiste verstrekking en controle op HHV in de relevante wijken Een juiste verstrekking (en effectieve controle) van huisvestingsvergunningen in de wijken waarin de Rotterdamwet geldt is van groot belang. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Verbetering informatiegestuurd handhaven Handhaving op relevante overtredingen ge-beurt enerzijds op basis van meldingen en anderzijds door betere afstemming van be-schikbare informatie binnen de gemeente en de andere partners van het NPRZ. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam Worldexpo World Expo 2025 Uitwerking businesscase Worldexpo 2025 Initiatiefnemer(s): Bedrijfsleven

afgestudeerden van de academische pabo werven voor banen bij scholen in Rotterdam-Zuid.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Kwantiteit Onderwijs

Invoeren extra groepen nul
Verder uitbreiden capaciteit groepen nul of een verge-lijkbare voorziening vanaf 2 jaar opdat er plek is voor alle doelgroepkinderen.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

6-10 uur extra les (LTU)
Als onderdeel van de arrangementen op maat leertijd-verlenging invoeren/ handhaven van 6 tot 10 uur op alle basisscholen in de focuswijken en buiten de focuswij-ken waar de situatie vergelijkbaar is als in de children's zone. VO-scholen handhaven minimaal de verlengde leertijd.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Aanbieden overige (uitdagende) activiteiten

Sport en cultuur programma in de wijk
Aanbieden sport en cultuur activiteiten op basis gezamenlijke pedagogische wijkvisie
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Thuisbasis op orde

Ouderprogramma's onderwijsondersteuning en opvoeden
Ouderprogramma's gericht op verbeteren van het onderwijsondersteunend gedrag van ouders
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Frontlijnaanpak dmv wijkteams
Ondersteunen van kinderen in de thuissituatie waardoor kind meer ruimte krijgt om thuis en op school te leren en leraren meer effectieve tijd krijgen om les te geven
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Doorontwikkelen van de vakscholen Zorg op Zuid
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Omvorming Albeda en Zadkine
Concentratie van MBO opleidingen techniek en Zorg op Zuid
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Kiezen

Talentportfolio
Leerlingen bouwen een eigen dossier met informatie over voorkeuren en vaardigheden, die ze samen met hun ouders in hun hele schoolloopbaan kunnen gebrui-ken. Mede op basis hiervan voeren docenten keuze gesprekken in aanloop van de overgangsmomenten in de schoolcarrière van de leerlingen.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Ombuigggesprekken gericht op zorg en techniek
Ombuigggesprekken voor leerlingen die willen kiezen voor niet-arbeidsmarkt-relevante MBO-opleidingen
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Ouderbetrokkenheid bij school- en loopbaankeuzes
Al doende leren hoe het best ouders te betrekken bij loopbaanactiviteiten met accent op overgang VMBO naar MBO
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Bevorderen uitstroom uit de uitkering
Verder intensivering van de inzet van het cluster W&I , specifiek gericht op uitstroom naar werk
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Inzet Europese middelen
Europese middelen voor betere aansluiting van werkzoekenden naar de arbeidsmarkt
Initiatiefnemer(s): Nationaal Programma Rotterdam Zuid

Social Return on Investment (SROI) en laag- en ongeschoold werk

Verbeterde 5%-regeling: specifiek gebruik voor inzet op zuid
Toepassen SROI regeling bij de investeringen van corporaties op Zuid. Het betreft 250 fte stage- en werkplekken voor studenten die een opleiding volgen op MBO niveau en mensen met een WW of WWB uitkering. Minimale proportionele inzet overige SROI van de gemeente voor Zuid.
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Corporaties

Monitoring afname sociale woningvoorraad op Zuid van 80 naar 73%
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Versterken woningvoorraad door beheer, onderhoud en investeringen

Programma basisverbetering particuliere woningvoorraad 13.000 woningen
Twee hoofdarrangementen: nazorg (gericht op versterking van beheer en handhaving) en projectmatige aanpak VVE010 (gericht op versterken beheer en wegwerken achterstallig onderhoud).
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Corporatieopgave op Zuid 12.000 woningen
Aanpak van de corporatievoorraad: bod 2013: In de periode 2014 tot en met 2018 worden 1400 woningen per jaar aangepakt. In totaal wordt 494 miljoen euro geïnvesteerd.
Initiatiefnemer(s): Corporaties

Realisatie van nieuwe woningbouw op Zuid
Start nieuwbouw van 1961 woningen tot en met 2018 (koop, vrije sector huur)
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Corporaties

Grootschalige opgave particuliere woningvoorraad
Het door gemeente, corporaties en evt. marktpar-tijen in uitvoering brengen van grootschalige trans-formatie van een eerste tranche van ca. 600-800 woningen in de particuliere woningvoorraad.
Initiatiefnemer(s): Onbekend

zittende bewoners met inkomen uit werk en bewoners die bereid zijn iets terug doen voor hun uitkering.
Met het NPRZ zijn er ook aanvullende investeringen in de woningvoorraad op Zuid mogelijk gemaakt. De hiermee opgeknapte huurwoningen en nieuwbouwwoningen (eveneens in de huursector) zijn aantrekkelijk voor zittende bewoners, maar bieden ook de mogelijkheid om nieuwe bewoners aan Zuid te binden. NPRZ-partners onderzoeken of het mogelijk is in specifieke straten of complexen voorrang te verlenen aan nieuwe en zittende bewoners die vooruitgang hebben geboekt in hun participatie en zo een toegevoegde (sociaaleconomische) waarde vormen voor de buurt, waaronder bewoners die bereid zijn iets terug te doen voor hun uitkering en bepaalde jonge starters (hoge opleiding, (nog) laag inkomen).
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Corporaties

Impact nieuwe Huisvestingswet op het sturen op woningtoewijzing
Voorraagsbepalingen op sociaal economische kenmerken kunnen sinds de inwerkingtreding van de nieuwe Huisvestingswet 2014 op 1 januari 2015 alleen nog op voet van de Rotterdamwet ingevoerd worden.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Kwaliteit openbare ruimte

Verdere verbetering van de openbare ruimte (meer groen en kindvriendelijker)
Een aantal concrete opgaven, die vooral gelden voor de stadswijken van Charlois en Feijenoord.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Bereikbaarheid

OV-bereikbaarheid Lange termijn
Nieuwe tram of metrotangent,
Netwerkstudie 3e stadsbrug
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

OV-bereikbaarheid korte termijn
Verbeteren voor - en natransport naar bestaande OV halten, versnelling van tramlijnen 23 en 25 verbeteren OV bereikbaarheid van werklocaties via kleinschalig doelgroepvervoer Uitwerking van de Rotterdamse Mobiliteits-agenda
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Autobereikbaarheid
Reconstructie onderliggend wegennet voor de ontwikkeling Nieuw Reijerwaard.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Aanpak winkelgebieden

Aanpak winkelgebieden
Versterking toekomstbestendige winkelgebieden en transformatie naar andere functies waar perspectief ontbreekt.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Resultaten van de activiteiten (output)

Bij de beoordeling en kleurtoekenning aan de activiteiten van de voortgangsrapportage wordt enerzijds rekening gehouden met de in de afgelopen periode behaalde resultaten/effecten van de verschillende type activiteiten en anderzijds met het vertrouwen in het proces richting de toekomst. De volgende kleurcodering wordt gehanteerd:

-  Resultaat zal worden of is gehaald, er zijn geen problemen in de uitvoering.
-  Er zijn problemen in de uitvoering, maar er worden maatregelen getroffen die er voor zorgen dat de mijlpalen en/of eindresultaat worden gehaald.
-  Er bestaat zorg over het behalen van het eindresultaat en/of de mijlpaal.

Samenvatting voortgang 2016 afgezet tegen 2015

	Nieuw	Vooruit	Gelijk	Achteruit	Gereed / stoppen	Totaal
School		4	10		1	15
		1	13	2		16
			1	1	1	3
Werk		2	12			14
		1	2	2		5
						0
Wonen	2	5	21			28
		1	2	1		4
			1			1
Totaal	2	14	62	6	2	86

NATIONAAL PROGRAMMA ROTTERDAM ZUID

RESULTATEN van de activiteiten (output) Uitvoeringsplan 2015-2018

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	BEWONERS	THUIS EN OMGEVING			
	Ondermijning				
	Jeugd	150 jongeren die eerste stappen op weg naar criminaliteit lijken te zetten. Zij krijgen de keuze al dan niet met begeleiding school en/of werk in te vullen in hun leven. Indien zij daar niet voor kiezen volgt een justitieel traject.	• 1 helft 2016: 96 jongeren zijn/worden begeleid waarvan 44 door Bureau Frontlijn en 52 door Pak Je Kans. (ter vergelijking in heel 2015 zijn 119 volgens deze methode begeleidt)	De aanpak is gericht op vroegsignalering van “vroeg vogels”: Kinderen waar (nog) niet veel mee aan de hand is, maar waarvan het wijknetwerk (buurtagent, lerares, jongerenwerk) vermoedt dat ze wel eens van de rails zouden kunnen glijden. De kinderen worden naar aanleiding van incidenten bezocht, er wordt gesproken met hun ouders over onze zorgen en er wordt hulp aangeboden om op de verschillende leefgebieden een gezin weer in balans te brengen. Een aanpak vergelijkbaar met de principes van het wijkteam. Pak Je Kans en Frontlijn voeren deze aanpak uit. Bij onvoldoende medewerking van het gezin is het mogelijk over te stappen op een repressievere aanpak. De uitwerking van de actie herkeuren van Wajongers, in samenwerking met het UWV heeft niet geleid tot concrete acties.	Gemeente
	Drugs	Aanpak gericht op drugscriminaliteit. Het gaat daarbij oa zichtbaar maken en signaleren en vervolgens terugdringen en voorkomen.	Stedelijke resultaten 1^e helft 2016: • 35 cocaïnevangsten in de haven, waaronder enkele zeer grote van 4.000; • 900 en 500 kg; 40 kg heroïne en 60 kg cocaïne aangetroffen bij acties in de stad; • 5.000 pillen XTC (MDMA, amfetamine) in beslag genomen; • 6.882 kg grondstoffen voor versnijdingsmiddelen aangetroffen en daarbij behorende zaken zoals pannen, mixer en weegschaal; • 737 meldingen onderzocht wegens vermoeden van hennepteelt; • 219 hennepkwekerijen zijn ontmanteld waarbij 68 boetes zijn opgelegd en 43 waar-schuwingen afgegeven.	Het voorkomen en aanpakken van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om georganiseerde overheidssamenwerking. Rotterdam pakt ondermijnende criminaliteit stadsbreed en integraal aan samen met de RIEC -partners (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum). Door strafrechtelijke, bestuursrechtelijke, civielrechtelijke en fiscaalrechtelijke mogelijkheden te combineren, maken we een vuist tegen ondermijnende criminaliteit. De aanpak richt zich o.a. op drugscriminaliteit, mensenhandel, witwassen, daaraan gerelateerde vormen van financieel-economische criminaliteit én in specifieke gebieden, zoals in Rotterdam-Zuid, de Spaanse Polder en Rotterdam-West. Hierdoor hebben we beter zicht op, en inzicht in ondermijnende criminaliteit.	Gezamenlijke partners veiligheid
	Gezond ondernemersklimaat (Branches)	Aanpak gericht op oververtegenwoordigde branches van ondernemers in winkelstraten waarbij de economische legitimiteit ontbreekt. Het gaat daarbij oa om underground banking en heling. Ontwikkelen en toepassen initiatieven om goede en bonafide ondernemers te behouden en aan te trekken.	Stedelijke resultaten 1^e helft 2016: • 20 modems, 7 laptops, gokbonnen, 2 printers en computers in beslag genomen wegens illegaal gokken; • 19 bestuurlijke waarschuwingen; • 15 bestuurlijke sluitingen, waarvan 10 voor een maand en vijf voor drie maanden; • voor € 60.000 last onder dwangsom opgelegd; • 4 Bibob-onderzoeken; • 45 ondernemingen bezocht bij integrale controles; • 12 waarschuwingen wegens geheel of gedeeltelijk ontbreken van de bedrijfsadministratie; • Amfetaminelab met 4.000 liter chemicaliën ontmanteld; 21 kilo heroïne en 6 flesjes GHB aangetroffen; • vergunningplicht ingevoerd als nieuw instrument • samenwerking met ondernemers o.a. in brancheringscommissie i.o.	Het voorkomen en aanpakken van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om georganiseerde overheidssamenwerking. Rotterdam pakt ondermijnende criminaliteit stadsbreed en integraal aan samen met de RIEC -partners (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum). Door strafrechtelijke, bestuursrechtelijke, civielrechtelijke en fiscaalrechtelijke mogelijkheden te combineren, maken we een vuist tegen ondermijnende criminaliteit. De aanpak richt zich o.a. op drugscriminaliteit, mensenhandel, witwassen, daaraan gerelateerde vormen van financieel-economische criminaliteit én in specifieke gebieden, zoals in Rotterdam-Zuid, de Spaanse Polder en Rotterdam-West. Hierdoor hebben we beter zicht op, en inzicht in ondermijnende criminaliteit.	Gezamenlijke partners veiligheid
	Crimineel Geld	Aanpak gericht op het afpakken van crimineel geld/vermogen.	Stedelijke resultaten 1^e helft 2016: • circa € 2,5 miljoen in beslag genomen; • bij diverse acties 31 auto's in beslag genomen waaronder een Maserati; • 11 dure horloges in beslag genomen, waaronder Rolexen;	Het voorkomen en aanpakken van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om georganiseerde overheidssamenwerking. Rotterdam pakt ondermijnende criminaliteit stadsbreed en integraal aan samen met de RIEC -partners (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum). Door strafrechtelijke, bestuursrechtelijke, civielrechtelijke en fiscaalrechtelijke mogelijkheden te combineren, maken we een vuist tegen ondermijnende criminaliteit. De aanpak richt zich o.a. op drugscriminaliteit, mensenhandel, witwassen, daaraan gerelateerde vormen van financieel-economische criminaliteit én in specifieke gebieden, zoals in Rotterdam-Zuid, de Spaanse Polder en Rotterdam-West. Hierdoor hebben we beter zicht op, en inzicht in ondermijnende criminaliteit.	Gezamenlijke partners veiligheid
	Vastgoed	Aanpak gericht op criminaliteit rond vastgoed. Het gaat daarbij oa zichtbaar maken en signaleren en vervolgens terugdringen en voorkomen.	Stedelijke resultaten: • 2 bestuurlijke boetes opgelegd aan faciliterende tussenpersonen á € 4.000; • 8 gesprekken gevoerd met pandeigenaren; • 300 huisbezoeken in het kader van de aanpak particuliere panden;	Het voorkomen en aanpakken van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om georganiseerde overheidssamenwerking. Rotterdam pakt ondermijnende criminaliteit stadsbreed en integraal aan samen met de RIEC -partners (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum). Door strafrechtelijke, bestuursrechtelijke, civielrechtelijke en fiscaalrechtelijke mogelijkheden te combineren, maken we een vuist tegen ondermijnende criminaliteit. De aanpak richt zich o.a. op drugscriminaliteit, mensenhandel, witwassen, daaraan gerelateerde vormen van	Gezamenlijke partners veiligheid

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
				financieel-economische criminaliteit én in specifieke gebieden, zoals in Rotterdam-Zuid, de Spaanse Polder en Rotterdam-West. Hierdoor hebben we beter zicht op, en inzicht in ondermijnende criminaliteit.	
	Collectieve intelligence	Project met Meeting More Minds/Prof. Annemieke Roobeek, gericht op onderzoek naar slimme datakoppeling t.b.v. inzichtelijk maken van criminele patronen in de bovenwereld.	Rapport is opgeleverd	Het onderzoek is afgerond en heeft aangetoond dat er potentie in deze wijze werken is op het vlak van blootleggen van criminele patronen. Deze activiteit is afgerond. Momenteel zijn we in gesprek met BZK om te onderzoeken of een vervolg mogelijk is (in her kader van City Deals).	Gezamenlijke partners veiligheid
	Wijkveiligheid				
	Activiteiten gericht op veiligheidsbeleving	Veiligheidspartners gaan in gesprek met bewoners via oa Buurt Bestuurt en Stuurgroep Veilig in de Wijk.	- Continuering van ‘Buurt Bestuurt’, met name in de vier veiligheids-focuswijken Bloemhof, Hillesluis, Afrikaanderwijk en Tarwewijk. - In de wijken Bloemhof, Hillesluis, Afrikaanderwijk en Tarwewijk is de Stuurgroep Veilig langs geweest. 1 pilot “Like je wijk” in Bloemhof 4 wijkgesprekken in het kader van ondermijning	De komende jaren wordt gewerkt aan een grotere naamsbekendheid van “Buurt Bestuurt” om het aantal deelnemende bewoners te laten groeien. Daarnaast is de ‘Stuurgroep Veilig in de Wijk’ een aantal keren georganiseerd.	Gemeente
	Schoon en heel	Extra inzet op focuspunten in de wijk zoals surveillances, handhaving acties, aanwezigheid op afwijkende tijden, BOA’s mee met de vuilniswagen en samenwerking met bewoners	- Aanpak “Samen op de Wagen” is in Bloemhof, Hillesluis, Afrikaanderwijk en de Tarwewijk gestart. - De aanpak “Zichtbaar Beter” in de Afrikaanderwijk is aangevuld met een handhaving team op en rondom de Afrikaandermarkt (team Schoon) - Samenwerking met (Jong)Burgerblauw in de Tarwewijk. - In de Tarwewijk zijn 19 adoptanten actief en inmiddels hebben in de focuswijken in Feijenoord zich 10 bewoners aangemeld om een (en soms meer) container te adopteren. - Inzet van handhaver in burger	De aanpak van het voorgaande jaar is doorgezet. Dit betekent dat in heel Rotterdam het Zichtbaar Anders Reinigen, waarbij op meer mechanische en systematische wijze de straten van gevel tot gevel worden schoongemaakt. In de vijf focuswijken is deze methode inmiddels gemeengoed en de resultaten zijn bevredigend; vooral de systematische aanpak zorgt er voor dat de wijken grondig schoon zijn en dat de vervuiling langer uit blijft. In de samenwerking tussen Schone Stad (SS) en Toezicht & Handhaving (T&H) wordt via “samen op de wagen” de problemen rondom containers aangepakt. De pilot containeradoptie die in 2014 gestart is in Charlois, is inmiddels uitgerold naar de andere gebieden van Rotterdam.	Gemeente
	Aanpak Woninginbraken	Preventieve inzet gericht op voorlichting en fysieke aanpassingen aan woningen	Aanpak in Bloemhof, Vreewijk, Lombardijen, Groot-IJsselmonde en Pendrecht loopt nog.	Het aantal woninginbraken in Rotterdam laat een dalende trend zien. In de gebieden, Bloemhof, Vreewijk, Pendrecht en Groot IJsselmonde blijft het echter een probleem en is de gebiedsgerichte aanpak nog van kracht.	Gemeente en Woningcorporaties
	Aanpak HIT’ers	Aanpak via het veiligheidshuis (oa met gemeente, politie en evt. reclassering) van repressie en zorg op daders van High Impact Crime (inbraken, overvallen etc.).		Juni 2016 is het programma ‘Volharden, niet verslappen’ vastgesteld. Dit programma bevat een totaal aanpak op het terugdringen van High Impact Crime. In Charlois is een pilot gestart. Reclassering werkt gebiedsgericht. De eerste resultaten zijn positief: de partners weten elkaar beter te vinden en de reclasseringsambtenaren krijgen meer grip op de gemeentelijke hulpverlening.	Gemeente
	Aanpak Overlast	De gemeente heeft stedelijk een gebiedsgericht programma op overlast, met name hotspots van jeugdoverlast en buurtbemiddeling. Verder is er aandacht voor toekennen van woningen op basis van leefstijlen, handhaving (Rotterdamwet, BRP en illegale en overbewoning) en preventieve inzet via investeren in kennis van bewoners t.a.v. leef- en gedragsregels.		Middels intensief beheer in nauwe samenwerking tussen gemeente (GIT), corporatie Woonstad Rotterdam en politie, worden achterstanden en misstanden in Bloemhof en Hillesluis teruggedrongen.	Gemeente
	Beïnvloeden in- en uitstroom bewoners	Wetswijziging art. 10 Wet Bijzondere Maatregelen Grootstedelijke Problematiek(Wbmgp): screening nieuwe bewoners in bepaalde wijken op antecedenten zoals handel in verdovende middelen, mensenhandel	De wetswijziging van de Wbmgp is per 1 januari 2017 van kracht. De gemeente heeft een voorstel voor de toepassing van artikel 10 in voorbereiding. In Bloemhof en Hillesluis is gestart met o.b.v. artikel 9 voorrang gegeven aan kunste-	Zie pijler Wonen: - Instroom regulering met Rotterdamwet en Woonruimteverdeling.	Rijk en Gemeente

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
		en fraude. Vooruitlopend daarop en binnen de kaders van de huidige wetgeving onderzoeken en beproeven partners in Bloemhof en Hillesluis de huidige mogelijkheden op beïnvloeden van de instroom.	naars en vrijwilligers.		
	Wijkinterventieteams	Sinds 2014 zijn er 2 Gebiedsinterventieteams (GIT) voor het in een gebied oppakken van handhavingstaken op het gebied van woonoverlast. Deze teams zullen zich gaan door ontwikkelen naar (alle) wijken en naar andere handhaving en interventie terreinen. De teams gaan gebruiken maken van slimme datakoppeling instrumenten.	- In 2016 heeft er een uitbreiding van de GIT teams van vijf naar elf teams plaatsgevonden. In de gebieden Feijenoord, Charlois en IJsselmonde zijn er nu in totaal vijf (was 3) teams. In Feijenoord en Charlois per gebied twee teams en in het gebied IJsselmonde is er een team actief. De andere zes GIT teams zijn werkzaam op de noordoever (centrum, Delfshaven 2 teams, Kralingen Crooswijk en Noord) en in Hoogvliet. - De vijf teams van Zuid hebben tot 1 september 2016 1054 (was 830) huisbezoeken afgelegd. Dit is 40 % van het totaal. - De direct aangesloten disciplines bij het GIT zijn interventiemedewerkers van Stadsbeheer, woonoverlast-coördinatoren van de Directie Veiligheid en woninginspecteurs van Stadsontwikkeling. - Project adresfraude Afrikaanderwijk i.s.m. RCF is uitgevoerd. - totaal zijn 159 adressen in onderzoek genomen. 41 adressen zijn bezocht - Resultaten betroffen o.a. correcties toeslagen, BRP en diverse uitkeringen.	De ervaringen met de wijkinterventieteams zijn goed. De beschikbare digitale screening wordt vooralsnog vooral ter verrijking van signalen gebruikt opdat huisbezoeken voorbereid kunnen worden afgelegd. De ambitie om huisbezoeken ook op basis van informatie gestuurde signalen te plannen zijn er nog steeds. Aan de praktische uitvoering om dit op een verantwoorde manier in te richten wordt nog gewerkt. Zie ook pijler wonen: Inzet wijkgerichte interventieteams om woonoverlast tegen te gaan.	Gemeente
	Wijkteams – Thuisbasis op orde				
	Frontlijnaanpak m.b.v. wijkteams	Ondersteunen van bewoners in de thuissituatie waarvoor de thuisbasis op orde komt en interventies op het gebied van school, werk en wonen meer effectiviteit krijgen.	- Alle wijken worden ondersteund door een wijkteam (In de focuswijken zijn tevens studententeams beschikbaar. Alle teamleden hebben een training gehad voor het gebruik van het Vraag Analyse Instrument (VAI). Het instrument is digitaal beschikbaar - Op 30 juni 2016 waren de wijkteams in de <u>focuswijken</u> actief in 1311 huishoudens. Het jaar ervoor waren dit er 1200. Daarnaast zijn er in dit kalenderjaar t/m eind juni 676 casussen afgesloten en 112 voortijdig afgebroken. In 2015 ging het om 327 en 81 in het eerste halfjaar. 160 gezinnen worden gemonitord. Bij 18% van de afgeronde casussen zijn studenten ingezet. Vorig jaar was dit 33%. - Op 30 juni 2016 waren de wijkteams in de overige wijken van Zuid actief in 1477 huishoudens. Daarnaast zijn er in dit kalenderjaar t/m eind juni 730 casussen afgesloten en 122 voortijdig afgebroken. 146 gezinnen worden gemonitord. - In 82% van alle casussen op Zuid lag de regie bij het wijkteam. - De duur van de actieve casussen op 30 juni 2015 is voor 28% (was 18%) korter dan 10 weken en voor 38% langer dan 26 weken. Voor de afgesloten casussen gold in het eerste halfjaar van 2016 voor 24% een duur van korter dan 10 weken. Voor 49% was de duur langer dan 26 weken. - Vindplaatsen: 26% via loketten voornamelijk Vraagwijzer en in mindere mate CJG; 16% via School; 18% via Veilig met name JBRR en Veilig Thuis; 1% via Werk zoals Jongerenloket en Werkplein. 40% via wijknetwerk, oa huisartsen, welzijnsinstellingen en de wijkagent.	De wijkteams zijn op gang en werken aan hun kwaliteit. In de tweede helft van 2015 hebben de leden van de teams in de focuswijken een cursus VAI gehad. In de eerste helft 2016 de overige wijken van Zuid. De instrumentatie wordt verder ontwikkeld. Zo zal met de invoering van de digitale VAI de administratieve handelingen voor de integrale intake worden beperkt. Begin 2017 zal gewerkt gaan worden met audits om de kwaliteit en professionaliteit verder te verhogen. De verantwoordelijkheid voor de studententeams wordt binnen de gemeente overgeplaatst van Bureau Frontlijn naar MOW. Het aantakken van de wijkteams vanuit werk en inkomen gebeurt nog nauwelijks. Juist omdat het moeilijk blijkt om mensen aan het werk te helpen en vooral te houden is dat wel nodig. De thuissituatie kan van grote invloed zijn op de kansen om werk te vinden en te houden. In de pilot in Hillesluis trekken mensen van W&I, MO-activering en de wijkteams samen op. Ook dit jaar laten de cijfers t.a.v. de duur van de begeleiding nog geen duidelijke kentering zien in de afname van de het gewicht van casussen. We leiden hieruit af dat de gewenste preventieve casussen (die naar verwachting kortdurend zijn) in de focuswijken nog steeds te weinig aanbod komen. Ook de beperkte inzet van de studententeams bevestigen dit beeld.	Gemeente Rotterdam
	Toppen				
	Burgertop	Herhaling van de in 2013 gehouden Burgertop “Duizend op Zuid” gericht op bewoners van Zuid. Beoogd jaar 2017 of 2018	N.v.t.	De voorbereidingen voor de burgertop starten in 2017 in samenwerking met de BOZ.	NPRZ

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Jongerentop	Herhaling van de in 2014 gehouden Jongerentop “Jong op Zuid” gericht op jongeren van 15-27 jaar. Beoogd jaar 2016.	Besloten is deze jongerentop te laten vervallen.	Er is voor gekozen om te focussen op de uitvoering van de oudertop	NPRZ
	Top Ouders	TOP Ouders van Zuid gericht op ouders met schoolgaande kinderen van po, vo en mbo/hbo/wo. Beoogd jaar 2015-2016.	450 ouders waren aanwezig op het event TOP Ouders van Zuid. -2 juni 2016 10 wijktoppen met ouders in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde	Tijdens de wijktoppen die van 6 oktober 2015 tot en met 20 mei 2016 werden gehouden, wisselden ouders met elkaar ervaringen uit over opvoeden. In het bijzonder over wat ouders thuis zelf kunnen doen om kinderen te ondersteunen bij hun schoolcarrière en toekomstige loopbaan. Maar ook over de belemmeringen waar ouders tegenaan lopen. Op het event kwamen ouders bij elkaar om te praten over de toekomst van hun kinderen, het volgen van een podium programma en workshops en bezoeken van een informatiemarkt. Alle ouders kregen na afloop van de bijeenkomst een week-planner mee, met inspirerende uitspraken van ouders, kinderen en professionals van Zuid en nuttige tips over opvoeding	NPRZ
	Bewoners op Zuid				
	BOZ!		- De BoZ! heeft in het afgelopen jaar twee onderwerpen gekozen: communicatie en werkgelegenheid. - Drie leden van de BoZ! hebben meegewerkt aan werkgelegenheidscommunicatievraag van het gemeentelijk project aanbesteding personenvervoer.	De BoZ! gaat op zoek naar mogelijkheden om vanuit het eigen netwerk een verbinding te maken met de beschikbare werkgelegenheid en mogelijkheden voor het doen van tegenprestatie in de wijk. Als onderdeel van de communicatie van het NPRZ willen de leden van de BoZ! zich het komend jaar gaan inzetten als ambassadeurs.	Bewoners met ondersteuning vanuit gemeente/NPRZ
	APP		De App Stem van Zuid is ingezet als enquête instrument bij evenementen. Afgelopen jaar is besloten het gebruik van de NPRZ app te beëindigen vanwege te weinig respons op de ingezette momenten.	N.v.t.	NPRZ

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	SCHOOL	CHILDREN’S ZONE in de 7 focuswijken	Totaal aantal primair onderwijs (po) scholen in de Children’s Zone is 28 plus 3 SBO scholen en 1 regionaal georiënteerde po- school en 20 vo-scholen.		
	Kwaliteit onderwijs				
	Professionalisering en schoolontwikkeling Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Alle Scholen werken met een schoolplan waarin NPRZ -onderdelen aanbod komen. Met expliciete aandacht voor extra leertijd.	Slechts door een beperkt aantal scholen wordt expliciet aangegeven dat zij deelnemen aan NPRZ en/of Children’s Zone.	Veel van de thema’s die raken aan de Children’s Zone, raken ook aan Leren Loont. De NPRZ onderwerpen die overeenkomen met leren loont! zijn grotendeels expliciet terug te vinden. In alle schoolplannen van de po-scholen komen daardoor de onderwerpen voor die raken aan de Children’s Zone. Te denken valt aan professionalisering, leertijduitbreiding en ouderbetrokkenheid. Voor alle vo-scholen gaat het om o.a. meer leertijd taal en rekenen, ouderbetrokkenheid, loopbaanoriëntatie & techniek en professionalisering van leerkrachten c.q. schoolontwikkeling.	Schoolbesturen
	Opstellen en werken met profielen schoolleiders en docenten Children’s Zone Leren Loont! De beste leraren voor Rotterdam	Opstellen profielen schoolleider en docenten in de Children’s Zone	De 5 thema’s die vorig jaar zijn benoemd zijn nader uitgewerkt in een “Plan van Aanpak Professionalisering binnen de Children’s Zone”.	Bestuurders, schoolleiders en docenten hebben aangegeven dat dit de thema’s zijn waarop extra inzet nodig is om leraren te equiperen. Het betreffen: taal & woordenschat, pedagogisch tact, ouderbetrokkenheid, loopbaanoriëntatie & techniek en passie & gedrevenheid. Deze thema’s zijn uitgewerkt in een inmiddels vastgesteld professionaliseringsplan en zullen deel uit gaan maken van de schoolplannen. Vooralnog is er niet voor gekozen de informatie verder te verwerken tot profielen CZ.	Schoolbesturen
	Alle schoolleiders en docenten ontwikkelen zich zichtbaar Leren Loont! De beste leraren voor Rotterdam	Naast dat alle leraren bevoegd zijn of werken aan hun bevoegdheid wordt er blijvend geleerd. Dit kan in de vorm van een relevante master maar ook in de vorm van kleinere opleidingen en collegiale intervisie. De Docenten van Zuid nemen deel in het landelijke leraren register.	- Van de leerkrachten is slechts 15% (was 5%) terug te vinden via de scholen in het lerarenregister. Voor de vo-scholen van Zuid is dat 15% (was 7%). <i>Lerarenbeurs:</i> Voor het jaar 2016-2017 hebben 39 po- en 2 vo-leerkrachten die in Rotterdam Zuid werken een lerarenbeurs toegekend gekregen (per 1- 10-2016) t.b.v. een masteropleiding. Dit is slechts 25 % en respectievelijk 1% van de alle aanvragen van leerkrachten die in Rotterdam werkzaam zijn. 1 po leerkracht volgt een master pedagogiek.	Uitgangspunt is dat iedere docent en schoolleider zich jaarlijks schoolt en bekwaamt. Dat geldt zowel voor het primair als het voortgezet onderwijs. Schoolleiders zijn verantwoordelijk voor opleidingsprogramma’s die passen in de schoolontwikkeling en de persoonlijke ontwikkelingen van de betrokkenen. Schoolbesturen zien daarop toe en maken dit onderdeel van hun strategisch personeelsbeleid en sturing. Het landelijk lerarenregister wordt gebruikt als instrument om transparantie in de bevoegdheden en bekwaamheden van docenten en schoolleiders te bewerkstelligen.	Schoolbesturen

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
			<i>Passie op Zuid:</i> er zijn in totaal 18 ambassadeurs actief, ook van scholen die niet behoren tot de oorspronkelijke. Er zijn 5 studiedagen georganiseerd zoals een studiedag voor schoolleider, een inspiratiemiddag voor vo-mentoren vanuit de Pedagogy of Excellence en zijn bijeenkomsten rondom vakgerichte uitwisseling en intervisie. <i>Professionele leergemeenschap:</i> In de coalitie Hillesluis is gewerkt met de Professionele leergemeenschappen (PLG's) voor de leraren en de schoolleiders, onder begeleiding van Sabine Severiens van de EUR en Jeroen Onstenk van InHolland. <i>Rotterdamse leraren cao</i> <i>Lerarenbeurs:</i> In totaal zijn 494 beursaanvragen ingediend waarvan er 431 voor een kleine 5 ton zijn toegewezen. De verdeling over leraren op de noord- en zuidoever is proportioneel. De nadruk ligt op beurzen in het po. <i>Excellentieleergang voor uitmuntende Rotterdamse:</i> Er is plek voor 30 leraren. 17 Plekken zijn vervuld. Onduidelijk is nog hoeveel van de plekken zijn ingenomen door leraren op Zuid.	Vooralsnog is slechts te zien of een docent zich heeft geregistreerd. De landelijke lerarenbeurs wordt door de werkzame leraren op Zuid relatief beperkt gebruikt. Naast gebruik van de landelijke lerarenbeurs zijn kennisdeling, intervisie en docentenstages (bij bedrijven) belangrijke instrumenten. Het commitment op het gedachtengoed van Passie op Zuid is er op alle niveaus binnen de schoolorganisaties en wordt de meerwaarde van het verbinden van docenten gezien. Het levert echter om allerlei redenen vaak moeilijkheden op als de daad bij het woord gevoegd moet worden; facilitering van docenten is beperkt of blijft uit. Hiervoor is aan het einde van het schooljaar 2015-2016 expliciet aandacht gevraagd aan de vo-bestuurders op Zuid. Ten behoeve van een toekomstige uitbreiding naar po zijn er eerste gesprekken geweest met het po via de wijkcoalities om te verkennen welke mogelijkheden en om te zorgen dat dát waarop wordt ingezet ook dat is waaraan behoefte is. Er is contact met het Rotterdam brede initiatief Leraren met Lef. Voor de leraren-cao geldt dat later bekend wordt hoeveel leraren gebruikt hebben gemaakt van de lerarenbonus. Leraren komen daarvoor in aanmerking op het moment dat hun jaarcontract wordt omgezet in een vast contract.	
	Children's Zone in het curriculum (academische) pabo's Rotterdam Leren Loont! De beste leraren voor Rotterdam	Onderwerpen als ouderbetrokkenheid, techniekonderwijs en LOB en 21 century-skills worden opgenomen in het curriculum van de Rotterdamse PABO's. Daarnaast afgestudeerden van de academische pabo werven voor banen bij scholen in Rotterdam-Zuid.	Het lectoraat Ouders in Rotterdam Zuid (HR) heeft een samenhangend pakket van filmmateriaal ontwikkeld voor het voeren van oudergesprekken (kennismakings-, voortgangs-, adviesgesprekken, informele en lastige gesprekken). In schooljaar 2016/2017 wordt dit materiaal in het curriculum gebruikt.	Op alle drie de pabo's (Hogeschool Rotterdam, InHolland en Thomas Moore) heeft betere samenwerking met ouders geleid tot een verbetering in het curriculum. De pabo's hebben een begin gemaakt met het delen van hun inzichten en materialen. Tevens zal na een professionaliseringslag het filmmateriaal voor het voeren van oudergesprekken ook beschikbaar komen voor leerkrachten van de po-scholen.	Schoolbesturen
	Problematiek kleine po scholen	Reductie van het aantal kleine po-scholen	De Zonnehoeck is opgeheven en de Toermalijn en Globetrotter zijn verder gegaan als: De Globetrotter-Toermalijn.	Volgens het huisvestingsplan wordt er niet geïnvesteerd in kleine scholen (scholen onder de opheffingsnorm) en komen deze scholen pas in aanmerking voor investering op het moment dat er een degelijk plan is waarmee de school ervoor zorgt dat ze binnen 3 jaar boven de opheffingsnorm zitten. De scholen werken in overleg met de gemeente, aan plannen t.b.v. samenvoeging/opheffen. Hoewel de urgentie groot is, wordt er te weinig vooruitgang geboekt.	Schoolbesturen
	Openbaarheid kwaliteitsgegevens scholen	Openbaar maken en communiceren van resultaten en andere relevante kwaliteitsaspecten van scholen via scholen op de kaart.	De sites van scholen zijn in de basis up to date en bieden steeds meer extra info naast de standaard door DUO aangeleverde informatie.	Het vullen van de website gebeurt steeds beter en vergt vanuit het NPRZ geen extra aandacht meer. De activiteit zal niet langer meegenomen worden in de monitor. Het gebruik van de website door de bewoners van Zuid is naar we inschatten nog beperkt. We zullen hier nader naar kijken. Indien nodig zal hiervoor een nieuwe activiteit worden opgenomen binnen het Nationaal Programma.	Schoolbesturen & gemeente
	Profilering VO-scholen	-BOOR: Promise Academy Charlois (Hugo de Groot) - LMC: Tweetalig Sint Montfort - CVO: Zelfstandig Gymnasium Calvijn	- Zuidergymnasium is op 1-8-2016 gestart met een feestelijke opening op 12 sept. 2016. - STC Waalhaven. Door ontwikkeling naar Havenschool met extra focus op 21st Century Skills.	De Promise Academy Charlois heeft dit schooljaar een doorstart in de ontwikkeling gemaakt met het verder ontwikkelen van doorlopende (leer)lijnen op het gebied van taal, rekenen/wiskunde, zorg en burgerschap. Dat gebeurt in eerste instantie met drie scholen, de Hugo de Groot, de Kameleon en de Triangel. Zo'n 15 collega's van de drie scholen zijn gefaciliteerd om deze leerlijnen uit te werken en aan het eind van het schooljaar2016/17 te komen met een globaal inhoudelijk plan dat de hele basisschoolperiode en de eerste twee leerjaren van het vo bestrijkt. Tegelijkertijd wordt er op bestuurlijk niveau nagedacht over de vormgeving en de fasering. Daar wordt ook nagedacht over de vulling van het vmbo gedeelte (basis en kader) dat nu niet vertegenwoordigd is. Daarbij komt tegelijkertijd de vraag naar voren of en zo ja hoe andere scholen (bij voorbeeld de Hef voor het vmbo en andere basisscholen) aan kunnen sluiten. In het voorjaar 2017 is hier duidelijkheid over. Calvijn is in 2010 gestart met masterclass hoogbegaafde leerlingen en is sedert schooljaar 2012-2013 aangesloten bij landelijke vereniging voor Begaafdheidsprofiel scholen. Een verhuizing zal t.z.t. de impuls zijn voor het verder profileren van het zelfstandig gymnasium op Zuid. De renovatie is begonnen. Het opstarten van een tweetalig vwo binnen het Sint Montfort is nog niet verder ter hand genomen en vormt een 2e fase van dit actiepunt Profilering vo-scholen Zuid. Niet afgesproken in het uitvoeringsplan maar noemenswaardig is de doorontwikkeling van STC Waalhaven naar een Havenschool met extra focus op 21st Century Skills. In de praktijk wordt dit ingevuld door 1 dag in de week standaard in te roosteren voor een breed pakket aan gerelateerde activiteiten.	Schoolbesturen
	Verbeteren samenwerking tussen scholen Leren Loont! Kwaliteit door	Verbeteren samenwerking tussen scholen vo onderling en po onderling	- Alle vo scholen werken beperkt onderling samen in Passie op Zuid (zie ontwikkelen schoolleiders en docenten). - De scholen in de CZ werken samen in wijkcoalities met een sterk wisselend succes.	Elke wijk heeft een coalitie waarin de scholen samenwerken op basis van het principe van zelfsturende teams. Uit een evaluatie is gebleken dat de coalities waar externe procesbegeleiding op zit, productiever zijn dan de coalities waar dat niet het geval is. Het blijkt nog lastig om echt zelfsturend te zijn. De Onderwijstafel heeft in juni uitgesproken de coalities belangrijk te vinden en de CZ-werkgroep ontwikkelt een aanpak, i.s.m.	Schoolbesturen

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Schoolontwikkeling			inkoop Welzijn van de gemeente. De wijkcoalities zijn een belangrijk aangrijpingspunt om vorm en inhoud te geven aan het motto: “We voeden onze kinderen samen op”.	
	Verbeteren overgang po-vo Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Verbeteren samenwerking po-vo. Op het gebied van warme overdracht en op het gebied van doorgaande leerlijn en pedagogisch-didactische aanpak op taal en rekenen	Voorbeelden: - Van de 7 wijkcoalities zijn er 4 waaraan vo-scholen meedoen. - Dit jaar heeft Calvinj Vreewijk weer masterclasses en een <u>pre-gymnasium</u> voor leerlingen van groep 8 gehad. - Er zijn in 2015-2016 114 leerlingen naar talentklassen gegaan waarvan 59 uit Zuid, waarvan 27 leerlingen vanuit CZ scholen. 30 leerlingen naar een talentklas gymnasium waarvan 12 vanuit CZ en 29 naar een talentklas havo/vwo waarvan 15 vanuit CZ. In 2015-2016 werd Talentklassen uitgevoerd door Calvinj Vreewijk, Montfortcollege, Erasmiaans Gymnasium, Marnix Gymnasium en Cosmicus. Zie ook de Vakscholen met de vakmanschapsroutes richting mbo.	Naast concentratie op schoolkeuze en het daadwerkelijke overgangsmoment worden steeds meer activiteiten gericht op het langduriger voorbereiden van een individueel kind al dan niet met ouders richting het vervolgonderwijs. Het gaat (vooralsnog) met name om de talentvollere leerlingen. In het afstemmen van de pedagogisch-didactische aanpak op taal en rekenen is nog maar beperkt voortgang geboekt. Onder andere Calvinj Vreewijk, Montfortcollege en Erasmiaans Gymnasium voerden gezamenlijk het programma van Talentklassen uit voor potentiële gymnasiasten en havo-vwo leerlingen in groep 8. Zowel Calvinj Vreewijk als Montfort hebben aangegeven te stoppen m.i.v. 2016-2017. Avicenna en de Hugo de Groot gaan meedoen.	Schoolbesturen
	Kwantiteit Onderwijs				
	Invoeren extra groepen nul Leren Loont! Vliegende Start	Verder uitbreiden capaciteit groepen nul of een vergelijkbare voorziening vanaf 2 jaar opdat er plek is voor alle doelgroepkinderen.	Alle peuterspeelzalen in NPRZ-gebied zijn omgebouwd in groepen nul nieuwe stijl (net zoals in de rest van de stad).	In 2016 is een basisvoorziening voor alle peuters ingevoerd, per maart in de peuterspeelzalen en groepen nul en per september in de kinderdagverblijven met voor- en vroegschoolse educatie. De basisvoorziening houdt in dat alle peuters vanaf twee jaar recht hebben op twee dagdelen in een voorschoolse voorziening (tegen betaling van een inkomensafhankelijk tarief); doelgroep peuters hebben daarbovenop nog recht op twee gratis extra dagdelen. De invoering van deze basisvoorziening moet ertoe leiden dat eind 2017 de wachtlijsten voor voorschoolse voorzieningen zijn opgelost. Deze basisvoorziening voldoet aan de kwaliteitseisen van groep nul “nieuwe stijl”, die vrijwel gelijk zijn aan de eisen van de in 2011 ingevoerde groep nul. Alle peuterspeelzalen zijn omgevormd tot groepen nul “nieuwe stijl”. Schoolbesturen en gemeente bepalen in de tweede helft van 2016 gezamenlijk wat de voorwaarden zijn voor een Rotterdams Integraal Kind Centrum. Voor het NPRZ is er nog steeds geen specifiek belang.	Schoolbesturen en gemeente
	6-10 uur extra les (LTU) Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Als onderdeel van de arrangementen op maat leertijdverlenging invoeren/handhaven van 6 tot 10 uur op alle basisscholen in de focuswijken en buiten de focuswijken waar de situatie vergelijkbaar is als in de children’s zone. VO-scholen handhaven minimaal de verlengde leertijd.	De 26 po-scholen geven gemiddeld 6,1 uur extra leertijd in de week, dit is minder dan de 6,5 uur van vorig jaar. Twee po-scholen geven minder dan 6 uur LTU; een geeft er 4.5 uur plus 1.5 uur leertijdintensivering en een andere geeft 4 uur plus 2 uur leertijdintensivering. De drie sbo-scholen geven gemiddeld 5 uur extra lestijd. De vo-scholen in de NPRZ wijken handhaven hun extra leertijd	Po-scholen in de Children’s Zone bieden leerlingen wekelijks gemiddeld iets minder leertijd dan afgelopen jaar toen het gemiddelde op 6,5 uur. Geen enkele school biedt meer 8 uur LTU aan, zoals vorig jaar nog wel het geval was. Een school geeft 7,1 uur extra leertijd, dat is inclusief vakantieschool. De vo-scholen zetten hun extra lestijd vooral in op taal- en rekenonderwijs, ontwikkelen sociale competenties in relatie tot loopbaanontwikkeling, voeding en beweging, kunst en cultuur, huiswerkklassen en programma’s voor excellente leerlingen.	Schoolbesturen
	Aanbod uitdagende activiteiten op school en in de wijk				
	Sport en cultuur programma in de wijk	Aanbieden sport en cultuur activiteiten op basis gezamenlijke pedagogische wijkvisie	In alle 7 coalities zijn de gesprekken gestart dan wel de randvoorwaarden geschapen t.b.v. koppeling schoolcoalities met welzijnswerk en jongerenwerk uit de wijk	De eerste stappen zijn gezet in het realiseren van samenwerkingsafspraken tussen het Nieuw Rotterdams Welzijn en de onderwijscoalities in de focuswijken. Scholen en de welzijnspartner raken steeds meer vertrouwd met elkaar. De verschillende wijken hebben hun eigen snelheid. De ambitie om al in het schooljaar 2016-2017 de afstemming tussen de schoolprogramma’s onderling binnen een wijk op de agenda te hebben bleek niet haalbaar. Gemeente en DOCK werken ondertussen wel aan een concrete uitwerking van een aanbod voor de betrokken scholen. In eerste instantie kijken ze hierbij naar het onderwerp “loopbaanoriëntatie”. De opgedane kennis wordt gebruikt voor het vormgeven van de nieuwe de opdracht inkoop welzijn 2018. Hiertoe heeft de gemeente een werkgroep ingericht. Daarnaast wordt de kennis die is opgedaan met het traject “TOP Ouders” verwerkt en geborgd in het beleid van de gemeente. Het gaat met name om de onderwerpen ouderbetrokkenheid, meer Nederlands spreken thuis, toeleiding naar sport, toeleiding naar cultuur.	Gemeente
	Thuisbasis op orde				
	Ouderprogramma’s onderwijsondersteuning en opvoeden Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Ouderprogramma’s gericht op verbeteren van het onderwijsondersteunend gedrag van ouders	Voorbeelden van lopende trajecten: 9 scholen werken samen met CPS en Sezer voor diversiteit aan het versterken van de samenwerking met ouders. Hogeschool Rotterdam verzorgt een monitor. 548 ouders en 183 leraren zijn hierin bereikt. Op twee scholen heeft het resultaat de scholen input opgeleverd voor verdergaande verbeterstappen. - Gereedchapskist voor beter samenwerken en ouders: Het lectoraat Ouders in Rotterdam Zuid (HR) vult een gereedchapskist met beproefde werkwijzen om de sa-	Vorig jaar is op 6 basisscholen in de focuswijken en 1 vo school is een traject op de school gestart rondom ouderbetrokkenheid 3.0 door CPS gecombineerd met een oudertraject uitgevoerd door Sezer (zelfde ouderprogramma als voor de ouders van de kinderen van de talentklassen). Bekeken wordt hoe de pilot verder vormgegeven kan worden. De evaluatie door de Hogeschool is naar verwachting gereed in december 2016. Vooralsnog is er geen aanleiding te stoppen met de inzet via dit (type) trajecten. De rijks financiering is echter wel gestopt. Gereedchapskist voor beter samenwerken en ouders: Denk bijvoorbeeld aan kennis-	Schoolbesturen en gemeente

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
			menwerking met ouders te versterken (www.hr.nl/gereedschapskist). In augustus 2016 hebben 244 professionals zich geabonneerd op de nieuwsbrief waarbij elke nieuwe editie van De Gereedschapskist wordt aangekondigd en er zijn een kleine 4000 pageviews geweest. - Leerkring “Thuis in Taal”: 9 basisscholen op Zuid waarvan 8 in de focuswijken werken met Hogeschool Rotterdam aan het ondersteunen van laaggeletterde ouders bij de begeleiding van de taalontwikkeling van hun kind. . 400 ouders zijn hiermee bereikt. Leerkrachten van 14 scholen en een organisatie voor peuterspeelzalen werken mee in de leerkring ‘Thuis in Taal’. - prototype van een game die ouders en kinderen (of ouders en ouders) helpt om met elkaar het gesprek over opvoeden aan te gaan. Bij het ontwikkelen waren 15 ouders betrokken. - Mama’s Garden’: Op dit moment vindt Mama’s Garden op Zuid 1 x per maand plaats op de Mijnsherenlaan. Aantal bereikte moeders februari 2016- juli 2016, 25 moeders met ongeveer 30 kinderen. Aantal studenten dat heeft deelgenomen 10.	makingsgesprekken, inloopactiviteiten, ouders betrekken bij lob, samenwerken met vaders). Het gereedschap is ontwikkeld met en getoetst door scholen en organisaties in Rotterdam Zuid en onderbouwd vanuit literatuur en onderzoek. In 2016/2017 zet HR het maandelijks ontwikkelen en delen van praktische bruikbare werkwijzen voor po, vo en mbo voort. Leerkring “Thuis in Taal”: De aanpak in de klas en in de ouderkamer wordt steeds meer op elkaar afgestemd. Het thema van schooljaar 2016/2017 is hoe deze aanpak verder bij collega’s in scholen geïmplementeerd kan worden en hoe deze ondersteuning van ouders door kan groeien tot in de bovenbouw. De aanpak in de klas en in de ouderkamer wordt hierbij steeds meer op elkaar afgestemd. Opvoedingsapp: In opdracht van stichting @ppvoeding werken diverse studentengroepen aan het realiseren van een digitale opvoedtool die ouders helpt bij alledaagse opvoedvragen. In schooljaar 2016/2017 wordt het prototype van de game met een expertgroep inhoudelijk aangescherpt en vervolgens door oud-studenten van de opleiding Communicatie en multimedia design (HR) daadwerkelijk opgeleverd. Laagdrempelige taalcursussen voor ouders op school: Stichting Lezen & Schrijven organiseert samen met de drie basisscholen in de Afrikaanderwijk en met hulp van het Welzijnswerk op vernieuwende wijze taalcursussen afgestemd op het ritme van de basisschool. De eerste ronde start in schooljaar 2016-2017. Mama’s Garden: ter uitbreiding van het programma Nieuw in 010 (buddyprogramma voor zwangeren) heeft Mama’s Garden haar deuren op de Mijnsherenlaan geopend. Mama’s Garden is een ontmoetingsplek waar zwangeren/ jonge moeders bijeenkomen en deelnemen aan diverse activiteiten. Mama’s Garden is de ideale plek om tips, adviezen en ervaringen met elkaar te delen en biedt zwangeren/ jonge moeders de gelegenheid om het sociale netwerk te vergroten. Mama’s Garden wordt uitgebreid in verschillende wijken op Zuid. Gesprekken zijn hiervoor in volle gang met diverse partners (CJG, GC Randweg, Bibliotheek Randweg, Persoons-dam) In februari 2017 gaan we met 4 groepen (24 studenten) eerstejaars socialwork studenten verder met de uitbreiding van Mama’s Garden. Studenten die meedoen aan Nieuw in 010 zullen ook minimaal 1 x een bezoek brengen aan Mama’s Garden met hun zwan-gere (+/-16 studenten en zwangeren).	
	Frontlijnaanpak d.m.v. wijkteams Leren Loont! Aansluiting onderwijs en Jeugdhulp	Ondersteunen van kinderen in de thuissituatie waardoor kind meer ruimte krijgt om thuis en op school te leren en leraren meer effectieve tijd krijgen om les te geven	- Alle po-scholen in de 7 focuswijken worden ondersteund door een wijkteam (inclusief inzet Bureau Frontlijn) ondersteund door 15 studententeams. 1 school heeft nog geen casussen aangeleverd. Tussen 1 januari 2016 en 30 juni 2016 hebben 7 scholen geen casussen aangeleverd. - In 50% van de actieve en dit jaar afgesloten casussen in de Children’s Zone, zijn kinderen t/m 12 jaar betrokken. In overig Zuid is dit 64%. 25% van de casussen met kinderen t/m 12 jaar is aangemeld via school (dit was vorig jaar 34%). In 39% (was 54%) van de door scholen aangemelde casussen zijn studententeams actief (geweest) en in 19% (was 30%) van de casussen met kinderen tot en met 12 jaar die via een andere route zijn aangemeld. - In totaal zijn op 30 juni 2016 de wijkteams in de Children’s Zone actief in 667 huishoudens met 1171 kinderen t/m 12 jaar (eerste helft vorig jaar 601 huishoudens met 1083 kinderen). Voor 588 kinderen is de begeleiding afgerond en 89 voortijdig gestopt. Van 163 kinderen wordt het gezin gemonitord. - In de focuswijken wonen 8.369 kinderen van 4 t/m 12 jaar en 4.548 van 0 tot 4. Dit betekent dat 9% (was 12%) van de kinderen het afgelopen half jaar in de focuswijken is bereikt (actief en voortijdig) afgesloten). Op de basisscholen zaten per 1 oktober 2015 7284 kinderen. Hiervan is 7% door de school verwezen naar het wijkteam (vorig jaar was dit om de zelfde tijd 6%).	De in totaal benodigde capaciteit van de wijkteams is geraamd om 25% van de kinderen op school per jaar te kunnen helpen (zie ook uitvoeringsplan 2015-2018). Van dat percentage bestaat twee derde uit preventieve of kansgerichte interventies. Inzet van studententeams vindt veelal plaats wanneer het om preventieve en kansgerichte situaties gaat. In de door scholen aangemelde casussen zijn ze vaker actief. Hoewel er 11% meer actieve casussen zijn komt het percentage aangemelde casussen via de scholen nog niet in de buurt van de beraamde capaciteit, Het afgelopen jaar is ingezet op het verbeteren van de relatie school – wijkteam. Dit heeft (nog) niet geleid tot een toename van de aanmeldingen op het gebied van met name preventieve en kansgerichte casussen. De inzet heeft wel opgeleverd dat de situaties, pijnpunten zichtbaar zijn geworden en verwachtingen beter uitgesproken. We moeten constateren dat het hier in grote mate gaat om mensenwerk waarbij 5 “partijen” actief zijn. Te weten School met een schooldirecteur en intern begeleider, het Schoolmaatschappelijk werk, PPO, CJG en het wijkteam. Om daadwerkelijk verbetering te bewerkstelligen is het noodzakelijk verder af te dalen naar individueel schoolniveau en met alle individueel betrokkenen. Dit gaat gebeuren.	Gemeente
	Schoolloopbaan				
	Voortijdig schoolverlaten Leren Loont! Aansluiting onderwijs en Jeugdhulp	Maken en uitvoeren van een gericht plan t.b.v. daling van het aandeel voortijdig schoolverlaters van Zuid.	- Wanneer we cijfers van het schooljaar 2015-2016 vergelijken op de periode t/m juli met het schooljaar ervoor (cijfers worden semi-definitief bepaald op de peildatum 1 oktober) zien we een verbetering. Op Zuid woont bijna 30 % van de Rotterdamse jongeren, vorig jaar om deze tijd woonde 36% van de potentiële vsv’ers (uitvallers zonder schoolinschrijvingen) op Zuid. Dit jaar is dit wederom 36%. Absoluut is er een daling van 19%. - Wanneer we cijfers van het schooljaar 2015-2016 vergelijken op semi-definitief bepaald op de peildatum 1 oktober zien we geen verbetering. 38% van de potentiële vsv’ers (uitvallers zonder schoolinschrijvingen) wonen op Zuid. Het jaar ervoor was dit 37% Absoluut is er een stijging van 5% t.o.v. het vorige jaar.	Nieuwe Voortijdig Schoolverlaters worden elk jaar gemeten op basis van de teldatum 1 oktober. Het gaat dan om de jongeren die op 1 oktober 2014 op school zaten en in de loop van het jaar zonder diploma vertrekken en op 1 oktober 2015 niet weer terug op school zijn. Voorlopige VSV cijfers fluctueren nogal van maand tot maand zeker in de vakantieperiode. Een jongere die geslaagd is op het vmbo en zich moet in schrijven op het MBO is in de tussenperiode uitschrijver en is dus potentieel vsv’er. De aanpak vanuit het jongerenloket op nieuw VSV is het vorige jaar verbeterd. Een gerichte aanpak voor Zuid is nog niet ontwikkeld omdat in het voorgaande jaar er verbetering op Zuid duidelijk zichtbaar was. In het afgelopen jaar is echter geen verdere relatieve afname meer zichtbaar. Voor het komend jaar zal een specifiek op zuid gerichte aanpak worden ontwikkeld en ingevoerd.	Gemeente en schoolbesturen

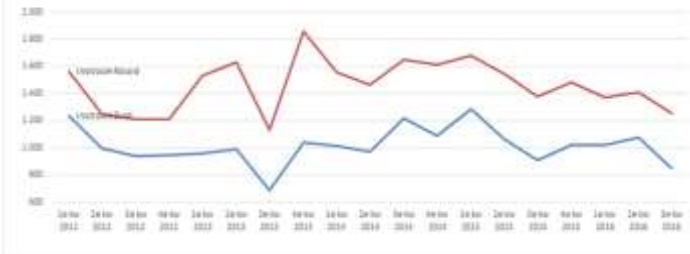
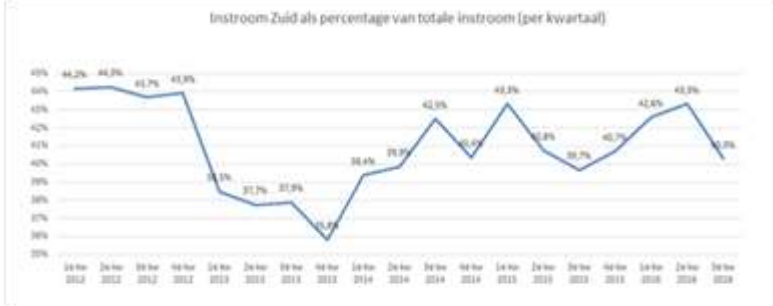
2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Mentoren	(hbo) Studenten mentoren worden gekoppeld aan po-vo-leerlingen om bij te dragen aan een betere schoolcarrière. Studentmentoren werken aan leerprestaties, motivatie, zelfvertrouwen en loopbaanoriëntatie.	Mentoren op Zuid (Hogeschool Rotterdam): In schooljaar 2015-2016 zijn 740 studenten getraind en ingezet als studentmentor. Meer dan 500 leerlingen op Zuid hebben begeleiding gekregen van een studentmentor. De studenten zijn ingezet op Calvijn Vreewijk, Calvijn Maarten Luther, LMC Zuiderpark. LMC Veenoord, LMC Talingstraat, STC Waalhaven, RVC de Hef (VMBO en ISK) en een aantal po-scholen waaronder OBS de Kameleon.	De studentmentoren geven één-op-één begeleiding op het gebied van loopbaanoriëntatie, stagebegeleiding, sociale vaardigheden, taalvaardigheid en schoolprestaties. Studentmentoren komen uit diverse opleidingen van Hogeschool Rotterdam, zoals de lerarenopleiding, Pabo, sociale opleidingen, financiële opleidingen en het instituut voor engineering & applied sciences. In 2016-2017 is de prognose dat er meer dan 900 studentmentoren zullen worden getraind en ingezet op de scholen op Zuid. Nieuwe scholen die deelnemen zijn onder andere STC, Montfort en LMC Palmentuin. Ook wil het programma meer begeleiding bieden in de po-scholen in de Children's Zone.	Hogeschool Rotterdam en Schoolbesturen
	Indammen afstroom in het HBO en WO	Ontwikkelen en uitvoeren van een plan gericht op voorkomen afstroom leerlingen in het HBO en WO.	Om ouders de drempel naar het hoger onderwijs te verlagen heeft de Hogeschool Rotterdam een door het pedagogisch collectief Feijenoord geworven groep van 30 ouders rondgeleid op de open dag. De informatie aan ouders op de website van HR heeft een prominenter plaats gekregen. Verder nog geen activiteiten ontwikkeld.	Een steunend thuisfront voor hbo-studenten HR heeft afgelopen studiejaar geïnventariseerd hoe het ondersteunend netwerk van pionier studenten (de eerste in de familie die hoger onderwijs volgen) versterkt kan worden. Het actief uitnodigen van ouders die weinig beeld hebben van hoger onderwijs op de open dagen en het beter informeren van ouders van aanstaande hbo-studenten blijft ook komend studiejaar een aandachtspunt voor HR. De door een student ontwikkelde tool om ouders van aanstaande hbo-studenten beter te informeren over hoe het hbo werkt en de rol van ouders in deze fase, wordt hierin benut. Het project 'Samen werken aan een betere aansluiting vo-ho' heeft tot doel de aansluiting tussen de havo en het hbo te verbeteren. Dit gebeurt door het vormen van een netwerk van collega's uit het vo en het hbo, Bij de samenwerking zijn de Rotterdamse hbo-instellingen alsmede een kleine 50 vo-scholen uit de regio betrokken. Ook de vo-scholen uit Rotterdam-Zuid nemen deel aan de samenwerking. Op de volgende thema's zijn er werkgroepen actief, die elk hun eigen praktische aanpak hebben: - LOB-cv - voorbereiding op hbo-vaardigheden - vakinhoudelijke aansluiting Nederlands/communicatie - vakinhoudelijke aansluiting wiskunde - vakinhoudelijke aansluiting economie/management & organisatie - doorstroomcijfers Met elkaar zullen de activiteiten, producten en instrumenten die in het kader van de samenwerking ontwikkeld worden een integrale aanpak vormen die de havo een goede voorbereiding biedt op de overstap naar het hbo en de eerste 100 dagen op het hbo. Tussen de werkgroep LOB-cv en de het NPRZ-initiatief op het gebied van het Talentportfolio is (inhoudelijke) afstemming geweest. Verdere specifieke acties speciaal bestemd voor de leerlingen op Zuid zijn er niet geweest. Wel participeren docenten, decanen en teamleiders van de scholen op Zuid actief in verschillende werkgroepen en zijn de opbrengsten uit deze werkgroepen vertaald naar de situatie op de eigen school.	Schoolbesturen
	Basisonitor pijler School	Starten en doorontwikkelen monitor school. Hierin staat het geanonimiseerd volgen van de leerlingstromen over meerdere jaren centraal, aan de hand van de resultaten van tussentoetsen, overgang naar een hoger of lager onderwijsniveau, tot en met de uitstroom van leerlingen naar werk.	Januari 2016 eerste basisonitor NPRZ uitgebracht.	Momenteel wordt gewerkt aan de 2e versie wederom beoogd om in januari te publiceren. Daarnaast wordt gewerkt aan een multivariate analyse om te kijken of er verklaringen voor bepaalde situaties/ontwikkelingen in de beschikbare data te vinden zijn. Andere werklijnen zijn: schoolanalyses t.b.v. intern gebruik. Daarnaast zijn we nog op zoek naar een methode om privacy-proof de tussentoets gegevens van leerlingen te koppelen aan de CBS-data. Hiervoor zijn we in gesprek met het NRO (Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek), dat een onderdeel is van het N.W.O..	Gemeente en Schoolbesturen
	PIJLER SCHOOL	KEUZE VOOR HAVEN, ZORG EN TECHNIEK	Totaal aantal gewone basisscholen op Zuid is 62 waarvan 26 in de focuswijken en 23 vo-scholen, plus de opleidingslocaties van Albeda, Zadkine en STC. Let op: opgenomen aantallen bij de resultaten zijn met name gebaseerd op de bij ons bekende gegevens van de 3 grote po-besturen, in totaal 53 scholen, en 5 vo-besturen, in totaal 20 scholen). Dit betekent dat in de praktijk activiteiten op meer scholen plaats kunnen vinden. Ten opzichte van de aantallen vorig jaar, zijn met name de dubbels bij po-scholen verwijderd (dependances).		
	Informeren en ervaren				
	JINC-bliksemstages met accent op techniek en zorg	Leerlingen gaan 2 maal op bedrijfsbezoek in de po-groepen 7-8 en in de VMBO klassen 1-2.	- Leerlingen groep 7 en 8 van 28 basisscholen (waarvan 14 in de focuswijken) hebben afgelopen schooljaar <u>bliksemstages</u> via JINC afgelegd. Daarnaast 15 vo-scholen. In totaal 4708 po- en VO-leerlingen (vorig jaar 3860). Hierbij waren 280 bedrijven betrokken. 299 leerlingen van 7 basisscholen (waarvan 5 in de focuswijken hebben een taaltrip gemaakt via JINC. Hierbij waren 8 bedrijven betrokken.	Inzet is om op nagenoeg alle voor NPRZ relevante scholen van Zuid het JINC programma te draaien. In het afgelopen schooljaar is wederom het aantal deelnemende scholen toegenomen. Deelname van po-scholen buiten de Children's Zone is verdubbeld. Het betrekken van nieuwe bedrijven, naast de reeds 280 betrokken bedrijven, blijft een belangrijk aandachtspunt om in verdere groei te voorzien.	Schoolbesturen en JINC
	Leren Loont! Werken aan Vakmanschap				

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Programma's van EIC –Mainport Rotterdam Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Leerlingen maken zowel in het po-onderwijs als in het VO-onderwijs kennis met de haven in de programma's Port Rangers, Havenlink en Port Discovery.	- Aan het programma <u>Port Rangers van het EIC</u> hebben afgelopen schooljaar 50 po-scholen van Zuid meegedaan waarvan 25 uit de focuswijken. (vorig jaar 43). In totaal ging het om 1531 leerlingen. 989 leerlingen van 32 basisscholen (waarvan 17 in de focuswijken hebben hierbij de haventaaltrip gemaakt in samenwerking met JINC. Hierbij waren 36 bedrijven betrokken. - Aan het programma <u>Havenlink van EIC</u> hebben 2 vo-scholen van Zuid deelgenomen (vorig jaar 6). In totaal ging het om 49 leerlingen. - Aan het Programma <u>Port Discovery van EIC</u> heeft 1 vo-school van Zuid deelgenomen. In totaal ging het om 25 leerlingen.	Met Port Rangers zijn wederom veel leerlingen van Zuid bereikt. De kinderen volgen hierbij de lespakketten Haven Taaltrip (i.s.m. JINC) en/of Speurtocht door de Haven. Met 50 betrokken po-scholen komen we in de buurt van de ambitie de kinderen van alle basisscholen van Zuid te bereiken.	Schoolbesturen en EIC
	Bedrijfsbezoeken	Bedrijfsbezoeken voor leerlingen die buiten doelgroep JINC vallen (VMBO 3 en 4, HAVO en VWO en MBO)	15 (was 11) vo Scholen geven aan bedrijfsbezoeken te organiseren voor hun leerlingen naast JINC en EIC.		Schoolbesturen
	Technieklessen en workshops	Leerlingen komen in aanraking met techniek op school	33 po scholen waarvan 19 in de focuswijken en 14 vo (was 8) scholen geven vorm aan hun techniecurriculum en/of organiseren techniekworkshops.	Loopbaanontwikkeling is met ingang van schooljaar 2016-2017 een verplicht examenvak op het vmbo. Men is dan verplicht om te werken aan loopbaancompetenties en het is de bedoeling dat leerlingen dat zelf vastleggen in hun leerlingdossier. In Rotterdam wordt gewerkt met een digitaal talentportfolio.	Schoolbesturen
	Evenementen gericht op kennismaking met Carrière Startgaranties en de sectoren zorg en techniek in het algemeen.	Deelname aan door het bedrijfsleven georganiseerde evenementen gericht op de gegeven carrièrestartgaranties en op kennismaking met beroepen in de sectoren zorg en techniek.	- In schooljaar 2015-2016 waren er geen Skills Masters en/of Shell Ecomarathon waaraan de scholen konden deelnemen - Net als vorig jaar hebben 2 po-scholen uit de focuswijken meegedaan aan Girls Day. Het aantal vo-scholen van Zuid is gestegen van 2 naar 6. - Aan de Week van de procestechiek jaarlijks in (week 4) hebben net als vorig jaar 3 vo-scholen met in totaal 125 leerlingen. - Aan het McPort event heeft 1 vo school meegedaan met in totaal 45 leerlingen.	Skills Junior is in november 2016 als zelfstandige activiteit aangeboden. Over het algemeen zien we slechts zeer beperkte toename van het aantal deelnemende scholen aan evenementen voor zover ze dit jaar zijn georganiseerd.	Schoolbesturen
	Voorlichtingsactiviteiten met accent op carrièrestartgaranties en op zorg en techniek in het algemeen.	Voorlichtingsactiviteiten met accent op carrièrestartgaranties voor klassen 3 en 4 vmbo en voorlichtingsactiviteiten gericht op zorg en techniek in het algemeen voor groepen 7 en 8 po, alle klassen VO en alle klassen MBO. Onder voorlichtingsactiviteiten valt ook het proefstuderen.	- Er zijn 7 (was19)voorlichtingsavonden georganiseerd en bezocht door ouders en leerlingen van in totaal 9 (was17) basisscholen waarvan alle (was 13) op zuid 17 VO-scholen geven aan in schooljaar 2016/2017 deel te nemen aan proef studeren in het mbo, hbo of wo. - Het event "Gaan voor een Baan" is voor de tweede keer georganiseerd op 3 november 2015. Met 286 (vorig jaar250) geregistreeerde bezoekers waarvan 202 leerlingen (vorig jaar 155).	Het bereik van de gezamenlijke voorlichtingsavonden en moederochtenden is verder terug gelopen t.o.v. vorig jaar. In november 2016 is wederom het evenement "Gaan voor een Baan" georganiseerd.	Schoolbesturen
	Activiteiten gericht op werknemersvaardigheden Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Activiteiten gericht op werknemersvaardigheden vanaf groep 7/8.	- Op 5 (was 3) vo scholen volgen leerlingen een maatschappelijke stage. 12 (was 6) vo scholen geven aan activiteiten uit te voeren gericht op werknemersvaardigheden. Evenals 10 po-scholen waarvan 7 uit de focuswijken. - Via de JINC programmalijnen heeft: 68 leerlingen van 2 vmbo-scholen hebben de training Ondernemen doe je zo! gevolgd. (vorig jaar 58 leerlingen). Hierbij waren 13 bedrijven betrokken. 29 leerlingen van 1 vo-school hebben de training WerkWijs gevolgd. (vorig jaar 33). Hierbij waren 4 bedrijven betrokken. 82 leerlingen van 2 vo-school hebben de training Carrière Coach gevolgd (vorig jaar 60 leerlingen op 1 vo-school). Hierbij waren 14 bedrijven betrokken.		Schoolbesturen
	Activiteiten gericht op de overgang naar arbeidsmarkt met accent op carrièrestartgaranties Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Activiteiten gericht op de overgang naar arbeidsmarkt met accent op carrièrestartgaranties, waaronder sollicitatietrainingen en matchings-activiteiten.	1085 leerlingen van 12 vo-scholen hebben een Sollicitatietraining via JINC gevolgd. (was vorig jaar 885 leerlingen op 12 vo-scholen). Hierbij waren 51 bedrijven betrokken.		Schoolbesturen
	Kiezen				
	Talentportfolio Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Leerlingen bouwen een eigen dossier met informatie over voorkeuren en vaardigheden, die ze samen met hun ouders in hun hele schoolloopbaan kunnen gebruiken. Mede op basis hiervan voeren docenten keuze gesprek-	7 po-scholen waarvan 4 uit de focuswijken en 16 vo (was 10) geven aan het digitaal talentportfolio in te voeren of hebben dit reeds gedaan.	Het breed invoeren van het gebruik van digitale talentportfolio's gaat nog moeizaam op het po.	Schoolbesturen

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	schap	ken in aanloop van de overgangsmomenten in de school-carrière van de leerlingen.			
	Ombuigggesprekken gericht op zorg en techniek	Ombuigggesprekken voor leerlingen die willen kiezen voor niet-arbeidsmarkt-relevante mbo-opleidingen.	n.v.t.	Na de succesvolle inzet 2 jaargeleden (van welzijn naar zorg) is er nog geen modus gevonden voor structureel inzetten van dit instrument. Mede omdat er eerder in het jaar met het Gaan voor een Baan! –jaartraject reeds op een goede keuze wordt gestuurd laten we deze activiteit voorlopig vervallen.	Schoolbesturen
	Ouderbetrokkenheid bij school- en loopbaankeuzes Leren Loont! Werken aan Vakman-schap	Al doende leren hoe het best ouders te betrekken bij loopbaanactiviteiten met accent op overgang vmbo naar mbo.	2 vmbo's en 2 mbo opleidingen hebben in leerkringen (bestaande uit leerlingen, ouders en mentoren) activiteiten uitgewerkt om de thuisomgeving een effectievere rol te laten spelen in de schoolloopbaankeuzes en (mede hierdoor) de motivatie van de leerlingen/studenten te vergroten. 520 ouders en 15 leraren zijn hierin bereikt. - Er zijn twee publicaties verschenen met de resultaten van de leerkringen. De tweede publicatie geeft diverse inzichten over hoe ouders betrokken kunnen worden. De publicaties zijn beschikbaar en scholen kunnen gebruik maken van de geleerde lessen.	In het schooljaar 2016/2017 worden de interventies uitgevoerd en gemonitord. Soortgelijke pilots worden parallel hieraan op 15 andere vmbo's in het land uitgevoerd. De interventies en de resultaten van het onderzoek zullen gedurende dit en het volgende schooljaar worden gedeeld zodat andere scholen hier gebruik van kunnen maken.	Hogeschool Rotterdam en Schoolbesturen
	Opleiding voor Zuid				
	Omvorming Albeda en Zadkine Leren Loont! Werken aan Vakman-schap	Concentratie van MBO opleidingen Techniek en Zorg op Zuid	Geen	De samenwerking tussen de ROC's Albeda en Zadkine heeft geleid tot de vorming per 1 september 2016 van het Techniek College Rotterdam waar al het technisch mbo-onderwijs in is ondergebracht. Dit draagt bij aan de herkenbaarheid van het technisch onderwijs voor studenten en werkgevers. Tot op heden zijn er geen concrete plannen bij Albeda en Zadkine om meer gezamenlijke mbo-colleges of samenwerkingsscholen in te richten.	Schoolbesturen
	Vakscholen Techniek	Doorontwikkelen van de vakscholen techniek op Zuid	- Er zijn 3 locaties op Rotterdam Zuid: <u>Zuiderparkcollege</u> en <u>Rotterdams Vakcollege De Hef</u> met een aanbod op vmbo BBL en KBL techniek met een doorstroom naar mbo 3 en 4. Daarnaast heeft het STC een locatie op de Waalhaven gericht op havens, luchtvaart, scheepvaart en transport. - RVC De Hef heeft in samenwerking met het Techniek College Rotterdam een vakmanschapsroute voor het profiel PIE (produceren, installeren en energie) en daar wordt BWI (bouw, wonen en interieur) aan toegevoegd. Het Zuiderpark College heeft bij de volgende profielen doorgaande vakmanschapsroutes afgesproken: Bouwen, Wonen & Interieur, Mobiliteit & Transport, Produceren, Installeren & Energie - Er zijn geen technologieroutes vanuit scholen op Zuid. - Er is 1 locatie: <u>Vakschool Zorg - Veenoord</u>	De vakinstellingen Scheepvaart – en Transportcollege (STC) en het Grafisch Lyceum bieden binnen hun eigen instelling veel vmbo-opleidingen en aansluitende mbo-opleidingen aan en in enkele gevallen routes naar het hbo. Daarnaast zijn er op het gebied van techniek vier vakscholen die samen met de ROC's Albeda en Zadkine een tiental verschillende vakmanschapsroutes aanbieden, die als experiment zijn goedgekeurd door de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Dit zijn geïntegreerde leerroutes voor vmbo-mbo die versneld opleiden vanaf vmbo leerjaar 3 tot een mbo kwalificatie op niveau 2 of 3. Er zijn intussen ook aanvragen door DUO goedgekeurd voor technologie-routes, die opleiden tot een mbo 4 kwalificatie. Deze vakmanschaps- en technologieroutes zullen vanaf het huidige schooljaar (2016-17) aansluiten op het Techniekcollege.	Schoolbesturen
	Vakschool Zorg	Doorontwikkelen van de vakscholen Zorg op Zuid		Momenteel wordt geen invulling gegeven aan de vakschool Zorg	Schoolbesturen
	Training en scholing van leerkrachten				
	Trainen t.b.v. talentportfolio en keuze begeleiding Leren Loont! Werken aan Vakman-schap	Trainen/opleiden leerkrachten/ docenten / mentoren / decanen om leerlingen beter te kunnen begeleiden op het gebied van beroepsoriëntatie en studiekeuze	3 po-scholen waarvan 2 in de focuswijken, 11 vo-scholen (was 8), zijn of gaan beginnen met het trainen van docenten en/of decanen voor het werken met het digitaal talent-portfolio en vooral het voeren van loopbaangesprekken.	Zie ook invoering digitaal talentportfolio.	Schoolbesturen
	Training tbv techniek onderwijs plus ontwikkelen techniek curriculum Leren Loont! Werken aan Vakman-schap	Ontwikkelen van techniekcurriculum en opleiden van docenten t.b.v. techniekonderwijs in het po en vo.	7 po-scholen waarvan 3 uit de focuswijken en 5 vo-scholen geven aan 1 of meerdere docenten te trainen voor het geven van technieklessen. - Vanuit voortzetting van reeds vorig jaar gestarte activiteiten, zijn met 22 HR studenten en 4 HR docenten, 90 leraren van 4 po-scholen bereikt met: - een training techniek op de basisschool - een opzet van een applicatie voor digitaal lesmateriaal - een opzet van een mobiele techniekwerkplaats	De Hogeschool Rotterdam en BOOR scholen bekijken welke rol HR kan spelen in het inbedden van wetenschap en technologie in het curriculum van de basisscholen. Hierbij wordt zowel met pabostudenten als docenten gewerkt op nader te bepalen BOOR scholen, waaronder 4 scholen op Zuid. De Hogeschool Rotterdam participeert actief met docenten en studenten in het tot stand komen van een LOB/ Techniekcurriculum in het kader van het Programma Havenschool waarvan OBS de Toermalijn (BOOR) penvoerder is.	Schoolbesturen

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners
	WERK	CARRIERE STARTGARANTIES			
	Schoolverlaters met een diploma				
	Beschikbaarheid Carrière Startgaranties	Aangesloten branches, werkgevers en bedrijven garanderen mbo-leerlingen op niveau 3 en 4 die kiezen voor een beroepsopleiding waar vraag naar is op de arbeidsmarkt, een stage en na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten bedrijven hun loopbaan te beginnen.	Vanaf eind 2016 zijn in totaal jaarlijks 380 carrière startgaranties beschikbaar. Daarvan zijn 240 garanties beschikbaar voor een technische opleiding inclusief haven, en 140 garanties bij een zorgopleiding Hieraan worden 22 carrière startgaranties toegevoegd door het cluster Stadsbeheer van de gemeente Rotterdam, voor technische functies en functies op het gebied van groenbeheer.	In 2020 moet het jaarlijks aantal carrière startgaranties op mbo niveau zijn uitgebreid naar 600, en moeten de garanties ook worden benut. Er zijn gesprekken gaande met de sector transport en logistiek voor uitbreiding van het aantal carrière startgaranties naar deze sector.	NPRZ
	Carrière Startgaranties Haven belangstelling.	Deltalinqs biedt voor zes opleidingsrichtingen die vallen onder het Procescollege en het Maintenancecollege op mbo niveau 3 en 4 van het Albeda , Zadkine en STC, in totaal 500 carrière startgaranties voor de regio Rotterdam.	Het totaal aantal jongeren woonachtig op Zuid dat vanaf schooljaar 2012/2013 tot en met schooljaar 2016/2017 is begonnen op een opleiding met een carrière startgarantie van Deltalinqs, is gestegen van 3 jongeren in schooljaar 2012/2013 tot 72 jongeren in schooljaar 2016/2017. Vorig schooljaar waren dit er 68.	100 carrière startgaranties zijn jaarlijks gereserveerd voor leerlingen van Zuid. Aangezien er in totaal 500 Deltalinqs carrière startgaranties beschikbaar zijn voor de hele regio, zouden zelfs meer jongeren van Zuid hier een beroep op kunnen doen.	Schoolbesturen
	Carrière Startgaranties Techniek belangstelling	Het Ministerie van Defensie (100), de RET (10) en de werkgevers in de levensmiddelen industrie verenigd in de Food Innovation Academy (30) bieden carrière startgaranties aan voor jongeren van Zuid.	In schooljaar 2016/2017 zijn 109 jongeren van Zuid begonnen op een opleiding met een carrière startgarantie van Defensie. In 2015/2016 waren dit er 98. 31 jongeren van Zuid staan ingeschreven voor een technische opleiding die zowel recht geeft op een startgarantie bij Defensie als bij Deltalinqs. Studenten op deze opleidingen hebben recht op beide startgaranties, maar worden in de tellingen één keer meegeteld. In schooljaar 2016/2017 zijn 7 jongeren van Zuid begonnen op een opleiding met een carrière startgarantie van de RET, allen op de BBL opleiding buschauffeur die de RET aanbiedt in samenwerking met STC. Vorig jaar waren het er nog 5. In totaal zijn 20 personen geselecteerd voor deze BBL opleidingen. Met 7 deelnemers bedraagt het aandeel van Zuid 35%. De eerste 5 jongeren met een carrière startgarantie van de RET hebben hun opleiding afgerond en zijn aan het werk als buschauffeur. In schooljaar 2016/2017 zijn 2 jongeren van Zuid gestart op een opleiding met een carrière startgarantie van de Food Innovation Academy. Dat is er 1 meer dan vorig schooljaar. Dit vraagt om extra aandacht voor het enthousiasmeren van jongeren voor deze relatief nieuwe en verder weg gelegen opleiding. In totaal hebben in schooljaar 2016/2017, 159 jongeren van Zuid een keuze gemaakt voor een opleiding met een carrière startgarantie in haven of techniek (inclusief de 7 BBL plekken buschauffeur van de RET.) In dit aantal is al rekening gehouden met de dubbelingen voor opleidingen die recht geven op een CSG voor zowel Defensie als Deltalinqs. Het aantal jongeren dat daarmee kiest voor een van deze opleidingen blijft stijgen, vorig jaar lag het totaal op 150.	Defensie reserveert jaarlijks 100 opleidingsplaatsen voor jongeren uit het NPRZ gebied. Het gaat hierbij om jongeren die een technische opleiding hebben afgerond. Van deze plekken hebben er 20 een leerovereenkomst waarbij Defensie de opleiding betaalt. RET: De opleiding railvoertuig onderhoudsmonteur wordt dit schooljaar niet aangeboden. Dit verklaart de achteruitgang in het totaal aantal inschrijvingen op opleidingen met een carrière startgarantie van de RET.	Schoolbesturen
	Carrière Startgaranties Zorg belangstelling	Aangesloten zorginstellingen verenigd in deRotterdamseZorg bieden 140 leerlingen die kiezen voor een beroepsopleiding op mbo 3/4 -niveau na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten instellingen hun loopbaan te beginnen. Voor de verpleegkundigen (niveau 4) geldt een harde startgarantie. Voor de verzorgende (niveau 3) geldt een inspanningsverplichting voor de zorginstellingen om de jongeren hun eerste werkplek te bezorgen. Alle studenten met een startgarantie worden begeleid door een mentor afkomstig van een van de instellingen van deRotterdamseZorg.	In schooljaar 2016/2017 zijn in totaal 147 jongeren van Zuid ingeschreven op een opleiding met een carrière startgarantie voor de zorg. Vorig jaar waren dat er 156. Vanwege de overinschrijving op de carrière startgaranties van het vorig schooljaar, heeft deRotterdamseZorg er vorig jaar voor gekozen om jongeren een motivatiebrief te laten schrijven om in aanmerking te komen voor een carrière startgarantie. Hier hebben in totaal 40 jongeren gehoor aan gegeven. Voor dit schooljaar heeft deRotterdamseZorg besloten om alle jongeren van de opleidingen die ervoor in aanmerking komen een startgarantie te geven, waarbij uitsluitend NAW gegevens moeten worden doorgegeven. Hieraan hebben dit schooljaar 72 jongeren gehoor aan gegeven.	De Rotterdamse zorgpartners hebben afgesproken om het aantal carrièrestartgaranties bij voldoende vraag uit te breiden naar 140 startgaranties in 2016 en 160 startgaranties in 2017. In een brief aan de Tweede Kamer schrijven de bewindslieden van VWS dat de arbeidsmarkt in de zorg zich aan het herstellen is. Ten opzichte van 2015 neemt de vraag toe met 35.000 á 126.000 werknemers. De groei in werkgelegenheid wordt vooral verwacht onder midden- en hoger opgeleid personeel	Schoolbesturen

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners																																										
	Entree Werkcollege	Vanuit het NPRZ wordt i.s.m. het ministerie van OCW, het onderwijs, de uitzendbranche en werkgevers een plan gemaakt om jongeren zonder startkwalificatie aan het werk te helpen. Doelgroep zijn jongeren uit de entreeopleidingen, leerlingen in het voortgezet onderwijs in clusters 3 en 4, leerlingen praktijkonderwijs en voortijdig schoolverlaters.	• 10 bedrijven bieden gezamenlijk 54 begeleide stage plaatsen in 3 groepen • 12 jongeren zijn begonnen in februari 2016 en in september 2016 50 jongeren.	Een tiental bedrijven in de regio Rotterdam, waaronder PostNL, Domat, Gom, Inholland, Zadkine, doet mee aan Entree Werk. Samen met de school maken ze afspraken over het onderwijs- en werkprogramma dat de studenten volgen. In de speciaal ontwikkelde leerlijn komen eerst algemene werknemersvaardigheden aan bod, zoals op tijd komen en opdrachten uitvoeren. Onderdeel van het concept is dat studenten van Inholland de studenten van Entree Werk begeleiden / coachen en daarmee de werkgevers ontlasten. Entree Werk is in februari 2016 echt van start gegaan. Na een aantal onderwijsweken lopen de studenten twee tot vier dagen per week stage/werk. Aan het eind van het jaar hebben ze basiswerknemersvaardigheden opgedaan, aangevuld met specifieke competenties voor het werk bij de deelnemende bedrijven. Daardoor zijn ze goed voorbereid op vacatures bij die organisaties. De afgelopen periode heeft geleerd dat het veel tijd en energie kost om deelnemers te vinden. Om dit soort trajecten tot een succes te leiden gaat er veel tijd zitten in het creëren van draagvlak bij docenten, de bedrijven en de studenten. Met name op dit laatste zit nu de grootste uitdaging. Het is moeilijk de vindplaatsen en doorverwijzers (jongerenwerk, wijkteams, ...) te activeren en de jongeren te overtuigen van de kansen die dit traject biedt. .	Schoolbesturen en NPRZ																																										
	Het economisch potentieel van Zuid																																														
	Aantrekken van ondernemers en bedrijven	Aantrekken van bedrijven uit de complexe maakindustrie: maritieme techniek, logistiek en transport, hoogwaardige dienstverleners in haven-gerelateerde sectoren als health & safety.	De route via de World Expo 2025 gaat helaas niet door Op deze activiteit zijn nog geen verdere acties ondernomen. Deze worden komend jaar gepland.	Via het instrument van loopbaanoriëntatie zet het NPRZ in op stimuleren dat jongeren opleidingen kiezen waar vraag naar is op de arbeidsmarkt: zorg en techniek. De Rotterdamse mbo zorg-, haven- en techniekopleidingen bevinden zich steeds meer op Zuid. Hiermee wordt een basis gelegd voor beschikbaar personeel voor ondernemers en bedrijven die om jonge en goed opgeleide werknemers vragen. Om aan te sluiten bij de vraag van werkgevers, wordt een verbinding gemaakt met de Roadmap Next Economy.	Gemeente																																										
	PIJLER WERK	ACTIVEREN WERKZOEKENDEN																																													
	Werkzoekenden met een uitkering																																														
	Vermindering bijstandsuitkeringen naar Rotterdams en later G4 niveau.	Vermindering aandeel Rotterdam Zuid in bijstandsbestand naar minimaal 38,9% in september 2018.	Zuid als percentage van totaal bijstandsvolume <table><caption>Zuid als percentage van totaal bijstandsvolume</caption><tr><th>Tijd</th><th>Percentage</th></tr><tr><td>4e kw 2011</td><td>41,2%</td></tr><tr><td>1e kw 2012</td><td>40,7%</td></tr><tr><td>2e kw 2012</td><td>40,7%</td></tr><tr><td>3e kw 2012</td><td>40,8%</td></tr><tr><td>4e kw 2012</td><td>40,8%</td></tr><tr><td>1e kw 2013</td><td>40,5%</td></tr><tr><td>2e kw 2013</td><td>40,3%</td></tr><tr><td>3e kw 2013</td><td>40,3%</td></tr><tr><td>4e kw 2013</td><td>40,3%</td></tr><tr><td>1e kw 2014</td><td>38,9%</td></tr><tr><td>2e kw 2014</td><td>38,9%</td></tr><tr><td>3e kw 2014</td><td>40,1%</td></tr><tr><td>4e kw 2014</td><td>40,8%</td></tr><tr><td>1e kw 2015</td><td>41,2%</td></tr><tr><td>2e kw 2015</td><td>41,2%</td></tr><tr><td>3e kw 2015</td><td>41,0%</td></tr><tr><td>4e kw 2015</td><td>41,1%</td></tr><tr><td>1e kw 2016</td><td>41,2%</td></tr><tr><td>2e kw 2016</td><td>41,2%</td></tr><tr><td>3e kw okt '16</td><td>41,2%</td></tr></table> Vanaf januari 2016 is er nog geen dalende lijn te zien in het aantal en aandeel uitkeringen Participatiewet op Zuid. Op 30 juni 2015 was de stand 41,2% en deze is tot oktober 2016 gelijk gebleven. Op 31 december was de eindstand 41,2%.	Tijd	Percentage	4e kw 2011	41,2%	1e kw 2012	40,7%	2e kw 2012	40,7%	3e kw 2012	40,8%	4e kw 2012	40,8%	1e kw 2013	40,5%	2e kw 2013	40,3%	3e kw 2013	40,3%	4e kw 2013	40,3%	1e kw 2014	38,9%	2e kw 2014	38,9%	3e kw 2014	40,1%	4e kw 2014	40,8%	1e kw 2015	41,2%	2e kw 2015	41,2%	3e kw 2015	41,0%	4e kw 2015	41,1%	1e kw 2016	41,2%	2e kw 2016	41,2%	3e kw okt '16	41,2%	De bevolking van Zuid maakt ongeveer 33% van de totale bevolking van Rotterdam uit. De bijstandspopulatie op Zuid is op 1 januari 2016 echter 41,2 % van de totale populatie. Op basis van dit gegeven zijn afspraken gemaakt om in deze uitvoeringsplan periode dit percentage 2% te laten dalen, naar 38.9%. Om dit te bewerkstelligen is een Dedicated Team voor het NPRZ ingesteld met als target voor 2016 150 uitkeringsgerechtigden extra uit te laten stromen naar werk. Halverwege het jaar is vanwege extra instroom de afspraak verhoogd naar 200. Het aandeel Zuid in het totale bijstandsvolume blijft sinds 2014 min of meer constant op 41%. De in april 2015 gemaakte afspraken met het cluster Werk en Inkomen van de gemeente Rotterdam voor extra inzet (50% inzet vanuit Intake Werk en Prematching en 55% inzet van Matching en het Werkgeversservicepunt Rijnmond) hebben zoals uit bovenstaande grafiek blijkt, nog niet geleid tot een procentuele daling van het aantal uitkeringen op Zuid. Daarom komt er een nieuw plan voor extra inzet. Bemoedigend is wel dat de trend op Zuid beter is dan de trend in de G4. Het wat matige beeld voor Zuid wordt dus ook veroorzaakt door een hoger dan verwachte instroom en de relatief positieve populatieontwikkeling in Rotterdam Overig.	Gemeente
Tijd	Percentage																																														
4e kw 2011	41,2%																																														
1e kw 2012	40,7%																																														
2e kw 2012	40,7%																																														
3e kw 2012	40,8%																																														
4e kw 2012	40,8%																																														
1e kw 2013	40,5%																																														
2e kw 2013	40,3%																																														
3e kw 2013	40,3%																																														
4e kw 2013	40,3%																																														
1e kw 2014	38,9%																																														
2e kw 2014	38,9%																																														
3e kw 2014	40,1%																																														
4e kw 2014	40,8%																																														
1e kw 2015	41,2%																																														
2e kw 2015	41,2%																																														
3e kw 2015	41,0%																																														
4e kw 2015	41,1%																																														
1e kw 2016	41,2%																																														
2e kw 2016	41,2%																																														
3e kw okt '16	41,2%																																														
	Instroombeperking	Het reguliere beleid van de gemeente om de instroom in de WWB te beperken wordt ook op Zuid voortgezet.	Uit onderstaande tabel blijkt dat de instroom in de uitkering een dalende trend laat zien, zowel in Zuid als in de rest van Rotterdam.	Het Dedicated Team NPRZ (zie ook verderop in deze tabel) van de gemeente Rotterdam neemt nieuwe werkzoekenden van Zuid meteen in behandeling ten einde instroom te voorkomen.	Gemeente																																										

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners
			Instroom per kwartaal  Instroom Zuid als percentage van totale instroom (per kwartaal) 		
	Instroombeperking door samenwerking met UWV	Voorkomen dat mensen vanuit de WW in de bijstand terechtkomen.	• Elke 4 weken een voorlichtingsbijeenkomst WW'ers die nog 2-4 maanden recht hebben op een WW-uitkering • Ook WW'ers worden gematched op de binnengehaalde vacatures van het dedicated team Zuid	Het UWV werkt samen met de gemeente Rotterdam om te voorkomen dat mensen aan het eind van hun WW uitkering terugvallen naar een uitkering volgens de Participatiewet (PW). Tijdens de voorlichtingsavonden worden mensen geïnformeerd over de hoogte van de PW-uitkering, voorwaarden, plichten en o.a. het WerkLoont traject. Ook worden deelnemers gewezen op vacatures bij uitzendbureaus en vacatures die via het dedicated team zijn binnengehaald. In Rotterdam-Zuid worden de meeste WW uitkeringen uitgekeerd aan personen tussen de 27 en 55 jaar (55%). 50% van de WW'ers in Rotterdam Zuid heeft geen startkwalificatie. Als resultaat van al deze inspanningen, is dit jaar een terugloop te zien in de instroom van WW'ers naar de Participatiewet. in 2015 zijn was er een instroom van 1084 tot en met oktober, in 2016 zijn dat er 927, een daling van 14%. Eind augustus 2016 worden in heel Rotterdam 17.382 WW uitkeringen verstrekt. Hiervan worden er 6.256 verstrekt op Rotterdam-Zuid (36%). In vergelijking met dezelfde maand in 2015 (6.180) is er sprake van een lichte stijging van 1%. Toch laat het aantal verstrekte WW uitkeringen vanaf januari 2016 een dalende trend zien.	UWV en Gemeente
	Preventieve instroombeperking	Plan van aanpak jeugdwerkloosheid met rato aandeel voor Zuid	Vanaf juni 2016 wordt consequent gestuurd op hoeveel jongeren van Zuid deelnemen aan een van de projecten in het kader van het plan 'Jongeren aan de Slag'. • van de 223 jongeren die in een project zijn gestart dan wel waarvan het project is afgerond, 100 afkomstig zijn van Zuid. Met een score van 45% is dat een sterke verbetering ten opzichte van het vorig jaar, toen slechts 24% van de jongeren afkomstig was van Zuid. • Het totaal aantal jongeren dat in 2016 vanuit het Jongerenloket Rotterdam is bemiddeld naar werk bedraagt 260, waarvan 100 van Rotterdam Zuid. Dat is 38,5% van het totaal (stand 31/12/2016).	In het actieplan tegen jeugdwerkloosheid: 'Jongeren aan de slag' is speciale aandacht voor jongeren van Rotterdam Zuid. Het programma omvat een keur van maatregelen die moeten voorkomen dat jongeren van een uitkering afhankelijk worden of blijven. Voorbeelden hiervan zijn de afspraken met werkgevers voor Jongerenakkoorden, BBL plekken en de projecten waarin jongeren werkervaring kunnen opdoen en werknemersvaardigheden leren. Op 1 september 2015, wordt 39,9% (1.153 van de 2.888) van de uitkeringen i.h.k. van de Participatiewet voor jongeren onder de 27 jaar, verstrekt aan jongeren van Rotterdam-Zuid. Op 1 oktober is het percentage lichtjes gedaald naar 39,4%: 1.187 jongeren van Zuid op een totaal van 3.010 jongeren in heel Rotterdam Ten aanzien van de Participatiewet zien we dat de nieuwe instroom van jongeren in de uitkering zich lijkt te hebben gestabiliseerd, na een stijging in april en mei 2016. Vanaf het einde van het derde kwartaal van 2016 is er sprake van een daling. Deze daling lijkt zich harder in te zetten dan in de rest van Rotterdam.	Gemeente

	Controles en handhaving	Doorzetten van wijkgerichte en thematische handhavingsacties	- Eind december 2016 bedroeg het totaal aantal opgelegde maatregelen in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde: 1.392. Dit is een flinke stijging t.o.v. 2015 (806 maatregelen op 19 november 2015) - Totaal opgelegde maatregelbedrag in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde eind december 2016: € 687.546,46. Dit is een flinke stijging t.o.v. november 2015, toen werd op Zuid een bedrag van € 361.091,06 opgelegd - Aandeel opgelegde maatregelen op Zuid is gestegen van 37% in 2015 naar 40,5% (t/m 31/12/ 2016) - In bedrag is het aandeel gestegen van 39% naar 40.2% - Binnen het project ‘Heronderzoeken’ worden uitkeringen op basis van een aantal risicoprofielen, onderzocht op rechtmatigheid. Van de 1650 onderzochte uitkeringen in Rotterdam Zuid in 2016, konden er 295 (= 18%) worden beëindigd. Op Noord zijn 953 uitkeringen onderzocht, hiervan kon 21% worden beëindigd. Evenals in 2014 en 2015 is het beëindigingsaandeel op de Noord hoger dan op Zuid. Ruim 90% van de in 2016 onderzochte groep, zijn alleenwonende alleenstaande mannen.	Handhaving blijft een prioriteit waarbij ingezet wordt op het minimaal behalen van het proportionele aandeel van 40% voor Zuid. Het cluster W&I van de gemeente Rotterdam legt een maatregel op aan mensen die afspraken niet nakomen. Deze zogenoemde maatregelen op doelmatigheid kunnen bestaan uit een schriftelijke waarschuwing, inhouding van 30% of 100% van de uitkering en is afhankelijk van de ernst van het gedrag. Met de invoering van de ‘Wet boeten maatregelen en terug- en invordering sociale zekerheid’ op 1 januari 2014 wordt gedrag waar voorheen een maatregel voor werd opgelegd (bv. niet nakomen van informatieplicht) een boete gegeven. Tevens zijn heronderzoeken uitgevoerd op basis van een aselechte steekproef. De uitkomst daarvan bleek weliswaar lager te liggen dan die de heronderzoeken op basis van risicoprofielen, maar was toch boven verwachting. Dit heeft het college aanleiding gegeven de aselechte steekproef nogmaals uit te voeren. De eerste resultaten werden hiermee bevestigd en heeft doen besluiten een plan op te stellen. Daarin wordt de optimale heronderzoekscapaciteit uitgewerkt en worden separate mogelijkheden onderzocht. Dit plan is inmiddels in voorbereiding en zal eventueel leiden tot een voorstel aan de gemeenteraad. Dit zal voor de kaderbrief 2018 plaatsvinden. Ook wordt nagedacht over de wijze van financiering, waarbij sprake kan zijn van voorfinanciering die te dekken is uit een reguliere claim of een andere transparante wijze van verwerken in de meerjarenbegroting.	Gemeente
	Op gang brengen pre-matching groep	Screenen van 3500 werkzoekenden van het granieten bestand op potentie om door te stromen naar pre-matching en matching. Er wordt een persoonlijk ontwikkelplan gemaakt waarvoor beschikbare re-integratie instrumenten worden ingezet	Tegenprestatie: - De Taskforce Tegenprestatie telt in september 2016 20.269 werkzoekenden in heel Rotterdam. Hiervan worden op Noord 10.671 werkzoekenden en op Zuid 8.044 werkzoekenden actief benaderd en bemiddeld naar vrijwilligerswerk (totaal 18.715). De overige 1554 werkzoekenden worden niet actief benaderd o.m. vanwege verblijf in een zorginstelling. - In het NPRZ gebied Charlois, Feijenoord en IJsselmonde, wonen 5856 werkzoekenden (rest is o.m. Hoogvliet). De Taskforce Tegenprestatie is actief in Bloemhof, Afrikaanderwijk, Feijenoord, Hillesluis, Oud-Charlois/Wielewaal, Tarwewijk, Pendrecht, Zuidwijk, Lombardijen en Groot-IJsselmonde. - Vanaf september is het gebied uitgebreid met 2 nieuwe wijken i.h.k.v. een pilot op verzoek van wethouder Struijvenberg. De uitbreidingswijken zijn; Kop van Zuid/ Entrepot met 297 werkzoekenden en Katendrecht/Noordereiland met 309 werkzoekenden Resultaten inzet Team 6 - Aantal uitgenodigde werkzoekenden 923 (totaal 2015: 1.819) - Aantal gesprekken met werkzoekenden 769 (totaal 2015: 1.499) - De focus van project team 6 zit op Zuid, hier is per 1 november 6 fte ingezet en 1 fte in Noord. Tot 1 december 2016 zijn op Zuid tot nu toe 923 werkzoekenden (68,8 % van het totaal) uitgenodigd voor een gesprek en 769 (61,4% van totaal) werkzoekenden van Zuid gesproken. Uitstroom werkzoekenden ‘Team 6’ naar Werk, Pre-matching en MO 96 werkzoekenden zijn uitgestroomd naar werk, in 2015 waren dit er nog 119. W&I constateert dat dit te maken met het feit dat er minder kansrijke werkzoekenden in het bestand zitten. 324 werkzoekenden zijn overgedragen aan MO. 628 werkzoekenden zijn naar overgezet naar pre-matching. Handhaving - Er zijn binnen de aanpak van Team 6 geen opvallende verschillen in handhaving tussen Zuid en Noord. Op Zuid is 73 van in totaal 143 keer handhaving ingezet (2015: 36 van totaal 74 keer).	Team 6 bestudeert het dossier, nodigt de werkzoekenden uit voor een eenmalig gesprek en verwijst de werkzoekende door naar de juiste plek: pre-matching, MO, Exit. Indien mogelijk start de werkzoekende op een van de beschikbare instrumenten die moeten helpen bij het matchbaar maken van de werkzoekende. Na afronding van de dossiers wordt de werkzoekende overgeplaatst naar team 7. Dit team gaat zeer intensief met de werkzoekenden aan de slag vanuit het oogpunt, de kortste weg naar werk. Iedere werkzoekende neemt deel aan een instrument, daarnaast is met iedere werkzoekende intensief contact. Tijdens dit contact worden afspraken gemaakt over wat de werkzoekende gaat ondernemen.	Gemeente
	Bevorderen uitstroom uit de uitkering	Verder intensivering van de inzet van het cluster W&I , specifiek gericht op uitstroom naar werk	Inzet Dedicated Team NPRZ - Op 31 december 2016 zijn 171 werkzoekenden van Zuid uitgestroomd naar werk door bemiddeling via het Dedicated Team NPRZ. Hiermee komt de uitstroom naar werk voor het bestand van Zuid, ruim boven het gestelde jaartarget van 150 uit. - Het Dedicated Team NPRZ is belast met de werving van vacatures. Hieronder een verzicht van de	Voor NPRZ is een speciaal team binnen matching opgericht dat vanaf eind juli 2015 operationeel is. Het team bestaat in totaal uit matchmakers en uit jobhunters, die allen gefocust zijn op direct realiseren van uitstroom voor de doelgroep op Zuid. Het team werkt volgens een sluitende aanpak en is actief in alle sectoren van de arbeidsmarkt. De focus ligt daarbij op de meest gevraagde profielen in de arbeidsmarkt. Daarnaast selecteert het team uit de caseload van de bestaande sectorteam, de meest kansrijke werkzoekenden op Zuid om vraag en aanbod bij elkaar te brengen. Ook komen alle	Gemeente

		resultaten t/m week 49: Aantal vacatures t/m week 49 543 Beschikbare vacatures week 49 37 Beschikbare arbeidsplaatsen week 49 73	verbeteren werkprocessen: • Vanuit locatie Herenwaard is een samenwerking aangegaan met de “kop van het proces” vanuit het standpunt preventie. Op meerdere dagen per week sluit een NPRZ Matchmaker aan bij de “werk intake” om zo geschikte kandidaten te kunnen matchen op NPRZ vacatures en/of potentiële kandidaten op te nemen in de NPRZ-poule. • Werk Loont Noord: Op dinsdag en donderdag is er altijd 1 Jobhunter aanwezig zijn bij de WL pitch van 10:00 uur om de NPRZ vacatures te pitchen voor de kandidaten uit Zuid. Tevens is de samenwerking aangegaan met de Matchmakers van WL om zo net aangemelde werkzoekende te matchen op een NPRZ vacature. • Pilot Prematch: Het Dedicated Team NPRZ werkt samen met team 7 PreMatch om werkzoekenden die klaar zijn voor de arbeidsmarkt met voorrang op te nemen in de poule en te bemiddelen op vacatures van NPRZ. Verder speelt het NPRZ Dedicated Team een actieve rol bij het organiseren van banenmarkten. Een groot deel van de uitgenodigde werkzoekenden kwam uit Zuid en een groot deel van de aanwezige werkgevers is een account of lead van het NPRZ team. • In samenwerking met Unique uitzendbureau worden Werkzoekenden vanuit het Dedicated Team voorgesteld op vacatures van het uitzendbureau. Tevens worden 4 trainingen effectief solliciteren gegeven, exclusief voor 100 werkzoekenden van Zuid. Kandidaten die aan deze trainingen meedoen, kunnen direct worden doorbemiddeld op vacatures van het uitzendbureau.	
Inzet Europese middelen	Europese middelen voor betere aansluiting van werkzoekenden naar de arbeidsmarkt.	• Kansen voor West II: Gestart is het project Samen sterk voor de Toekomst op Zuid (STC-Group, bedrijfsleven en div maatschappelijke organisaties) • Toekenning van 4,9 miljoen uit het Urban Innovative Actions fonds (UIA) t.b.v. de NPRZ programmaonderdelen Carrièrestartgarantie en Kiezen voor Vakmanschap in de Zorg, Haven en Techniek. • ESF – voorbereidingen worden getroffen • Sofiefonds – voorbereidingen worden getroffen	Kansen voor West II: Het eerste GTI project in het kader van Kansen voor West II is van start gegaan. Het project ‘Samen Sterk voor de Toekomst op Rotterdam-Zuid’ (SSTRZ) is gericht op het wegwerken van de achterstanden op de arbeidsmarkt die jongeren op Rotterdam-Zuid en in Stadshavens hebben. De partners van het project beogen te onderzoeken wat de economische en technologische ontwikkelingen in het maritieme cluster, de transport- en logistieksector en het havenindustriële complex betekenen voor banen, medewerkers en opleidingen van de toekomst. Op basis van de uitkomsten hiervan worden opleidingsprogramma’s, lesmaterialen en trainingsmiddelen aangepast en ingezet ten behoeve van o.a. jongeren op Zuid. Daarnaast wordt er onder de vlag van het project SSTRZ een intensief begeleidingstraject voor jongeren met een achterstand tot de arbeidsmarkt ontwikkeld. Tot slot komt er een campagne om jongeren op Rotterdam-Zuid te enthousiasmeren voor werken en leren in het maritieme cluster, de transport- en logistieksector en het havenindustriële complex. De middelen van dit project worden bekostigd vanuit het EFRO deel van Kansen voor West. Voor nieuwe projectaanvragen is nog een bedrag van €1.617.702 beschikbaar van de in totaal is €4,4 miljoen vanuit EFRO. UIA: In oktober 2016 heeft het NPRZ een subsidie van 4,9 miljoen toegekend gekregen voor de uitbreiding van de activiteiten voor loopbaanoriëntatie en de carrière startgaranties. Het geld is voor drie jaar beschikbaar en komt uit het Urban Innovative Actions fonds (UIA). Met dit fonds ondersteunt Europa unieke stedelijke experimenten voor complexe en hardnekkige vraagstukken. De bijdrage van de Europese commissie maakt het mogelijk om de carrière startgaranties uit te breiden naar mbo niveau 2. De activiteiten op het gebied van loopbaanoriëntatie worden uitgebreid naar ouders van leerlingen met als doel deze meer te betrekken bij de studiekeuze. Jongeren worden geholpen bij het ontwikkelen van werknemersvaardigheden en er wordt gezorgd voor begeleiding via mentoren en wijkteams. Met de bijdrage uit Europa wordt tevens een onderzoek gedaan naar toekomstige banen en vaardigheden die je daarvoor nodig hebt om in de nieuwe economie mee te doen. Om te bepalen welke sectoren kansrijk zijn op de arbeidsmarkt wordt aangesloten bij de Roadmap Next Economy. ESF: Momenteel wordt nog gewerkt aan de opzet van het ESF, waardoor er nu nog geen projectvoorstellen kunnen worden ingediend. Binnen ESF is 9,2 miljoen beschikbaar ten behoeve van de aansluiting werkzoekenden op de arbeidsmarkt. Ook leent het ESF zich voor het beschikbaar stellen van budget aan derden zoals werkgevers en scholen etc. Door de gemeente Rotterdam is een adviesgroep ingesteld die adviseert over de toekenning van EFRO en ESF middelen. Er wordt gewerkt aan het opzetten van het Sofiefonds. Deze middelen zijn op z’n vroegst volgend jaar beschikbaar.	Gemeente
Beschikbare vacatures laag- en ongeschoold werk voor uitkeringsgerechtigden	Arrangementen met werkgevers om mensen zonder startkwalificatie aan de slag te krijgen.	• De Werkplaats Rotterdam Zuid is begonnen • Verschillende andere initiatieven in voorbereiding	In het uitvoeringsplan is afgesproken dat het NPRZ samen met bedrijfsleven, de gemeente en rijksoverheid een aantal initiatieven gaat ontwikkelen die ervoor moeten zorgen dat er plekken ontstaan waar mensen met goede begeleiding een deel van hun inkomen kunnen verdienen. Hiervoor zijn een aantal branches aangewezen: schoonmaak, tuinbouw, groenvoorziening, magazijn- of werkplaatshulp. Uit gegevens van het UWV blijkt dat het aantal ontstane vacatures in de regio Rijnmond in 2015 en 2016 is toegenomen. De toename van vacatures vindt in vrijwel alle sectoren	Gemeente

				plaats. Uitzonderingen zijn landbouw en de horeca. In 2015/2016 zijn er bijna 60.000 vacatures ontstaan. UWV verwacht dat in 2016 en 2017 het aantal ontstane vacatures verder toeneemt. Veruit de meeste vacatures in Rijnmond hebben betrekking op technische beroepen. Daarnaast heeft een substantieel deel betrekking op bedrijfseconomische & administratieve beroepen. Op elementair/basis niveau staan vooral vacatures open voor technische, transport & logistiek en in mindere mate voor dienstverlenende beroepen. De sector met de meeste vacatures in Rijnmond is detailhandel. In 2015/2016 ontstonden in deze sector bijna 10.000 vacatures. Voor laagopgeleiden ontstaan de meeste vacatures in detailhandel, zakelijke diensten en horeca. Voor middelbaar opgeleiden zijn er veel vacatures in zorg & welzijn, detailhandel, industrie, vervoer en opslag en groothandel.	
	Proef om doorstroom op de arbeidsmarkt met avondopleidingen te bevorderen	Beter benutten van instapmogelijkheden aan de onderkant van de arbeidsmarkt door mensen de mogelijkheid te bieden zich in de avonduren te ontwikkelen door het volgen van een avondopleiding. Het betreft de groep die minimaal 1 tot maximaal 3 jaar geleden uit de uitkering is uitgestroomd naar werk. Betere doorstroming aan de onderkant van de arbeidsmarkt, moet leiden tot meer werk voor lager opgeleide werkzoekenden en schoolverlaters.	• Studenten van Universiteit Utrecht hebben een onderzoek uitgevoerd met 49 respondenten.	In opdracht van het programmabureau NPRZ hebben studenten van het Young Innovators Programme van de Universiteit Utrecht een onderzoek verricht onder (werkende) bewoners van Zuid die tot maximaal 6 maanden voor deelname aan het onderzoek nog afhankelijk waren van een uitkering. Een deel van de respondenten was niet meer aan het werk. Uit de interviews kwam een gematigd tot zeer positief beeld naar voren. Een meerderheid van de ondervraagden toonde groot enthousiasme over een opleidingstraject om de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.	Gemeente
	Social Return on Investment (SROI)				
	Verbeterde 5%-regeling: specifiek gebruik voor inzet op Zuid	Toepassen SROI regeling bij de investeringen van corporaties op Zuid. Het betreft 250 fte stage- en werkplekken voor studenten die een opleiding volgen op MBO niveau en mensen met een WW of WWB uitkering. Minimale proportionele inzet overige SROI van de gemeente voor Zuid.	• De totale inzet Rotterdammers van Zuid in het kader van SROI in 2016 was t/m september 546 op een totaal van 1787 personen. Met een aandeel van 30% (2015: 34,9% in 2014: 28,7%) wordt het proportionele aandeel voor Zuid van 40% nog niet gehaald. • De 4 woningbouwcorporaties van Zuid hebben een convenant afgesloten over inzet van SROI voor 250 Rotterdamse werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt een werkervaringsplaats aan te bieden of stageplekken voor leerlingen te realiseren. Kandidaten uit Rotterdam Zuid krijgen hierbinnen voorrang. - t/m sept 2016 zijn er 158 contracten aangeboden en 251 plaatsingen geweest. Het aandeel mensen van Zuid was 36,7%. • Aanbesteding doelgroepenvervoer vanuit de gemeente is vormgegeven met een SROI-component gericht op kandidaten van Zuid.	In het derde kwartaal is het Dedicated Team NPRZ gestart met de opbouw van een SROI/NPRZ poule. Deze lijst wordt aangeboden bij werkgevers met een SROI verplichting. De samenwerking komt voorzichtig op gang. Er zijn inmiddels 20-30 kandidaten voorgesteld. Plaatsingen zijn echter nog beperkt tot 5 omdat de meeste trajecten waarvoor kandidaten zijn aangemeld (waaronder Hoekse Lijn) nog moeten starten. De verwachting is wel dat het aantal SROI vacatures verder zal stijgen. De woningbouwcorporaties op Zuid voegen een SROI paragraaf toe aan hun gunningscriteria voor aanbesteding van onderhouds- en renovatiewerk. Dit is direct gekoppeld aan de voorgenomen investeringen op Zuid van bijna 400 miljoen tot 2017. De corporaties (als opdrachtgever), de aannemers (als opdrachtnemer) en het werkgeversservicepunt van de gemeente en de ROC's gaan afspraken maken over de sturing, uitvoering en monitoring van deze SROI-afspraken. Het programma doelgroepenvervoer werkt aan een aanbesteding in de vorm van een concurrentiegericht dialog. Aan de dialoogpartners is gevraagd het aandeel SROI in het programma doelgroepenvervoer gebiedsgericht in te vullen met kandidaten vanuit Rotterdam Zuid. Hiervoor zijn persona's opgesteld op basis waarvan aanbieders gericht functies in het kader van SROI gericht kunnen laten aansluiten bij de kandidaten van Zuid.	Gemeente en Woningcorporaties
	Inzet bedrijfsleven				
	Ontbijtsessies en netwerkbijeenkomsten	Het netwerk van betrokken ondernemers Ik Zit Op Zuid (IZOZ) organiseert ontbijtsessies en andere netwerkbijeenkomsten met het bedrijfsleven voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen op Zuid en het benutten van SROI.	• Bijeenkomst 100 CEO's georganiseerd ten stadhuize in november 2015 heeft voor het NPRZ geen concrete resultaten opgeleverd. • 3 februari VNO-NCW bijeenkomst - ruim 200 belangstellenden - 42 personen hadden belangstelling: carrière startgaranties (1x), het entree werkcollege (1x) , werk voor laag en ongeschoold personeel (2x), Social Return (6x) of een lidmaatschap van JINC (27x). (mensen konden meerdere opties aankruisen) - JINC : 8 nieuwe deelnemende partners.	Bijeenkomsten zijn goed voor de relaties en de sfeer. De concrete resultaten op het gebied van carrière startgaranties en andere inzet van werkgevers, komen in de praktijk echter niet hieruit voort. Resultaten ontstaan tot nu toe op basis van tips van relaties, ambassadeur Rijnierse en een-op-een acquisitie. Stichting IKZitOpZuid heeft in het begin een grote rol gespeeld om werkgevers betrokken te krijgen. Inmiddels is met NPRZ afgesproken om doorontwikkeling van de inzet van werkgevers niet via IZOZ te continueren. Het bestuur van het NPRZ is voornemens de doorontwikkeling vorm te geven met een extra bestuurslid namens het bedrijfsleven.	Programmabureau NPRZ
	Koppelen van wijken van Zuid aan haven en bedrijven	Het Havenbedrijf Rotterdam maakt gebruik van haar netwerk om m.n. bedrijven rondom de haven en gebieden waarop de haven invloed heeft te koppelen aan bewoners van wijken op Zuid	• N.v.t.	Het Havenbedrijf heeft met een aantal partners een voorstel uitgewerkt gericht op het terugdringen van jeugdwerkloosheid in met name Charlois. Het projectplan met als werktitel 'Ambachtshuis' is opgesteld en wordt i.s.m. het programmabureau en partners uit onder meer het onderwijs uitgewerkt.	Havenbedrijf

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	PIJLER WONEN	Woningvoorraad			
	Versterken woningvoorraad door beheer, onderhoud en investeringen				
	Programma basisverbetering particuliere woningvoorraad 13.000 woningen (was: Programma particuliere woningvoorraad)	Twee hoofdarrangementen: nazorg (gericht op versterking van beheer en handhaving) en projectmatige aanpak VVE010 (gericht op versterken beheer en wegwerken achterstallig onderhoud).	Stand van zaken: In 2015 zijn de aanbestedingen voor de eerste tranche woningen (838 woningen) projectmatige aanpak in gang gezet. Dit heeft tot juni 2016 geleid tot de start van de uitvoering van de projectmatige aanpak voor 631 woningen. Het nazorgtraject is inmiddels voor 545 woningen gestart. In het programma zijn 1185 woningen in dit traject opgenomen. Voor het totaal is nu dus voor 1176 woningen de aanpak van Steigers op Zuid gestart. Medio 2017 zal voor alle eenheden van het programma de aanpak (projectmatig dan wel nazorg) voorbereid zijn en zal voor 2/3 van het programma het onderhoudsplan opgesteld zijn. Naar verwachting zullen in 2017 de eerste woningen uit dit traject afgerond worden.	De aanpak loopt op schema. Afgesproken is om in de periode 2010 tot en met 2030 voor 13.000 woningen in particulier bezit (waarvan 8250 in de focuswijken) via een eigenaargerichte aanpak te zorgen voor basiskwaliteit. In de periode 2010-2014 zijn reeds 2600 woningen aangepakt. Op 9 juni 2015 heeft de gemeente Rotterdam het “uitvoeringsprogramma particuliere woningvoorraad 2015 - 2018 Steigers op Zuid” en de “Nadere regels subsidie en lening particuliere woningverbetering Rotterdam 2015” vastgesteld. Steigers op zuid heeft tot doel in deze periode 3000 woningen in de particuliere voorraad aan te pakken. (1) een projectmatige aanpak van 1947 woningen om (verenigingen van) eigenaren te activeren én om het achterstallig onderhoud weg te werken via ondersteuning, een subsidie van 3000 euro maximaal per woning en een leningsfaciliteit gecombineerd met een traject van aanschrijvingen voor mensen in de aanpak die niet meewerken en (2) een aanpak nazorg gericht op 1185 eerder aangepakte woningen.	Gemeente en voor VVE010 ook samenwerkingsverband Gemeente, Havensteder, Woonbron, Vestia en Woonstad
	Grootschalige opgave particuliere woningvoorraad (nieuwe categorie in 2016)	Het door gemeente, corporaties en evt. marktpartijen in uitvoering brengen van grootschalige transformatie van een eerste tranche van ca. 600-800 woningen in de particuliere woningvoorraad.	Dit programmaonderdeel is in 2016 voor het eerst in de voortgangsrapportage deel 2 toegevoegd. In 2016 zijn middelen vrijgekomen waardoor dit onderdeel tot uitvoering kan komen. Dit programma heeft een doorlooptijd van naar verwachting 7 jaar. Er is 87,4 miljoen voorzien voor deze opgave. Hiermee kunnen naar verwachting 600-800 woningen worden aangepakt. Zie ook onder sleutelbouwprojecten (Mijnkintbuurt, Urkersingel en Dahlia-blok zijn drie projecten die onderdeel van deze aanpak vormen).	Eind 2015 is na een lobby door NPRZ een motie in de Tweede Kamer aangenomen over de financiering van de grootschalige opgave in de particuliere voorraad. Minister Blok voor Wonen en Rijksdienst heeft medio 2016 gerapporteerd over de wijze van invulling van de motie. De Rotterdamse corporaties krijgen een hogere aftrek op de verhuurderheffing per woning voor grote renovaties, sloop, samenvoegingen en nieuwbouw van woningen via aanpassing van de wet op de verhuurderheffing. Hiertoe heeft de minister in september een wetswijziging aan de Tweede kamer gestuurd. Gemeente en corporaties hebben medio 2016 een convenant ondertekend over omvang en aanwending van de beschikbaar komende middelen. De gemeente stelt in de periode 2016-2017 jaarlijks 10 miljoen euro ter beschikking voor deze opgave met de intentie dit tot en met 2020 te continueren. Via de verhoogde korting op de verhuurderheffing voor de corporaties op Zuid is een additionele financiële bijdrage voor Zuid van 77,7 miljoen euro voorzien, waarvan door de vier corporaties 37,4 miljoen euro voor de opgave in de particuliere voorraad wordt aangewend. In de eerste helft van 2017 zal een uitvoeringsplan voor de aanpak van de eerste ca. 600 -800 woningen gereed zijn. Najaar 2016 verkennen vanuit NPRZ de gemeente en corporaties met een aantal marktpartijen mede op advies van minister Blok hun mogelijke rol en betrokkenheid bij deze opgave.	Gemeente, rijksoverheid, woningcorporaties, particuliere woningeigenaren, marktpartijen
	Corporatieopgave op Zuid 12.000 woningen (Was vorige jaren: Investeringen door de betrokken woningcorporaties)	Aanpak van de corporatievoorraad: bod 2013: In de periode 2014 tot en met 2018 worden gemiddeld 1400 woningen per jaar aangepakt. In totaal wordt 494 miljoen euro geïnvesteerd.	De betrokken corporaties maken over de periode van elk kalenderjaar een Jaarverslag NPRZ. Hierin wordt de voortgang gemonitord. In 2015 stonden voor 1007 corporatiewoningen ingrepen op het programma waar een investering van € 141 miljoen mee gemoeid is. In 604 woningen zijn de ingrepen ook daadwerkelijk gerealiseerd met een waarde van € 78,8 miljoen. Het grootste deel van de ingrepen (414) betreft renovaties. De cijfers over 2016 zijn begin 2017 bekend.	We zien dat van de voorgenomen renovaties door de woningcorporaties in 2014 en 2015 ongeveer 60% is gerealiseerd. Van de geplande nieuwbouw is ruim een kwart uitgevoerd. Diverse projecten zijn doorgeschoven of uitgesteld. Van de beoogde transformaties is 40% gerealiseerd. De uitvoering valt in 2015 om verschillende redenen voorsnog lager uit dan geprognosticeerd. Een van de redenen is het doorschuiven van het project African Inn naar 2016. Ook vergen bij Woonbron bijvoorbeeld de twee seriematige investeringsprogramma's in IJsselmonde (complex 6 Hoog) en de Beverwaard meer doorlooptijd dan vooraf gepland. Onder andere omdat het investeringen betreft in VvE-bezit.	Corporaties
	Realisatie van nieuwe woningbouw op Zuid	Start nieuwbouw van 1961 woningen tot en met 2018 (koop, vrije sector huur)	In de laatste helft van 2015 en de eerste helft van 2016 is begonnen met de bouw van 352 nieuwbouwwoningen in de koop- of vrijhuursector. Voor de tweede helft van 2016 staat de start bouw van 223 huurwoningen en 128 koopwoningen gepland. Kijk voor details naar de aanvullende informatie de aan het einde van deze tabel	In het uitvoeringsplan NPRZ 2015-2018 is afgesproken dat er deze vier jaar gestart wordt met de bouw van in totaal 1961 woningen in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde. Het gaat hierbij om vrije sector huur (631 woningen) en koopwoningen (1330 woningen). Op dit moment is de prognose dat 2121 woningen zullen worden gerealiseerd, wat meer is dan in 2015 is voorzien. Dit door de aantrekkende markt.	Gemeente, corporaties en marktpartijen
	Realisatie sleutelbouw- en beheerprojecten per gebied uit het Ruimtelijk Perspectief voor Zuid				
	Het rode gebied centrumstedelijk wonen op de Kop van Zuid				
	Sleutelbouwprojecten	Torens WHP, Huis op Zuid, Oostelijk deel Afrikaanderwijk, Pols van Katendrecht en Hof aan de Hef	De voortgang loopt op hoofdlijnen volgens planning: - Seattle, Boston, Pakhuismeesteren (220 woningen) zijn begonnen. - Huis op Zuid (24 woningen): start bouw	In deze nieuwbouwprojecten zijn veel woningen opgenomen, maar ook voorzieningen als horeca, sporthal, zwembad, onderwijs, bedrijven. Ook de bijbehorende buitenruimte wordt vernieuwd.	

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
			loopt ca. 2 jaar vertraging op en is nu voorzien in het derde kwartaal van 2018. - Oostelijk deel Afrikaanderwijk: Vestia, Rijk en gemeente zijn hierover in gesprek. Het is nog onzeker of het tot gebiedsafspraken gaat komen. Afrikaanderwijk Noordoost: Bouw van Bloemfontein fase 2A is dit jaar gestart. Fase 2B en 2C volgen. Mogelijk 2B nog in 2016. Afrikaanderwijk Zuidoost: Tweebosbuurt: Ten behoeve van herontwikkeling is in 2016 opdracht gegeven tot een gezamenlijk onderzoek van gemeente en Vestia ten behoeve van een geoptimaliseerd stedenbouwkundig plan, en een financiële haalbaarheidsanalyse. Projecten op Katendrecht lopen; Kaap Belvedere III is opgeleverd; de Kaapvaarder start bouw op 30 augustus 2016, oplevering Q3 2017; doorstart ECC heeft geleid tot een nieuw project “The View”, dat waarschijnlijk begin 2017 tot start bouw zal komen. Groene Kaap heeft een getekende projectontwikkelovereenkomst en start 1^e helft 2017, Santos is in fase haalbaarheidsonderzoek met positief perspectief. Fenix-1 is november 2015 gestart met de bouw. - Hof aan de Hef; Oplevering 4^e kwartaal 2016 en Q1 2017.	Huis op Zuid: De Samenwerkingsovereenkomst herontwikkeling Afrikaanderwijk (SOK, 2013) is een overeenkomst tussen gemeente, Vestia, en Woonbron ter ontwikkeling van o.m. Leeuwenkuil en Huis op Zuid. Woonbron heeft aangegeven geen rol meer te kunnen spelen in de planvorming voor Leeuwenkuil en Huis op Zuid; de gemeente heeft de opdrachtgeversrol overgenomen. Voor Huis op Zuid worden een architect en adviseurs geselecteerd. Nadat de grond in tweede kwartaal 2018 bouwrijp is gemaakt, staat de start bouw gepland in het derde kwartaal van 2018	
	Sleutelbeheerprojecten	Proeftuin Feijenoord	Proeftuin – dat inmiddels Huis van de Wijk Feijenoord heet - maakt deel uit de van de gebiedsopdracht Nieuw Rotterdams Welzijn; conform die opdracht financiert de gemeente sociaal beheer (incl. accommodatie). Vertrekpunt van het concept “Huis van de Wijk” (Rotterdam heeft er in iedere wijk minimaal 1) is invloed van bewoners/gebruikers, in de programmering en waar mogelijk ook in de organisatie van activiteiten.	Doel is de realisatie van een wijkvoorziening die in toenemende mate door gebruikers en bezoekers zelf wordt ingevuld, beheerd en geëxploiteerd. Op weg daarnaartoe worden zij professioneel ondersteund. Dankzij deze inzet en de eveneens extra inzet van andere door de gemeente ingehuurde welzijnspartijen, in samenwerking met de gebiedsorganisatie, Directie Veiligheid en politie ook de (dreigende) jeugdoverlast in en om het pand aangepakt.	
	Het oranje gebied: rustig stedelijk milieu stadswijken				
	Sleutelbouwprojecten	Mijnkintbuurt, Urkersingel, Dahliablok, herbestemming schoolgebouwen, gebiedsgerichte aanpak Slaghekbuilt	Er is overeenstemming over de samenwerkingsovereenkomst tussen gemeente en Woonstad inzake de Mijnkintbuurt en met de verwerving is gestart. De gemeente en Vestia zijn in onderhandeling over de aankoop van het Dahliablok De afspraak met Woonbron voor de Urkersingel is in de afrondende fase. - Tarwewijk campus zone: Lekker Fit gymzaal en de buitenruimte zijn in de tweede helft van 2015 opgeleverd. -uitbreiding Tarwezigt (particuliere ontwikkeling) ligt stil (particuliere eigenaar is niet actief bezig hier). -Balkon aan de Maas: is in de tweede helft van 2015 opgeleverd. De tweede fase van Balkon moet nog worden uitgevoerd; naar verwachting in 2017. - Kindercampus Bloemhof: De renovatie van de Oranjeschool is afgerond. Met Woonstad is een overeenkomst gesloten voor nieuwbouw van De Sleutel en gymzaal. Dit kan plaatsvinden na verhuizing van Avicenna College per 1-1-2018. Na bouwrijp maken van de grond door de gemeente start de bouw Q2 2018. De renovatie van de Bloemhofschole is vertraagd. - Walravenbuurt (van Haeftenblok): Hefboombudget is oktober 2015 voor verwerving van twee particuliere panden door de gemeenteraad toegekend. Vervolgafspraken worden gemaakt tussen Woonstad en gemeente. - Herbestemming scholen: De gemeentelijke diensten SO en J&O zijn druk bezig met de aanpak top 50 slechtste scholen in Rotterdam, waarvan er ook een aantal in NPRZ gebied liggen. Voor deze schoolgebouwen wordt bekeken wat de beste strategie is: leegroosteren, renoveren of sloop-nieuwbouw. Dit project loopt nog. Voor de eerste tranche scholen worden op dit moment schoolbesturen in de gelegenheid gesteld om businesscases op te stellen. Deze zullen beoordeeld worden door de diensten SO en JO van de gemeente en indien akkoord nader uitgewerkt worden in VO en DO. Als die goedgekeurd worden zal de gemeente bouwmiddelen ter beschikking stellen. - Rieder Zuid, Walravenbuurt en Slaghekbuilt: Drents Plantsoen, Van Haeftenstraat en Malieklos in Hillesluis. Planvorming daar door Woonstad gestart. Stedenbouwkundige randvoorwaarden door de gemeente gemaakt. - Inrichting fase 2 Beijerlandse laan gestart op 1 augustus 2016. Oplevering eind oktober. In september 2016 vergroening middenberm van de 2^e Rose-	Op diverse plekken zal begonnen worden met verwervingen ten behoeve van herontwikkeling, grote ingreep particuliere voorraad; pilot transformatie Vogelbuurt / Eilandenbuurt, aanpak kop Beijerlandse laan commerciële ruimten, vastgoedontwikkeling Kinder-campus met onderwijs, gymzalen met nieuwbouw en renovatie woningen aangrenzend..	

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
			straat. Heraanleg fietspad noordzijde 2 ^e Rosestraat gepland voor 2017.		
	Sleutelbeheerprojecten	Vogelbuurt en Eilandenbuurt, Creatieve zone Oud-Charlois en sturen op veiligheid in Bloemhof en Hillesluis	- Vogelbuurt en Eilandenbuurt: inzet wijkconciërge in 2015 en 2016. - Creatieve zone Oud Charlois: Concrete afspraken zijn gemaakt over oplossen knelpunten in verhuur, leegstand en uitstraling gemeentelijk woningbezit creatieve zone. Meer specifiek: - renovatie Lalelimoskee is in 2015 opgeleverd. - Renovatie gebouw stichting NAC(Nieuwe Ateliers Charlois) 2017: Woonstad Inmiddels hebben de creatieven zich verenigd in 'Vereniging 1555', ter voorbereiding op de mogelijke oprichting van een wooncoöperatie. Ook is een quick scan naar de financiële draagkracht gemaakt. - Sturen op veiligheid Bloemhof en Hillesluis: instroom via inzet van artikel 9 van de Rotterdamwet en intensievere inzet op veiligheid vooralsnog via pilot, indien nieuwe wetgeving (artikel 10 Rotterdamwet) in werking treedt per 1 januari 2017 zal gemeente aanvraag richting minister voorbereiden. (zie hiervoor tevens de inzet in het hoofdstuk/pijler Veilig en)		
Het groene gebied: Zuidelijke Tuinsteden					
	Sleutelbouwprojecten	SROI Stadionpark, aanpak Dordtsestraatweg, Wielewaal, Zuiderziekenhuis, Vreewijk	- Stadionpark: Onder de noemer Feyenoord City wordt de stadionontwikkeling voor een nieuw stadion ten westen van de Veranda aan de rivier op haalbaarheid onderzocht. Naast deze fysieke investering werkt de projectorganisatie Feyenoord City namens Feyenoord ook een stevig sociaal-maatschappelijk programma uit. Daarin zit ook een extra SROI-aanpak. - Gebiedsafspraken Dordtsestraatweg Met Havensteder is afgesproken dat zij de extra middelen uit de korting verhuurderheffing gaan investeren in de Landbouwboulevard en omgeving waaronder de Dordtsestraatweg en Veldstraat. Er geldt een deadline om deze middelen hier in te zetten, dat er uiterlijk op 1-12-2019 een vergunde bouw-aanvraag moet liggen. Het betreft hier de nieuwbouwplot in de Veldstraat, plus renovatie / sloop-nieuwbouw van Havensteder-bezit en mogelijk aankoop en renovatie / sloop-nieuwbouw van particulier bezit aangrenzend aan Havensteder-bezit. Start uitvoering van de bouw en renovatie is mogelijk in 2017. - Wielewaal 1^e fase (109 woningen) Opgeleverd. - Wielewaal fase 2 (23 woningen) Opgeleverd Woningen fase 1 zijn opgeleverd en toegewezen aan bewoners Wielewaal bestaand. BPD en Woonstad zijn in gesprek over stedenbouwkundig plan. Woonstad wil BPD inschakelen voor realisatie. Start bouw fase 3, deelplan 1 gepland Q1 2018. - Zuiderziekenhuis : "herenakkoord", anterieure overeenkomsten met ontwikkelende partijen zijn medio 2016 getekend, ensemble blijft hiermee behouden, uitwerking loopt, start bouw van de eerste bouwstroom (48 woningen) verwacht eind 2016 . -Vreewijk: uitvoering verbeterprogramma loopt; eerste fase renovatie en aanpak buitenruimte gestart in 2014, ca. 450 woningen (looptijd 5 jaar) Renovatie woningen Reigerpad opgeleverd en oplevering Weimansweg naar verwachting eind 2016. Buitenruimte: voorlopig inrichtingsplan Weimansweg – Reigerpad vastgesteld, opstart PvE IP zijstraten in derde kwartaal 2016.	Ontwikkeling van (top)sportvoorzieningen, nieuwbouw van woningen, ontwikkeling van ziekenhuis tot woningen en onderwijsinstelling, en uitvoering verbeterprogramma Vreewijk (inclusief buitenruimte)	
	Sleutelbeheerprojecten	Zuidelijke entree Beverwaard	Renovatie en herinrichting. Plan van Aanpak is in februari 2016 vastgesteld door het college van B&W. De zuidelijke entree bestaat uit een aantal onderdelen. Woonbron investeert in de Peellandstraat. Fase 1 is nagenoeg klaar en fase 2 start eind 2015/voorjaar 2016. Woonstad investeert in de zogenaamde "rode daken". De entree van de Beverwaard krijgt met de aanpak van deze twee complexen een beter aanzien. De corporaties hebben de gemeente gevraagd de fysieke verschijning (beplanting, bestrating) van de entree te verbeteren. Hiervoor wordt een versneld IP proces ingezet, met het doel deze eind 2016 af te ronden, zodat eind 2017 het kruispunt Beesdestraat – Cannenburgstraat opnieuw ingericht is.	Renovatie en herinrichting zuidelijke entree Beverwaard is onderdeel van de ontwikkelagenda.	Gemeente

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
			Financiering d.m.v. ISV subsidie, wordt verleend na vaststelling van de begroting door gemeenteraad november 2016.		
	Stadsregio				
	Monitoring afname sociale woningvoorraad op Zuid van 80 naar 73%		De monitoring door de gemeente van de hoeveelheid goedkope woningen in de gemeenten van de voormalige stadsregio Rotterdam is vertraagd. Het is lastig gebleken een betrouwbaar onderzoeksbestand op te stellen. Er is voortgang geboekt, maar de monitor kan naar verwachting pas in de loop van november worden opgeleverd. De situatie per 1-1-2016 is daardoor nog niet in beeld.	Voor geheel Rotterdam-Zuid is begin 2014 in de regionale Woonvisie een afname van de sociale voorraad vastgelegd van 80 naar 73%. De afspraak betreft de periode 2010-2020. In de periode 2010-2014 is de omvang van de sociale voorraad* in lijn met de regionale afspraken gedaald; vooral het aantal sociale huurwoningen van corporaties is afgenomen. In de eerste jaren vooral door sloop, de laatste twee jaren ook door een verschuiving van de huurprijzen tot boven de liberalisatiegrens. De komende jaren zijn echter onzekerder: er wordt minder gesloopt door corporaties en het (voorgenomen) landelijk huurprijsbeleid beperkt de mogelijkheden tot huurverhogingen. Daarnaast is de omvang van de particuliere huurwoningvoorraad met een WOZ-waarde onder de 140.000 euro ook wat onzeker gezien de ontwikkeling van de gemiddelde WOZ-waarden. Voorzichtige schatting is dat het aandeel sociale voorraad* per 1-1-2014 gedaald is naar ongeveer 77%. Onder voorbehoud van diverse factoren, zoals de voorgenomen aanpassingen in het huurbeleid van corporaties n.a.v. nieuw rijksbeleid, is nu de schatting dat de sociale voorraad volgens de stadsregio-definitie (alle huur tot de liberalisatiegrens en alle koop tot 140.000) op Zuid jaarlijks nog met 800 a 1.000 woningen zal gaan afnemen tot 2020. <i>* de sociale voorraad in de afspraken van de regio is gedefinieerd als alle corporatiewoningen met een huur onder de liberalisatiegrens, plus koop- en particuliere huurwoningen met een WOZ-waarde onder € 140.000</i>	Gemeente
	Financiering/belangstelling marktpartijen creëren				
	Investeringsfonds vanuit EFRO/Kansen voor West	Een dergelijk fonds kan (aanvullend) kapitaal beschikbaar stellen voor investerende ondernemers op Zuid	In mei 2016 is een onderzoek afgerond om te komen tot een opvolger van het fonds SOFIE dat tot voorkort zich beperkt tot stadshavens. Dit onderzoek heeft aangetoond dat er voldoende marktfalen is om ook op Zuid te investeren met EFRO/ Kansen voor West II middelen in energietransitie en vestiging van bedrijven. Momenteel wordt de investeringsstrategie aangepast en wordt onderzocht hoe het fonds kan worden aangevuld met EFSI middelen en private middelen en ingezet kan worden in verduurzaming van woningen op Zuid en voor de ontwikkeling van Feyenoord City. SOFIE II zal begin 2017 beschikbaar zijn.	Met SOFIE II kan een verbeter slag gemaakt worden in het vestigingsklimaat en het beschikbare aanbod van bedrijfsruimte op Zuid. Zo behoort omzetting van winkelpanden naar bedrijfsruimte tot de mogelijkheden. (naar het voorbeeld van het Fonds voor Ruimtelijke Economie Den Haag).	Gemeente
	Inzet Europese middelen (EFRO en ESF)		Het Uitvoeringsplan GTI Rotterdam II is op 3 maart 2015 vastgesteld door de gemeente. In april zijn onderdelen van het programma Kansen voor West II en het daaronder vallend Kansen voor Rotterdam II opengesteld. Inmiddels is het eerste project gestart: Samen op weg naar een sterk Rotterdam Zuid van het Scheepvaart en Transportcollege en diverse partners om jongeren op Zuid werkzaam te krijgen in de maritieme sector. Diverse andere projecten zijn in ontwikkeling.	Voor de private investeringsmiddelen geldt vooral dat de projecten en initiatieven op Zuid optimaal gebruik kunnen maken van de beschikbare Europese middelen als genoemd in het Uitvoeringsplan Kansen voor Rotterdam II. Deze komen uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO), waarin voor Rotterdam-Zuid en Stadshavens circa € 21,8 miljoen is toegewezen voor de periode 2014–2020. Dit bedrag is beschikbaar voor de prioriteiten: Koolstofarme economie, Vestigingsklimaat en Arbeidsmarkt zoals beschreven in het uitvoeringsprogramma GTI (Geïntegreerde Territoriale Investeringsplan). Verder is er extra ESF geld beschikbaar voor de Arbeidsmarkt zoals ook beschreven in het Uitvoeringsplan. Daarnaast zijn er andere EFRO middelen beschikbaar uit Kansen voor West II, voor de prioriteiten Innovatie en Koolstofarme economie, waarvan Rotterdam-Zuid gebruik kan maken, mits aan de voorwaarden wordt voldaan.	Gemeente
	Fonds voor starters op de woningmarkt voor zelfbouw			Onderzoek naar mogelijkheden opzetten fonds voor starters op zelfbouwmarkt heeft geresulteerd in advies het niet te starten vanwege de niet op elkaar aansluitende eisen van de nationale Rabobank en de gemeente Rotterdam qua contracten. Het is wel mogelijk voor CPO om – onder voorwaarden - een renteloze lening voor plankosten te verkrijgen bij de (Rabo)bank.	Gemeente
	Realisatie zelfbouw (nieuwbouw en in bestaand vastgoed op Zuid)	Zelfbouw is bij uitstek een geschikt instrument om midden- en hogere inkomens van dienst te zijn in hun woonwensen en te binden aan een gebied. Voordeel van deze ontwikkelvorm is dat deze nieuwe markten en nieuw kapitaal aanboort in	Er zijn ca. 80-100 zelfbouwlocaties op Zuid verkocht of deze gaan op korte termijn in de verkoop. Daarnaast zijn enkele klusgebouwen verkocht en een aantal drijvende woningen (geen pure zelfbouw, wel veel invloed op afwerking) gaat in de verkoop.	Na gemeentelijke vaststelling van het programma Zelfbouw in 2015 is begonnen met diverse pilots en projecten, vooral in de oude stadswijken waaronder in Zuid. Tevens is de campagne pakjeruimte.nl gelanceerd, gericht om het inspireren en informeren van zelfbouwers in Rotterdam.	Gemeente

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016		Voortgang algemeen	Initiatiefnemer									
		zowel de planontwikkeling als realisatie.			De voortgang is goed, tegelijkertijd heeft de ontwikkeling van zelfbouw meer tijd gekost dan gepland. Het is een andere manier van werken met andere instrumenten en betrokkenheid van veel verschillende afdelingen binnen de gemeente. De verwachting is dat zelfbouw vanaf 2017 ‘op volle toeren’ zal draaien en er meer woningen gerealiseerd kunnen worden. Zelfbouwlocaties (nieuwbouw) die verkocht zijn of op korte termijn in verkoop gaan: Kaappark en Stampioenstraat (o.v.b. bestemmingsplanwijziging) en Parkstad Overmaas. Totaal 80-100 woningen, waarvan naar verwachting in 2017 30-40 verkocht en 5-10 start bouw. Tevens zijn er diverse klusgebouwen verkocht via zelfbouw, waaronder aan de Maximiliaanstraat (8 woningen), Oranjeboomstraat (1 woning) en Elzendaal (5 woningen, via ontwikkelaar). Ook worden via een ontwikkelende partij 18 drijvende woningen verkocht in de Nassauhaven (Havenloft), waarbij de kopers zelf de indeling, grootte en afwerking kunnen bepalen. Geen pure zelfbouw, maar wel veel invloed voor de eindgebruiker in het ontwikkelproces. Voor 2017 staan onder meer 2 klusgebouwen voor 6-12 woningen in de planning in Feijenoord en Charlois en diverse (kleine) kavels en klushuizen/gebouwen. Parkstad Plot G: Inmiddels zijn architecten geselecteerd. (Onderlinge) rolverdeling, ontwikkelstrategie, communicatie, verkaveling, en parkeeroplossing worden op dit moment vormgegeven, met als doel om te komen tot een ontwikkelovereenkomst met de gemeente.										
	Inzet middelen aftrekregeling verhuurderheffing	In de verhuurderheffing heeft het Rijk een aftrekfaciliteit opgenomen waardoor extra investeringen op Zuid mogelijk zijn. De mate waarin dit instrument gebruikt wordt, is van belang voor de voortgang van de pijler wonen van het NPRZ.	Op verzoek van Rotterdam is de aftrekregeling verhuurderheffing aangepast in 2015. In oktober 2016 is door het Rijk (RVO) aan de corporaties op Zuid voor in totaal €7,3 miljoen euro aan aanvragen van de aftrek verhuurderheffing toegekend (het betreft voornemens tot toekenning) en voor €24,9 miljoen aan aanvragen ingediend. De corporaties hebben eerder ingeschat dat er tot 2017 voor ruim 60 miljoen euro aan aftrek op de verhuurderheffing kan worden gerealiseerd voor Zuid. Er is weinig voortgang in de aanvragen en toekenningen geboekt ten opzichte van vorig jaar vanwege het wachten op de inwerkingtreding van de aangepaste wetgeving met gunstigere voorwaarden. <table><tr><td></td><td>Voorlopige investeringsverklaringen</td><td>Definitieve investeringsverklaringen</td></tr><tr><td>Rotterdam Zuid 4 corporaties</td><td>€ 24.865.000</td><td>€ 7.300.000</td></tr><tr><td>Nederland</td><td>€ 152.320.000</td><td>€ 60.955.000</td></tr></table>			Voorlopige investeringsverklaringen	Definitieve investeringsverklaringen	Rotterdam Zuid 4 corporaties	€ 24.865.000	€ 7.300.000	Nederland	€ 152.320.000	€ 60.955.000	In 2013 is een aftrekregeling behorende bij de verhuurdersheffing ingesteld, die de mogelijkheid geeft de benodigde extra investeringen in de huurwoningvoorraad op Zuid (afhankelijk van het type ingreep € 10.000 of € 15.000) af te trekken van de te betalen heffing. Voor de corporaties van Rotterdam-Zuid betekent dit een bedrag van minstens € 15 miljoen aan aftrek per jaar. Met dit bedrag worden extra investeringen gedaan. Ook voor andere grote verhuurders is deze aftrek mogelijk. In 2016 heeft minister Blok mede in de uitvoering van een motie om een oplossing te vinden voor de financiële knelpunten in de NPRZ pijler wonen besloten het bedrag wat per woning aan heffingskorting kan worden verkregen op te hogen tot 25.000 euro (was 15.000 euro) bij grote renovaties, sloop, nieuwbouw en samenvoegingen. Ook wordt de termijn van de aftrekmogelijkheid verlengd tot 2019. Hiertoe is een voorstel tot wetswijziging aan de Tweede Kamer gestuurd. Een vlot verlopende en structurele toepassing van deze faciliteit moet in de komende periode worden gewaarborgd. Het op tempo krijgen van de afgesproken investeringen is cruciaal. .	Gemeente, rijksoverheid en corporaties
	Voorlopige investeringsverklaringen	Definitieve investeringsverklaringen													
Rotterdam Zuid 4 corporaties	€ 24.865.000	€ 7.300.000													
Nederland	€ 152.320.000	€ 60.955.000													
	*MKBA NPRZ *	In 2017 wordt een MKBA uitgevoerd naar het Nationaal Programma Rotterdam Zuid	Offerteaanvraag is in 2016 voorbereid.		Dit is een nieuwe categorie in de voortgangsrapportage. In 2014 is een MKBA voor de grootschalige aanpak van de particuliere voorraad opgesteld. Hierom en vanwege een in Rotterdam aangenomen motie, heeft het bestuur NPRZ besloten een MKBA voor het integrale NPRZ programma uit te voeren.										
	PIJLER WONEN	Woonomgeving													
	Kwaliteit openbare ruimte														
	Verdere verbetering van de openbare ruimte (meer groen en kindvriendelijker)	Een aantal concrete opgaven, met name voor de stadswijken van Charlois en Feijenoord.	- het binnenterrein Clemensstraat wordt heringericht in samenwerking met aangrenzende school en medefinanciering door Jantje Beton. Het gemeentelijke deel is afgerond, dit is een stimulans geweest voor bewonersinitiatieven die nu in uitvoering zijn. - het binnenterrein Blankenburgstraat wordt ingericht, de definitieve invulling wordt door de omwonenden bepaald (2016). Er is vertraging opgelopen door vervuilde grond (financiering vinden en sanering). Inmiddels is de grond bijna opgeleverd waarna scholen kunnen starten met herinrichten. - Metrostation Maashaven: Door bewonersbijeenkomsten is het plan geoptimaliseerd, oplevering december 2016.		Doel van de activiteiten is verdere verbetering van de openbare ruimte (meer groen en kindvriendelijker). Vanuit de stedelijke vergroeningsopgave is in het uitvoeringsprogramma 2015-2018 afgesproken dat voor de Tarwewijk, Bloemhof, Hillesluis vanaf 2016 t/m 2018 €200.000,- per jaar per wijk beschikbaar is voor vergroening. Het handelingsperspectief is de basis voor de inzet hiervan. Het budget voor 2018 is komen te vervallen; voor 2018 is de inzet om toch budget beschikbaar te krijgen. Voor de overige wijken wordt nog naar financiële middelen gezocht.	Gemeente									

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
			1I Handelingsperspectief Vergroening: Als voorbereiding op de door de gemeente/SO georganiseerde werkateliers zijn er per wijk potentiekaarten op wijk/stadsdeelniveau en buurt/straatniveau gemaakt. Aan de hand van dit materiaal is met de partners de opgave bepaald. In het laatste kwartaal 2015 is deze opgave vertaald in projecten voor 2016. Halverwege 2016 wordt dit proces doorgezet voor 2017 en 2018. Voor de volledigheid: per jaar (2016 t/m 2018) is er stadsbreed € 1 miljoen per jaar beschikbaar voor de Vergroeningsopgave. Er zijn 5 wijken geselecteerd, waaronder Tarwewijk, Bloemhof en Hillesluis op Zuid. Hier is in totaal € 180.000 (3x €60.000) voor beschikbaar. In 2016 worden de volgende vergroeningsprojecten uitgevoerd: Tarwewijk: Siloplein en Polslandstraat. Bloemhof: Lange Hilleweg, hoek Putselaan/Abcoudestraat en Heinlantstraat. Hillesluis: muur Polderplein, Drents plantsoen (IP, loopt door in 2017), Vredesplein (loopt door in 2017) en Stichtseplein. Voor alle drie de wijken geldt dat er op diverse plekken Kleur&Fleur is aangebracht in de vorm van hanging baskets en plantschalen. Kleur&Fleur wordt in 2017 en 2018 zeker gecontinueerd. 2I Campus Tarwewijk: Voor de vergroening van de campus Tarwewijk heeft het college € 750.000,- extra beschikbaar gesteld. Dit bedrag moet in deze collegeperiode uitgegeven worden. Per september 2016 is er een tijdelijke projectleider aangesteld. Er ligt een uitgangsdokument. Er is een plan voor het Millinpark. 3I De afdeling R&W van SO heeft sinds 2014 de beschikking over een budget van € 1 miljoen per jaar voor het laten uitvoeren van functionele wijzigingen volgend op werkzaamheden door SB in de buitenruimte. Voor 2016 zijn de volgende projecten gehonoreerd voor aanvullende financiering vanuit de pot voor functionele wijzigingen: Kreekhuisenlaan, Burgemeester Hoffmanplein, speelplek Herman Costerstraat, Harkulo en Stavenissestraat. 4I Diversen: Kindercampus Bloemhof: in september 2016 start de planvorming. Omgevingsplan Putsebocht nieuwbouw in Bloemhof: planvorming is afgerond, uitvoering na de oplevering van de nieuwbouw (2017/2018). Herinrichting Beijerlandse laan fase 2 in Hillesluis: uitvoering is gestart, oplevering is eind 2016 gepland. Herinrichting/vergroening Groene Hilledijk in Hillesluis: planvorming is afgerond. Uitvoering is gepland in 2017, na de oplevering van IP Beijerlandse laan fase 2. IP Balkon aan de Maas fase 1 uitgevoerd. Voor fase 2 (herinrichting van gedateerde buitenruimte aansluitend op reconstructie van bedrijventerrein en publieke kade) wordt nu geld gezocht. Het herinrichten van het Mallegatpark met natuurvriendelijke oever en het realiseren van een natuurvriendelijke oever langs het Nassauhavenpark zijn in voorbereiding. Planning is uitvoer 2016. De verbinding met het omliggende landschap wordt verbeterd door het afmaken van de Blauwe Verbinding (Blauwe slinger) en het updaten van het fietsknooppuntennetwerk. Het deel op Rotterdams grondgebied van de Blauwe Slinger is uitgevoerd. De fruitbomen worden in het najaar 2015 (plantseizoen) geplant. Het updaten van het fietsknooppuntennetwerk is in voorbereiding genomen.		
	Bereikbaarheid				
	OV-bereikbaarheid Lange termijn	nieuwe tram of metrotangent, Netwerkstudie 3 ^e stadsbrug	In 2016 is het gemeentelijke stedelijk verkeerplan afgerond en door het College ter consultatie gelegd. Deze fase is afgerond en eind van het jaar wordt de nieuwe versie door de gemeente aan de Gemeenteraad aangeboden. In het vast te stellen stedelijk verkeersplan worden beide oeververbindingen	Nieuwe tram of metrotangent tussen Kralingse Zoom en Zuidplein en mogelijk verder via Stadshavens, Netwerkstudie 3 ^e stadsbrug met SR, (belang richting Rijk borgen in BO-MIRT), Aansluiten bij investeringen Gebiedsontwikkeling Hart van Zuid (busstation), Nieuwe Kuip/sportcampus Stadionpark (stedenbaan station Stadionpark)	Gemeente

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
			en de gehele OV tangent als regionale bereikbaarheidsopgave neergezet. De twee nieuwe oeververbindingen (oostelijk en westelijk) zijn opgenomen in het stedelijk verkeersplan. Dit betekent ook een nieuwe tram of metrotangent tussen Kralingse Zoom via Stadionpark (oostelijke oeververbinding) naar Zuidplein en een vervolgtraject via Sluisjesdijk en Merwe4haven (westelijke oeververbinding). In de MIRT verkenning bereikbaarheid Rotterdam – Den Haag wordt dit gewaarborgd. De relatie tussen infrastructuur- en vastgoed-investeringen (Gebiedsontwikkeling Hart van Zuid (busstation), Nieuwe Kuip/sportcampus Stadionpark (stedenbaan station Stadionpark) is gelegd. Daar waar ontwikkeld wordt in vastgoedtermen, wordt de verkeersinfrastructuur ook verbeterd, indien nodig. Beide oeververbindingen leveren een belangrijke bijdrage aan de woningbouwopgave van NPRZ, met name de lange termijn transformatie van woonmilieus. Hiermee worden ook de economische gebiedsontwikkelingen beter verbonden met de regio. Na vaststelling van het stedelijk verkeersplan wordt in samenwerking met de MRDH en RET gewerkt aan een stedelijke OV visie. Beide oeververbindingen maken hiervan deel uit en extra station Stadionpark. Verder zal er gekeken worden naar een optimalisatie in het tram en busnetwerk. En worden er kleinschaliger vormen van collectief vervoer in ontwikkeling in de wijken onderzocht als aanvulling op het bestaande OV netwerk.		
	OV-bereikbaarheid korte termijn	Verbeteren voor - en natransport naar bestaande OV halten, versnelling van tramlijnen 23 en 25 verbeteren OV bereikbaarheid van werklocaties via kleinschalig doelgroepenvervoer Uitwerking van de Rotterdamse Mobiliteitsagenda	Uitvoering eerdere maatregelen uit het eerste Uitvoeringsplan NPRZ; - stedenbaanstation is op dit moment gestopt; staat voor de stad op lange termijn agenda. Was samenwerkingsverband met oa NS. Opwaardering van tramlijn 23 wordt meegenomen in het gemeentelijk programma Beter Benutten; In de Rotterdamse Mobiliteitsagenda wordt er ruimte gecreëerd om verschillende experimenten te doen in de leefomgeving d.m.v. Wijk lounge gedachte. Dit is al uitgevoerd op Noord, maar nog niet in de wijken op Zuid. Aandacht voor de OV bereikbaarheid naar werklocaties zoals de Waalhaven en omgeving, Greenery in Barendrecht en het Westland: hier zijn op dit moment nog geen concrete acties, maar dit onderwerp is geadresseerd in het nieuwe stedelijk verkeersplan van de gemeente. Dit wordt uitgewerkt in de OV visie.	Uitvoeringsplan 2015-2018: Kleinschalig vervoer en verbeteren voor en natransport naar huidige OV halten wordt via een mogelijke pilot door de MRDH uitgewerkt met financiering uit Beter Benutten Vervolg 2015-2018 middelen. Opwaardering van tramlijn 23 wordt meegenomen in het programma Beter Benutten; het doortrekken van tramlijn 25 over de Groene Hilledijk blijft in beeld in het kader van het verkeersplan, maar past niet in het programma Beter Benutten. In de Rotterdamse Mobiliteitsagenda wordt er ruimte gecreëerd om verschillende experimenten te doen in de leefomgeving d.m.v. Wijk lounge gedachte. Aandacht voor de OV bereikbaarheid naar werklocaties zoals de Waalhaven en omgeving, Greenery in Barendrecht en het Westland: hier zijn op dit moment nog geen concrete acties, maar dit onderwerp is geadresseerd in het nieuwe stedelijk verkeersplan.	Gemeente
	Worldexpo				
	Worldexpo 2025	Uitwerking businesscase Worldexpo 2025	Het NPRZ bestuur heeft eind 2015 een letter of commitment aan het kabinet verzonden om ondersteuning van de kandidaatstelling van Rotterdam kracht bij te zetten. Het kabinet heeft mei 2016 besloten om de kandidatuur van Nederland voor de Worldexpo niet te steunen.	World Expo Rotterdam 2025 is een initiatief van Nederlandse ondernemingen die samen de Stichting World Expo Rotterdam 2025 hebben opgericht. Vanuit deze stichting is in samenspraak met betrokken overheden en partners in 2015 het bid voorbereid. Eind 2015 heeft het NPRZ bestuur, net als vele andere organisaties in het land, een ‘letter of commitment’ aan het kabinet verzonden om de ondersteuning van de kandidaatstelling van Rotterdam kracht bij te zetten. De Worldexpo biedt immers kansen voor NPRZ en vice versa, bij het verbeteren van de woonomgeving en de bereikbaarheid op Zuid, bijvoorbeeld door versneld een snelle OV verbinding te realiseren, maar ook door een impuls aan de werkgelegenheid te geven en banen te creëren voor mensen woonachtig op Zuid die nu in de bijstand zitten. Ook biedt het kansen om de aanpak van de fysieke voorraad te versnellen. In mei 2016 besloot het kabinet om de kandidatuur van Nederland voor de Worldexpo 2025 niet te steunen. Daarmee is het Expoplan van de baan.	Bedrijfsleven in samenwerking met de gemeente
	Aanpak winkelgebieden				
	Aanpak winkelgebieden	Versterking toekomstbestendige winkelgebieden en transformatie naar andere functies waar perspectief ontbreekt.	Stedelijke aanpak winkelgebieden Boulevard Zuid en Plein 1953: -Subsidie verleend in de periode 2016-2018 door gemeente aan stichtingen waar eigenaren en ondernemers in zijn vertegenwoordigd. -Stichtingen voeren plannen van aanpak uit. Er wordt op een BIZ voorgesorteerd.	-In 2015 zijn drie winkelgebieden geselecteerd waar het college van B&W van de gemeente via de stedelijke aanpak winkelgebieden 2014-2018 inzet op verbetering van de economische vitaliteit. Twee daarvan bevinden zich op zuid: Boulevard Zuid en Plein 1953. Eind 2015/begin 2016 is voor beide gebieden een door de lokale stakeholders gedragen plan van aanpak opgeleverd. Op basis van die plannen is subsidie toegekend aan stichtingen waar eigenaren en ondernemers in vertegenwoordigd zijn. De stichtingen voeren	Gemeente

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer												
			-In het Kolkengebied is in 2016 gestart met het proactief faciliteren van transformatie van winkels naar niet-publieksgerichte functies -In de Afrikaanderwijk is in 2015 en 2016 een winkelstraatmanager vanuit Zakenpartner actief die vanuit Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO) een aantal zaken trekt. Hiervoor hebben meerdere bijeenkomsten met ondernemers plaatsgevonden en zijn maatregelen in de buitenruimte genomen, zoals cameratoezicht. Deze rol loopt af. Hiernaast is een winkelstraatmanager/projectleider actief die integraal kijkt naar de ontwikkeling van het winkelstraatgebied en daar ook gekoppeld aan het Wijkactieplan Afrikaanderwijk een aantal taken oppakt. Over inzet voor 2017 wordt nog gesproken.	sinds begin 2016, ondersteund door de gemeente, de plannen van aanpak uit. Over het algemeen zijn de activiteiten gericht op bereikbaarheid, branchering / leegstand, buitenruimte, communicatie / marketing / promotie en veiligheid. Het budget en de plannen van aanpak zijn voor de periode 2016-2018. Beide stichtingsbesturen zijn aan het voor-sorteren op een BIZ om nadat het budget van de gemeente uitgeput is met eigen middelen verder te gaan. -Mede in opdracht van directie Veilig is in 2015 in het kolkengebied (Putsebocht, Riederlaan, Strevelsweg) onderzocht wat de mogelijkheden zijn om pro actief transformatie van winkels naar niet-publieksgericht functies te faciliteren. In 2016 is gestart met het proactief faciliteren van transformatie van winkels naar niet-publieksgericht functies. Eigenaren van leegstaande panden zijn benaderd om een gesprek te voeren over de toekomst van hun pand. Een deel wil hun pand aan winkeliers aan blijven bieden. Een deel heeft besloten hun pand te transformeren en wordt in de gemeentelijke procedures bijgestaan door de winkelloods.													
	Handhaving																
	Verbetering informatiegestuurd handhaven	Handhaving op relevante overtredingen gebeurt enerzijds op basis van meldingen en anderzijds door betere afstemming van beschikbare informatie binnen de gemeente en de andere partners van het NPRZ.	Er wordt gewerkt aan een goede introductie van de Haagse systematiek. In de praktijk van de Gebiedsgerichte Interventieteams (GITteams) wordt ervaring opgedaan met het raadplegen van gegevens op pandniveau volgens de Haagse systematiek. Daarnaast wordt gewerkt aan verdere uitbouw en verbeteringen van het bestand.	De huidige GIT teams werken primair op basis van signalen en meldingen die zij binnen krijgen. Er wordt nog weinig gebruik gemaakt van het analyseren van data vooraf en op basis daarvan gericht huisbezoeken afleggen. Medio 2015 is gewerkt aan een overzicht waarmee een digitale screening van bestaande (gemeentelijke) bestanden kan plaatsvinden voordat een woning wordt bezocht. Komende maanden wordt bekeken op welke wijze dit voor de Rotterdamse situatie effectief en zinvol is. Op basis daarvan kan besluitvorming plaatsvinden. Het is de ambitie dat uiteindelijk het merendeel van de huisbezoeken informatie gestuurd zal zijn en niet meer uitsluitend op basis van meldingen. Daarmee kan de inzet nog meer gericht worden ingezet.	Gemeente												
	Inzet wijkgerichte interventie-teams om woonoverlast tegen te gaan	De betrokken onderdelen van de gemeente (Stadsontwikkeling (Toezicht Gebouwen), Stadsbeheer (met o.a. de BRP-teams), Publiekszaken Rotterdam (PZR) en de directie Veiligheid (woonoverlast) vormen GIT-teams om woonoverlast mede ten gevolge van deze overtredingen tegen te gaan.	In 2016 heeft er een uitbreiding van de GIT teams van vijf naar elf teams plaatsgevonden in de hele stad en van 3 naar 5 teams in Zuid. In Feijenoord en Charlois per gebied twee teams en in het gebied IJsselmonde is er een team actief. Deze vijf teams hebben tot 1 september 2016 1054 huisbezoeken afgelegd. Dit is 40 % van het totaal. De gemeente neigt naar gebiedsgerichte teams, het NPRZ stuurt aan op wijkgericht, conform de inzet van het wijkgestuurd werken.	In januari 2015 is er gestart met de inzet van 5 GITteams waarvan 3 in Rotterdam Zuid (Charlois, Feijenoord en IJsselmonde). Het jaar 2015 is gebruikt om ervaringen op te doen zodat in 2016 op een goede wijze gestart kon worden met de uitbreiding van deze teams zoals in het coalitie akkoord van de gemeente is geregeld. De teams richten zich op de aanpak van woonoverlast en andere misstanden achter de voordeur en netwerken op te bouwen in zowel doorzetten van fraude en handhaving als het op de juiste wijze kunnen verwijzen en aanreiken van zorg De teams werken integraal samen in de aanpak tegen woonoverlast. De verdere samenwerking in de wijk met de clusters Werk en Inkomen (uitkeringsfraude) en Maatschappelijke Ontwikkeling (jeugd, zorg en leerplicht) ondersteunt het meervoudig kijken van de teams. Er is duidelijkheid over werkterrein, gebieden, afstemming met andere handhavers en taken en bevoegdheden zijn waar nodig aangepast. (zie blz. 60 uit het uitvoeringsplan NPRZ 2015-2018)	Gemeente												
	Borging juiste verstrekking en controle op HVV in de relevante wijken	Een juiste verstrekking (en effectieve controle) van huisvestingsvergunningen in de wijken waarin de Rotterdamwet geldt, is van groot belang.	<table><tr><td>Periode</td><td>Aantal aanvragen hvv</td><td>Aantal toegewezen hvv</td></tr><tr><td>2015</td><td>3641</td><td>3114</td></tr><tr><td>1/1- 30/9/2016*</td><td>2605</td><td>2359</td></tr><tr><td>1/1- 30/9/2015</td><td>2717</td><td>2306</td></tr></table> * de cijfers zijn ontleed uit het KSPP (Keten Systeem Pand en Persoon) * voor de cijfers01-01-2016 tot en met 30-09-2016 geldt dat er rekening gehouden dient te worden met evt. lopende bezwaarzaken	Periode	Aantal aanvragen hvv	Aantal toegewezen hvv	2015	3641	3114	1/1- 30/9/2016*	2605	2359	1/1- 30/9/2015	2717	2306		Gemeente
Periode	Aantal aanvragen hvv	Aantal toegewezen hvv															
2015	3641	3114															
1/1- 30/9/2016*	2605	2359															
1/1- 30/9/2015	2717	2306															
	Verbeterde aanpak huisjesmelkers	De op verzoek van Rotterdam aangescherpte landelijke regelgeving voor huisjesmelkers is per 1 januari 2015 van kracht en wordt door de gemeente benut.	Vijfentwintig* eigenaren met een gezamenlijk bezit van circa 900 eenheden in heel Rotterdam zijn in de aanpak opgenomen. Deels betreft dit eigenaren die bezit van de aangepakte huisjesmelkers hebben overgenomen. Hiervan hebben er twintig een waarschuwing voor eventuele bestuurlijke boete en beheerovername ontvangen. Bij tien van deze eigenaren heeft dit in 2016 geleid tot de eerste strike: besluit met waarschuwing. Drie eigenaren hebben ook strike 2 - een besluit met bestuurlijke boete - ontvangen. Eén eigenaar heeft bezwaar tegen de boete aangetekend, dit is ongegrond verklaard in beroep bij de rechtbank. Zeventien eigenaren hebben inmiddels hun bezit	Sinds 2015 wordt de nieuwe aanpak huisjesmelkers toegepast: Bij herhaalde overtreding van de Woningwet door een eigenaar wordt een bestuurlijke boete opgelegd. Bij herhaalde constatering van hennepsteelt in een woning, wordt betreffende woning voor bepaalde tijd gesloten. Als sluitstuk van de eigenaar gerichte aanpak wordt van eigenaren die veelvuldig de Woningwet overtreden het beheer van een woning overgenomen wanneer naast achterstallig onderhoud ook sprake is van gevaar voor de veiligheid of gezondheid of de leefbaarheid wordt bedreigd. Het volledige woningbezit van eigenaren inclusief het gebruik ervan wordt bij de aanpak betrokken. *De aanpak geldt in heel Rotterdam, waarbij de focus op Zuid ligt. Eigenaren hebben	Gemeente												

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
			opgeknapt of hebben afspraken gemaakt over het opknappen. Strike 3 - de beheerovername - is nog niet toegepast omdat aan de opgelegde last voor herstel was voldaan, dan wel het bezit is verkocht. .	veelal ook buiten NPRZ-gebied bezit. De cijfers betreffen de omvang van het totale bezit van die eigenaren, ook buiten Zuid	
	Instroomregulering via Rotterdamwet en woonruimteverdeling				
	Onderzoek naar voorrang bij nieuwbouw voor nieuwe en zittende bewoners met inkomen uit werk en bewoners die bereid zijn iets terug doen voor hun uitkering.	Met het NPRZ zijn er ook aanvullende investeringen in de woningvoorraad op Zuid mogelijk gemaakt. De hiermee opgeknapte huurwoningen en nieuwbouwwoningen (eveneens in de huursector) zijn aantrekkelijk voor zittende bewoners, maar bieden ook de mogelijkheid om nieuwe bewoners aan Zuid te binden. NPRZ-partners onderzoeken of het mogelijk is in specifieke straten of complexen voorrang te verlenen aan nieuwe en zittende bewoners die vooruitgang hebben geboekt in hun participatie en zo een toegevoegde (sociaaleconomische) waarde vormen voor de buurt, waaronder bewoners die bereid zijn iets terug te doen voor hun uitkering en bepaalde jonge starters (hoge opleiding, (nog) laag inkomen).	Ten aanzien van de toepassing van de Rotterdamwet kunnen de volgende mijlpalen onderscheiden worden: 1. Mogelijk maken van toepassing artikel 9 Rotterdamwet (voorrang op sociaaleconomische gronden) in nieuwe verordening. Dit is mogelijk gemaakt in de verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad. 2. Start toepassing artikel 9 Rotterdamwet door Woonstad Rotterdam: a. in Oud-Charlois voor kunstenaars (2015) b. in Bloemhof en Hillesluis voor andere doelgroepen (2016) Woonstad zal toepassing geven aan artikel 9 zoals geregeld in de verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad. 3. Audit woningcorporaties met betrekking tot de praktische uitvoering (in mandaat) van de Rotterdamwet door de corporaties: Woonstad heeft haar huurovereenkomsten uitgebreid met een A-4 waarop de vergunning –in mandaat- wordt verleend. De corporaties hebben in hun huurovereenkomst een passage opgenomen waarin de vergunning wordt verleend. Voor de focuswijken is dat dus de passage over het verlenen van de huisvestingsvergunning. In 2017 zal een evaluatie van de Rotterdamse toepassing van de Wet Maatregelen Grootstedelijke Problematiek worden uitgevoerd. Daar wordt de rol van woningcorporaties meegenomen. 4. Het screenen op antecedenten is per 1 januari 2017 een wettelijke mogelijkheid. Momenteel wordt een analyse gemaakt van welke straten in Rotterdam Zuid (en de rest van Rotterdam) in aanmerking zouden kunnen komen voor aanwijzing door de minister op verzoek van de gemeenteraad.	Overleg met NPRZ-partners als corporaties en gemeente staat op de agenda om te zien of het mogelijk is bij specifieke nieuwbouwprojecten voorrang te verlenen aan nieuwe en zittende bewoners met inkomen uit werk en bewoners met een woonduur van meer dan 6 jaar die bereid zijn iets terug doen voor hun uitkering. Daarnaast is het wenselijk om de bereikbaarheid van aantrekkelijke woningen voor jonge starters (hoge opleiding, (nog) laag inkomen) te vergroten.	Gemeente en corporaties
	Impact nieuwe Huisvestingswet op het sturen op woningtoewijzing	Voorrangsbepalingen op sociaal economische kenmerken kunnen sinds de inwerkingtreding van de nieuwe Huisvestingswet 2014 op 1 januari 2015 alleen nog op voet van de Rotterdamwet ingevoerd worden.	Via de verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad van de gemeente is het mogelijk gemaakt om op basis van sociaal economische kenmerken voorrang te verlenen. Zie bovenstaande onder punt 1.		Gemeente
	Eventuele aanpassingen wet- en regelgeving				
	Inzet en bruikbaarheid van beschikbare (nieuwe en specifiek toegesneden) regelgeving: Woningwet, Machtigingswet VVe's, Huisvestingswet, WBMGP, aanpak veilingen		-De Rijksuniversiteit Groningen (RUG) heeft december 2015 een evaluatie van de pilot Machtigingswet VVE opgeleverd. Van de Machtigingswet gaat duidelijk een stimulerende werking uit naar slapende Vve's. Door dreigen met inzet van dit instrument worden VVE's alsnog actief. Waar dit niet het geval is en daadwerkelijk de stap richting kantonrechter en uiteindelijk handhaving nodig is, blijkt dit traject zeer arbeidsintensief. Terwijl alleen kan worden afgedwongen dat de VVE vergadert. Wel heeft de pilot goede resultaten opgeleverd met betrekking tot toepassing van art 12d van de Woningwet waarbij Vve's in kwetsbare gebieden verplichten kunnen worden een MJOP vast te stellen. Deze werkwijze is nu onderdeel van het Uitvoeringsprogramma Steigers op Zuid. Daarnaast wordt veel verwacht van de mogelijkheden die het wetsvoorstel Verbetering Vereniging van Eigenaars zal gaan bieden. Daarmee zal onder andere vastgelegd worden in het appartementsrecht dat een Vve verplicht is jaarlijks een bedrag ter grootte van minimaal 0,5 % van de herbouwwaarde van het pand te reserveren voor het uitvoeren van onderhoud. De combinatie met dergelijke nieuwe wetgeving zal de effectiviteit van inzet van de machtigingswet verder kunnen verhogen. -Voor de nieuwe Huisjesmelkersregeling is met BZK een leertraject afgesproken dat tot en met februari 2017 loopt. RUG voert in opdracht van BZK een evaluatie uit. -De Wet Maatregelen Woningmarkt is in 2016 herzien. Deze wet dient nog door de eerste kamer te worden vastgesteld. Hierdoor krijgen verhuurder-	In de uitvoeringsperiode 2015-2018 is het voor de relevante partners (met name Rijk, gemeente en corporaties) van belang om de toepassing en bruikbaarheid in de dagelijkse praktijk van beschikbare nieuwe regelgeving te volgen en te beoordelen. Het gaat dan om de nieuwe regelgeving voor Huisjesmelkers, maar ook de impact van de nieuwe Huisvestingswet, de Machtigingswet Vve's en de nieuwe regelgeving rondom de veiling van woningen die het voor burgers aantrekkelijker maakt om hier voor eigen bewoning aan mee te doen.	Gemeente en Rijksoverheid

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2016	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
			heffingplichtige organisaties op Rotterdam Zuid de mogelijkheid om langer (tot en met in elk geval 2019) en onder voorwaarden van een minimaal investeringsbedrag tegen een hoger bedrag per woning (25.000 euro in plaats van 15.000 euro) aftrek op de verhuurderheffing aan te vragen.		
	Uitbreiding Rotterdamwet met optie om te screenen op anteceden ten		Het screenen op anteceden ten gaat in per 1 januari 2017. Momenteel wordt door de gemeente een analyse gemaakt van welke straten in aanmerking zouden kunnen komen voor aanwijzing door de minister op verzoek van de gemeenteraad. Het voornemen van het college is om in 2017 te starten met screenen in een aantal geselecteerde gebieden, waaronder gebieden in Zuid. Hiertoe dient eerst de gemeenteraad en vervolgens de minister voor wonen en rijksdienst akkoord te gaan.	Inwerkingtreding wetgeving per 1/1/2017.	Rijksoverheid en Gemeente
	Een onderzoek naar het screenen van gebruik van bedrijfsruimtes om criminaliteit aan te pakken.	In 2015 heeft het College nieuw Bibob beleid vastgesteld. Sinds de uitbreiding van de wet in 2013 is het ook mogelijk om partijen waarmee de overheid vastgoedtransacties aangaat (verkoop, verhuur en gronduitgifte) te screenen op basis van de Wet Bibob. Dit geldt eveneens voor splitsings- en ontrekkingsvergunningen (in het kader van de aanpak huisjesmelkers). Het is mogelijk om branches en gebieden aan te wijzen waarin de Wet Bibob intensiever wordt toegepast.	Sinds het nieuwe beleid is Rotterdam actief met de inzet van het Bibob instrumentarium bij vastgoedtransacties (verhuur, verkoop) en is ingezet op het implementeren van de wet en het beleid binnen het concern. - Het in kaart brengen van inrichtingen die vrijgesteld zijn van de vergunningplicht cq. vergunningvrij exploiteren (het betreft panden waar een horecabestemming op rust maar die conform de Horecanota vergunningvrij mogen exploiteren en het betreft panden met een winkelbestemming waarin ondergeschikte horeca activiteiten mogen worden ontplooid) is afgerond. Op basis van de inventarisatie wordt momenteel een analyse gemaakt en worden er ook aanbevelingen gedaan. - Naast repressieve maatregelen wordt ook ingezet op het stimuleren van een gezond ondernemingsklimaat. Hierbij moet onder andere worden gedacht aan inzet op brancheringsafspraken en een winkelstraatmanager waarbij naast het economische aspect tevens aandacht is voor de veiligheidsproblematiek. Hier wordt verder op ingezet onder andere in samenwerking met Stadsontwikkeling, pandeigenaren en ondernemers - In het kader van de aanpak ondermijning worden de horeca-inrichtingen op Zuid doorgelicht (met name Feijenoord en Charlois).	Inzet van Bibob instrumentarium loopt, samenwerking met SO is vormgegeven. Tevens heeft Rotterdam een nieuwe vergunningplicht geïntroduceerd. De burgemeester kan panden, branches en/of gebieden aanwijzen waar een vergunningplicht geldt voor bijv. winkels om een onveilig, niet leefbaar en/of malafide ondernemersklimaat tegen te gaan. Inrichtingen die zijn vrijgesteld van de vergunningplicht zijn reeds in kaart gebracht. Op basis van deze inventarisatie zijn er aanbevelingen gedaan en is de APV aangepast en tevens de nieuwe Horecanota. In het kader van de aanpak ondermijning is een draaiknop horeca van kracht waar verschillende partners aan deelnemen (oa politie en OM). In deze draaiknop worden verschillende signalen m.b.t. horeca-inrichtingen op Zuid gedeeld.	Gemeente (Veilig i.s.m. SO en politie)
	Een nader onderzoek naar stedelijke herverkaveling		Het onderzoek naar stedelijke herverkaveling is afgerond. De conclusie is dat stedelijke herverkaveling een minder geschikt instrument is bij het aanpakken van particuliere woningvoorraad. Ook het Rijk is die mening toegedaan. Daarnaast is de destijds veronderstelde wetgeving met mogelijk om een minderheid te dwingen tot deelname, niet tot stand gekomen.	Voor de aanpak van de particuliere woningen is er ook sprake van juridische complexiteit: veel kleine gestapelde woningen, hebben vaak in VvE-verband te maken met een gemengde samenstelling van eigenaren (sociale en particuliere eigenaren en eigenaar-bewoners). Dit maakt een noodzakelijke verbetering/transformatie van het woonmilieu in wijken extra complex. Een onderzoek in pilotvorm moet uitwijzen of het juridische instrument van stedelijke herverkaveling hier bij een extra oplossing kan bieden. Naar nu blijkt is door het Rijk gesteld dat het middel van stedelijke herverkaveling minder geschikt is voor woningen omdat het ook gezien zou kunnen worden als een verkapte onteigening. Nadere gedachtewisseling moet nog plaatsvinden.	Gemeente en Rijksoverheid

Aanvullende informatie Wonen

Behorend bij activiteit “Realisatie van nieuwe woningbouw op Zuid” welk valt onder **Versterken woningvoorraad door beheer, onderhoud en investeringen**

Start nieuwbouw koopwoningen en vrije sector huurwoningen per wijk, 2015-2018								
		gerealiseerd		prognose		totaal		
gebied	Wijk	vrije sector HUUR	KOOP	vrije sector HUUR	KOOP	vrije sector HUUR	KOOP	TOTAAL
Feijenoord	Noordereiland		43		29	0	72	
Feijenoord	Kop van Feijenoord - Entrepot			86	130	86	130	
Feijenoord	Feijenoord, incl. Kop van Zuid		22	54	112	54	134	
Feijenoord	Katendrecht	78	170	484	208	562	378	
Feijenoord	Afrikaanderwijk		21		51	0	72	
Feijenoord	Bloemhof					0	0	
Feijenoord	Hillesluis					0	0	
Feijenoord	Vreewijk			167	67	167	67	
Totaal nieuwbouw FEIJENOORD		78	256	791	597	869	853	1722
Charlois	Oud-Charlois				48	0	48	
Charlois	Carnisse					0	0	
Charlois	Tarwewijk				15	0	15	
Charlois	Wielewaal				75	0	75	
Charlois	Pendrecht	12	38		10	12	48	
Charlois	Zuidwijk			150	138	150	138	
Charlois	Heijplaat				79	0	79	
Charlois	Zuiderpark				11	0	11	
Totaal nieuwbouw CHARLOIS		12	38	150	376	162	414	576
IJsselmonde	Oud IJsselmonde			100	36	100	36	
IJsselmonde	Groot IJsselmonde			0	59	0	59	
IJsselmonde	Lombardijen			10	146	10	146	
Totaal nieuwbouw IJSSELMONDE		0	0	110	241	110	241	351
Totaal nieuwbouw CHARLOIS, FEIJENOORD EN IJSSELMONDE		90	294	1051	1214	1141	1508	2649
Totaal nieuwbouw volgens afspraak Uitvoeringsplan 2015-2018						631	1330	1961